**Załącznik do Zarządzenia nr 33/2025**

**z 23 września 2025 roku**

**KRYTERIA REFUNDACJI KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY ORAZ FORM ZABEZPIECZENIA ZWROTU OTRZYMANYCH ŚRODKÓW   
W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W PISZU**

**ROZDZIAŁ I**

**POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§ 1.**

Podstawa prawna:

1. Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz.620).
2. Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 243 z późn. zm.).
3. Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z 12 maja 2023 roku w sprawie przyznania środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, utworzenie stanowiska pracy oraz na finansowanie kosztów wynagrodzenia skierowanej osoby w spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwie społecznym (Dz.U. 2023 r. poz. 963 ze zm.).
4. Rozporządzenia Komisji (UE) NR 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 2023.2831 z 15.12.2023).
5. Rozporządzenia Komisji (UE) NR 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9, z późn.zm.).

**§ 2.**

Ilekroć w niniejszych kryteriach mowa jest o:

* + - 1. **Urzędzie** – należy przez to rozumieć Powiatowy Urząd Pracy w Piszu.
      2. **Bezrobotnym** – oznacza to osobę spełniającą przesłanki art. 2 pkt 1 ustawy z dnia   
         20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
      3. **Przeciętnym wynagrodzeniu** – oznacza to przeciętne wynagrodzenie w poprzednim kwartale, od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski", na podstawie [art. 20 pkt 2](https://sip.lex.pl/#/document/16832385?unitId=art(20)pkt(2)) ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.
      4. **Wyposażeniu lub doposażeniu stanowiska pracy** – oznacza to zorganizowanie stanowiska pracy w szczególności poprzez zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn, w tym środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wymaganiami ergonomii.
      5. **Poszukującym pracy opiekun osoby niepełnosprawnej –** oznacza to poszukującego pracy opiekuna osoby niepełnosprawnej niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej, zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piszu.
      6. **Przedsiębiorcy** – oznacza to przedsiębiorcę w rozumieniu art. 4 ust. 1 lub 2 ustawy z dnia   
         06 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców.
      7. **Podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne** - podmiot prowadzący działalność gospodarczą polegającą na świadczeniu usług rehabilitacyjnych.
      8. **Producencie rolnym** – oznacza to osobę fizyczną, osobę prawną lub jednostkę organizacyjną nieposiadającą osobowości prawnej, zamieszkującą lub mającą siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej będącej posiadaczem gospodarstwa rolnego w rozumieniu [ustawy](https://sip.lex.pl/#/document/16791718?cm=DOCUMENT) z dnia 15 listopada 1984 r. o podatku rolnym lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w [ustawie](https://sip.lex.pl/#/document/16794311?cm=DOCUMENT) z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób lub w [ustawie](https://sip.lex.pl/#/document/16794608?cm=DOCUMENT) z dnia   
         15 lutego 1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych, zatrudniającym w okresie ostatnich 6 miesięcy, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy, zwanych dalej "producentem rolnym".
      9. **Przedszkolu i szkole** – oznacza to niepubliczne przedszkole i niepubliczną szkołę, o których mowa w ustawie z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe.
      10. **Żłobku lub klubie dziecięcym** - oznacza to żłobek lub klub dziecięcy tworzony i prowadzony przez osoby fizyczne, osoby prawne i jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej,   
          o których mowa w przepisach o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 - ustawa z dnia 4 lutego   
          2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3.
      11. **Zatrudnieniu** - oznacza to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą. **Do zatrudnionych zalicza się:** osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru lub mianowania, w tym również zatrudnione przy pracach interwencyjnych i robotach publicznych, finansowanych z Funduszu Pracy, osoby przebywające za granicą na podstawie delegacji służbowej.
      12. **Ustawie -** oznacza toustawęz dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

**§ 3.**

1. Zamierzający utworzyć stanowisko pracy:
2. **przedsiębiorca,**
3. **niepubliczne przedszkole lub niepubliczna inna forma wychowania przedszkolnego lub niepubliczna szkoła**,
4. producent rolny,
5. **żłobek lub klub dziecięcy** tworzący stanowisko pracy związane bezpośrednio ze sprawowaniem opieki nad dziećmi niepełnosprawnymi lub prowadzeniem dla nich zajęć,
6. **przedsiębiorca lub przedsiębiorstwo społeczne,** prowadzący działalność polegającą na świadczeniu usług rehabilitacyjnych tworzące stanowisko związane bezpośrednio ze świadczeniem usług rehabilitacyjnych dla dzieci niepełnosprawnych, w tym usług mobilnych,
7. **przedsiębiorca** tworzący stanowisko pracy dziennego opiekuna sprawującego opiekę nad co najmniej jednym dzieckiem niepełnosprawnym,

składają wniosek do Powiatowego Urzędu Pracy w Piszu - właściwego ze względu na siedzibę wnioskodawcy na terenie Powiatu Piskiego albo ze względu na miejsce wykonywania pracy (na terenie Powiatu Piskiego) przez skierowanego bezrobotnego, skierowanego poszukującego pracy niezatrudnionego i niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej.

