

Nabór wniosków w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla pracodawcy i pracowników

Paulina Borysewicz Data publikacji: 18.01.2016

Powiatowy Urząd Pracy w Piszku ogłasza nabór wniosków o przyznanie środków z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców

Termin składania wniosków od 01 lutego 2016 roku do wyczerpania środków

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy. Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także czy jest to praca na pełen czy część etatu. Pracodawca również może skorzystać z kształcenia ustawicznego na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego Powiatowy Urząd Pracy w Piszku proponuje przeznaczyć na następujące działania :

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnianie kompetencji do celów zawodowych. Ww. priorytet nie obejmuje tych form kształcenia i szkolenia, które w przeważającej mierze dotyczą tak zwanych kompetencji miękkich (psychospołecznych, interpersonalnych).
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
- wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f *ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004r.*(nowa forma wsparcia wprowadzona od dnia 01.01.2016r.) .

Wysokość wsparcia w ramach KFS

W ramach KFS Powiatowy Urząd Pracy w Piszku może przyznać pracodawcy środki na sfinansowanie kosztów kształcenia w wysokości 80 % poniesionych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw: 100% poniesionych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Dodatkowe informacje:

- środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis,
- pracodawca zawiera z pracownikiem, któremu zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego, umowę określającą prawa i obowiązki stron,
- pracownik, który nie ukończył kształcenia z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub w wyniku zwolnienia na podstawie art.52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, jest zobowiązany do zwrotu pracodawcy poniesionych kosztów, na zasadach określonych w umowie z pracodawcą. Natomiast pracodawca zwraca do Urzędu łączną wartość środków KFS wydanych na kształcenie ustawiczne pracownika,
- wybór instytucji edukacyjnej prowadzącej kształcenie lub przeprowadzającej egzamin pozostawia się w gestii pracodawcy,
- pracodawca chcąc skorzystać ze środków KFS składa do Urzędu odpowiedni wniosek,

Wnioski o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego rozpatrywane są według kolejności ich wpływu. Do 30 dni od złożenia wniosku pracodawca zostanie poinformowany o sposobie jego rozpatrzenia.

W przypadku, gdy wniosek pracodawcy jest nieprawidłowo wypełniony lub niekompletny, pracodawcy

zostanie wyznaczony co najmniej 7-dniowy termin na jego uzupełnienie.

Formularze można pobrać poniżej lub osobiście w siedzibie Urzędu, pokój nr 4.

Osoba do kontaktu: Paulina Borysewicz- specjalista ds. programów, tel 87 425 24 42, pokój nr 4

Załączniki