

PRACODAWCO ! Mamy pieniądze na szkolenia dla Ciebie i Twoich pracowników

Paulina Borysewicz Data publikacji: 26.01.2017

Powiatowy Urząd Pracy w Piszu ogłasza nabór wniosków o przyznanie środków z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców

Termin składania wniosków od 01 lutego 2017 roku do 17 lutego 2017 roku

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy.

Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także czy jest to praca na pełen czy część etatu. Pracodawca również może skorzystać z kształcenia ustawicznego na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego Powiatowy Urząd Pracy w Piszu zgodnie z przyjętymi priorytetami przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej proponuje przeznaczyć na następujące działania :

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: **przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna;**
- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie **zawodach deficytowych;**(patrz: **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych , barometr zawodów 2017)**
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej **15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze**, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Wysokość wsparcia w ramach KFS

W ramach KFS Powiatowy Urząd Pracy w Piszu może przyznać pracodawcy środki na sfinansowanie kosztów kształcenia w wysokości 80 % poniesionych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw: 100% poniesionych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Dodatkowe informacje:

- środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis,
- pracodawca zawiera z pracownikiem, któremu zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego, umowę określającą prawa i obowiązki stron,
- pracownik, który nie ukończył kształcenia z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub w wyniku zwolnienia na podstawie art.52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, jest zobowiązany do zwrotu pracodawcy poniesionych kosztów, na zasadach określonych w umowie z pracodawcą. Natomiast pracodawca zwraca do Urzędu łączną wartość środków KFS wydanych na kształcenie ustawiczne pracownika,
- pracodawca, który ma siedzibę albo miejsce prowadzenia działalności na terenie powiatu piskiego, zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy składa odpowiedni wniosek.

Zgodnie z 6 ust. 5 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 19 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przy rozpatrywaniu wniosku PUP uwzględnia:

1. Zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
5. w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu , na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
7. możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust.2 k i 2 m ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.).- w pierwszej kolejności pod uwagę będą brane wnioski pracodawców niekorzystających do tej pory ze środków KFS

Do 30 dni od złożenia wniosku pracodawca zostanie poinformowany o sposobie jego rozpatrzenia.

W przypadku, gdy wniosek pracodawcy jest nieprawidłowo wypełniony lub niekompletny, pracodawcy zostanie wyznaczony co najmniej 7-dniowy termin na jego uzupełnienie.

Formularz zamieszczony został [na stronie Urzędu pisz.praca.gov.pl](https://pisz.praca.gov.pl) lub można go pobrać osobiście w siedzibie Urzędu, pokój nr 4.

Osoba do kontaktu: Paulina Borysewicz- specjalista ds. programów, tel 87 425 24 42, pokój nr 4.