1. Kwotę refundacji określa się w umowie i stanowi:
2. nie więcej niż 4-krotnośc przeciętnego wynagrodzenia albo-
3. więcej niż 4-krotność, jednak nie więcej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

Refundacja dotyczy utworzonego stanowiska pracy dla osób spełniających powyższe warunki   
i zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piszu.

1. Środki na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy przyznawane są na wniosek przedsiębiorcy, w tym żłobka lub klubu dziecięcego, podmiotu świadczącego usługi rehabilitacyjne, niepublicznego przedszkola lub niepublicznej innej formy wychowania przedszkolnego, niepublicznej szkoły, producenta rolnego lub przedsiębiorstwa społecznego.
2. Wnioski kompletne i prawidłowo sporządzone rozpatrywane są według kolejności zgłoszeń,   
   na podstawie niniejszych kryteriów, w miarę posiadanych środków przeznaczonych na tę formę pomocy.
3. Wnioski są rozpatrywane i oceniane formalnie pod kątem możliwości udzielenia pomocy przez pracownika merytorycznie odpowiedzialnego za realizację tej formy wsparcia.
4. Akceptacja lub odmowa uwzględnienia wniosku należy do Dyrektora PowiatowegoUrzędu Pracy w Piszu.
5. O uwzględnieniu lub odmowie uwzględnienia wniosku Powiatowy Urząd Pracy w Piszu powiadamia wnioskodawcę w formie pisemnej, w terminie30 dni od dnia złożenia kompletnego   
   i prawidłowo sporządzonego wniosku i innych niezbędnych do jego rozpatrzenia dokumentów.
6. W przypadku nieuwzględnienia wniosku Powiatowy Urząd Pracy w Piszu podaje przyczynę odmowy. Od odmowy uwzględnienia wniosku o przyznanie środków finansowych odwołanie nie przysługuje.

**ROZDZIAŁ II**

**WARUNKI UDZIELANIA REFUNDACJI KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY**

**§ 4.**

1. **Przedsiębiorca, w tym żłobek lub klub dziecięcy lub podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne, niepubliczne przedszkole lub niepubliczna inna forma wychowania przedszkolnego lub niepubliczna szkoła, może ubiegać się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy o której mowa w art. 154 ust.1 ustawy, jeżeli:**
2. wnioskodawca, osoby reprezentujące wnioskodawcę i osoby zarządzające wnioskodawcą   
   w okresie ostatnich 2 lat nie były prawomocnie skazane za przestępstwo składania fałszywych zeznań lub oświadczeń, przestępstwo przeciwko wiarygodności dokumentów lub przeciwko obrotowi gospodarczemu i interesom majątkowym w obrocie cywilnoprawnym na podstawie [ustawy](https://sip.lex.pl/#/document/16798683) z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny, za przestępstwo skarbowe na podstawie [ustawy](https://sip.lex.pl/#/document/16852901) z dnia 10 września 1999 r. - Kodeks karny skarbowy lub za odpowiedni czyn zabroniony określony w przepisach prawa obcego
3. przez ostatnie 6 miesięcy przedsiębiorca, w tym żłobek lub klub dziecięcy lub podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne, wykonywał działalność gospodarczą, a w przypadku niepublicznego przedszkola lub niepublicznej innej formy wychowania przedszkolnego lub niepublicznej szkoły - działalność na podstawie [ustawy](https://sip.lex.pl/#/document/18558680) z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe;
4. w okresie ostatnich 6 miesięcy wnioskodawca nie zmniejszył wymiaru czasu pracy i stanu zatrudnienia pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy, a w przypadku zmniejszenia wymiaru czasu pracy lub stanu zatrudnienia z innych przyczyn - uzupełnił wymiar czasu pracy lub stan zatrudnienia;
5. wnioskodawca nie zalega z:

a) wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom, z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,

b) opłacaniem należnych składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne;

5) wnioskodawca nie zalega z opłacaniem innych danin publicznych;

6) wnioskodawca nie posiada nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych.

7) w okresie 365 dni przed dniem złożenia wniosku nie został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo nie jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach;

8) na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy nie mogą zostać zatrudnione osoby, które

były zatrudnione u tego pracodawcy w okresie ostatnich 18 miesięcy.

9) spełnia warunki określone w Rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej   
z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej;

10) złożył kompletny i prawidłowo sporządzony wniosek.

1. **Producent rolny** **może ubiegać się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jeżeli:**
   1. wnioskodawca, osoby reprezentujące wnioskodawcę i osoby zarządzające wnioskodawcą w okresie ostatnich 2 lat nie były prawomocnie skazane za przestępstwo składania fałszywych zeznań lub oświadczeń, przestępstwo przeciwko wiarygodności dokumentów lub przeciwko obrotowi gospodarczemu i interesom majątkowym w obrocie cywilnoprawnym na podstawie [ustawy](https://sip.lex.pl/#/document/16798683) z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny, za przestępstwo skarbowe na podstawie [ustawy](https://sip.lex.pl/#/document/16852901)z dnia 10 września 1999 r. - Kodeks karny skarbowy lub za odpowiedni czyn zabroniony określony w przepisach prawa obcego
   2. w okresie ostatnich 6 miesięcy wnioskodawca nie zmniejszył wymiaru czasu pracy i stanu zatrudnienia pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy, a w przypadku zmniejszenia wymiaru czasu pracy lub stanu zatrudnienia z innych przyczyn - uzupełnił wymiar czasu pracy lub stan zatrudnienia;
   3. wnioskodawca nie zalega z:

a) wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom, z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,

b) opłacaniem należnych składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne;

wnioskodawca nie zalega z opłacaniem innych danin publicznych;

1. wnioskodawca nie posiada nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych.)

4) przez ostatnie 6 miesięcy posiadał gospodarstwo rolne lub prowadził dział specjalny produkcji

rolnej;

5) w okresie ostatnich 6 miesięcy zatrudniał w każdym miesiącu co najmniej jednego pracownika w

pełnym wymiarze czasu pracy.

1. w okresie 365 dni przed dniem złożenia wniosku nie został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo nie jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach;
2. ma wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy nie mogą zostać zatrudnione osoby, które były zatrudnione u tego pracodawcy w okresie ostatnich 18 miesięcy.
3. spełnia warunkiokreślone w Rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej  
   z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej;
4. złożył kompletny i prawidłowo sporządzony wniosek.
5. **Przedsiębiorca, w tym żłobek lub klub dziecięcy lub podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne, może ubiegać się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy o której mowa w art.154 ust. 2 i 3 ustawy, jeżeli:**
6. wnioskodawca, osoby reprezentujące wnioskodawcę i osoby zarządzające wnioskodawcą   
   w okresie ostatnich 2 lat nie były prawomocnie skazane za przestępstwo składania fałszywych zeznań lub oświadczeń, przestępstwo przeciwko wiarygodności dokumentów lub przeciwko obrotowi gospodarczemu i interesom majątkowym w obrocie cywilnoprawnym na podstawie [ustawy](https://sip.lex.pl/#/document/16798683) z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny, za przestępstwo skarbowe na podstawie [ustawy](https://sip.lex.pl/#/document/16852901) z dnia 10 września 1999 r. - Kodeks karny skarbowy lub za odpowiedni czyn zabroniony określony w przepisach prawa obcego
7. wnioskodawca nie zmniejszył wymiaru czasu pracy i stanu zatrudnienia pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy, a w przypadku zmniejszenia wymiaru czasu pracy lub stanu zatrudnienie z innych przyczyn- uzupełnił wymiar czasu pracy lub stan zatrudnienia w okresie ostatnich 6 miesięcy lub w okresie swego funkcjonowania, w przypadku gdy wykonuje działalność gospodarczą krócej niż 6 miesięcy;
8. wnioskodawca nie zalega z:

a) wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom, z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,

b) opłacaniem należnych składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne;

5) wnioskodawca nie zalega z opłacaniem innych danin publicznych;

6) wnioskodawca nie posiada nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych.

7) w okresie 365 dni przed dniem złożenia wniosku nie został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo nie jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach;

8) na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy nie mogą zostać zatrudnione osoby, które

były zatrudnione u tego pracodawcy w okresie ostatnich 18 miesięcy.

9) spełnia warunki określone w Rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej   
z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej;

10) złożył kompletny i prawidłowo sporządzony wniosek.

1. **Przedsiębiorca, w tym żłobek lub klub dziecięcy lub podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne, niepubliczne przedszkole lub niepubliczna inna forma wychowania przedszkolnego lub niepubliczna szkoła, które ubiegają się o pomoc de minimis, do wniosku o refundację dołączają dodatkowo:**
2. wszystkie zaświadczenia o pomocy de minimis oraz pomocy de minimis w rolnictwie lub pomocy de minimis w rybołówstwie, jaką otrzymały w okresie, o którym mowa w art. 3 ust.2 rozporządzenia 2023/2831, albo oświadczenie o wielkości tej pomocy otrzymanej w tym okresie, albo oświadczenie o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie;
3. informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy z dnia  
   30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.

1. **Producent rolny, który ubiegają się o pomoc de minimis w rolnictwie do wniosku   
   o refundację dołącza dodatkowo:**
   1. wszystkie zaświadczenia o pomocy de minimis w rolnictwie oraz pomocy de minimis   
      w rybołówstwie lub pomocy de minimis, jaką otrzymały w okresie, o którym mowa w art.3 ust.2 rozporządzenia 1408/2013, albo oświadczenie o wielkości tej pomocy otrzymanej w tym okresie, albo oświadczenie o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie;
   2. informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy   
      z dnia30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.
2. W celu potwierdzenia warunków, o których mowa w ust. 1, 2, 3, 4 i 5 przedsiębiorca, w tym żłobek lub klub dziecięcy lub podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne, niepubliczne przedszkole lub niepubliczna inna forma wychowania przedszkolnego lub niepubliczna szkoła składa oświadczenia stanowiące integralną część wniosku o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Powiatowy Urząd Pracy może żądać złożenia dodatkowych dokumentów.
3. Refundacji nie dokonuje się, jeżeli łącznie z inną pomocą ze środków publicznych, niezależnie od jej formy i źródła pochodzenia, w tym ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej, udzieloną w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikowalnych, spowoduje przekroczenie dopuszczalnej intensywności pomocy określonej dla danego przeznaczenia pomocy.

**§ 5.**

1. **Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy nie może być wykorzystana na:**
2. zakup nieruchomości;
3. opłaty administracyjne, składki ZUS, wynagrodzenia pracowników;
4. zakup samochodu osobowego /z wyjątkiem sytuacji, w których wykorzystanie samochodu pozostaje w bezpośrednim związku z profilem działalności np: nauka jazdy, taxi;
5. dokonanie zakupów od współmałżonka, krewnych, powinowatych w linii prostej, rodzeństwa i powinowatych w linii bocznej, jeżeli osoby te nie prowadzą działalności gospodarczej oraz od innych osób zamieszkałych pod tym samym adresem, co podmiot;
6. zakup sprzętu używanego o wartości jednostkowej niższej niż 10 000,00 zł;
7. zakup towarów handlowych;
8. dokonanie zakupów od podmiotów gospodarczych, w których podmiot wnioskujący   
   o refundację jest właścicielem, współwłaścicielem lub osobą zarządzającą;
9. pokrycie wydatków, na których finansowanie podmiot otrzymał wcześniej środku publiczne;
10. zakup używanego środka trwałego, który był uprzednio współfinansowany z udziałem środków publicznych lub środków UE.
11. **Refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy nie udziela się:**
12. podmiotowi prowadzącemu działalność w zakresie handlu obwoźnego;
13. podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą wyłącznie poza granicami kraju;
14. podmiotowi, który otrzymał środki na podjęcie działalności gospodarczej – do czasu wywiązania się z warunków umowy.
15. Preferowane są podmioty:
16. prowadzące działalność gospodarczą, dotychczas zatrudniające bezrobotnych za pośrednictwem PUP bez udziału środków Funduszu Pracy;
17. zamierzające utworzyć stanowisko pracy na terenie powiatu piskiego;
18. prowadzące działalność gospodarczą w zakresie produkcji lub usług.
19. **Podmiot** może ubiegać się w ciągu roku kalendarzowego o środki na wyposażenie lub doposażenie maksymalnie **5 stanowisk pracy.**
20. W przypadku nowych inwestycji zakładowi pracy może być udzielona refundacja na utworzenie   
    6 lub więcej dodatkowych miejsc pracy (punkt 7 i 8 stosuje się odpowiednio).
21. **Podmiot niebędący pracodawcą** może ubiegać się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia **1** stanowiska pracy.
22. **Podmiot będący pracodawcą** może ubiegać się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia **maksymalnie do liczby zatrudnionych pracowników** w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy (punkt 4 i 5 stosuje się odpowiednio).
23. Kwota refundacji może być przeznaczona na zakup wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, w szczególności na zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn, w tym środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wymaganiami ergonomii.

**§ 6.**

1. Stosowaną formą zabezpieczenia zwrotu przyznanej refundacji może być:
2. poręczenie;
3. weksel in blanco;
4. weksel z poręczeniem wekslowym (aval);
5. gwarancja bankowa, do wysokości kwoty wcześniej ustalonej, na każde stanowisko pracy, bezterminowo do czasu wywiązania się z umowy;
6. zastaw rejestrowy na prawach lub rzeczach;
7. blokada środków zgromadzonych na rachunku płatniczym, do wysokości kwoty wcześniej ustalonej, na każde stanowisko pracy, bezterminowo do czasu wywiązania się z umowy;
8. akt notarialny o poddaniu się egzekucji przez dłużnika (w przypadku aktu notarialnego   
   o poddaniu się egzekucji przez dłużnika wnioskodawca zobowiązany jest do złożenia oświadczenia majątkowego).
9. Zabezpieczenie może zostać ustanowione w jednej lub kilku formach. Przy zabezpieczeniu   
   w formie weksla in blanco albo aktu notarialnego o poddaniu się egzekucji jest konieczne ustanowienie dodatkowego zabezpieczenia.
10. Poręczycielem, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 i 3 może być:
11. osoba prawna - zdolność zabezpieczenia środków badana będzie na podstawie dokumentów finansowych;
12. osoba fizyczna spełniająca następujące warunki:
    * 1. stale zamieszkująca i uzyskująca dochody w Polsce;
      2. w wieku nieprzekraczającym **69 lat;**
      3. pełnoletnia i posiadającą pełną zdolność do czynności prawnych;
      4. posiadająca stałe udokumentowane źródło dochodów, miesięczny dochód nie może być niższy niż **120%** minimalnego wynagrodzenia brutto – obowiązującego na dzień zawarcia umowy;
      5. zatrudniona na czas **nieokreślony** lub **określony nie krótszy niż 3 lata** u pracodawcy niebędącego w stanie likwidacji lub upadłości, niebędąca w okresie wypowiedzenia;
      6. prowadząca działalność gospodarczą, która nie jest w stanie likwidacji lub upadłości   
         i nie posiada zaległości w Urzędzie Skarbowym, Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych oraz innych nieuregulowanych zobowiązań;
      7. posiadająca prawo do emerytury lub renty: stałej lub przyznanej okresowo, co najmniej na   
         **3 lata** od dnia podpisania umowy;
      8. wobec, której nie jest prowadzona egzekucja komornicza.
13. W przypadku pozostawania wnioskodawcy lub poręczyciela w związku małżeńskim opartym   
    o ustrój wspólności majątkowej konieczne jest wyrażenie zgody współmałżonka na zawarcie umowy albo udzielenie poręczenia cywilnego lub poręczenia wekslowego.
14. **Poręczycielem nie może być** pracownik podmiotu, żłobka lub klubu dziecięcego lub podmiotu świadczącego usługi rehabilitacyjne, przedszkola, szkoły, producenta rolnego, z którym zawierana jest umowa.
15. **Poręczenia nie może udzielić wystawca weksla** oraz **osoba**, która jest poręczycielem w trakcie trwania umowy refundacji lub umowy przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej.
16. **Ilość poręczycieli uzależnia** się od liczby tworzonych stanowisk pracy w ramach refundacji.
17. **Ostateczną decyzję** w sprawie liczby poręczycieli podejmuje Powiatowy Urząd Pracy   
    w Piszu, uwzględniając wysokość przyznanych środków i osiągane przez poręczycieli dochody.
18. Koszty związane z ustanowieniem, utrzymaniem, zwolnieniem i zmianą zabezpieczenia ponosi podmiot.

**ROZDZIAŁ III**

**TRYB SKŁADANIA I ROZPATRYWANIA WNIOSKÓW**

**§ 7.**

1. **W celu uzyskania środków na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy** **przedsiębiorca, w tym żłobek lub klub dziecięcy lub podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne, niepubliczne przedszkole lub niepubliczna inna forma wychowania przedszkolnego lub niepubliczna szkoła, producent rolny składa w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę tego podmiotu lub ze względu na miejsce wykonywania pracy skierowanego bezrobotnego, skierowanego poszukującego pracy opiekuna osoby niepełnosprawnej - wniosek o refundację zawierający w szczególności:**
2. Oznaczenie podmiotu, przedszkola, szkoły, producenta rolnego, w tym:
3. nazwę lub imię i nazwisko, w przypadku osoby fizycznej;
4. adres siedziby albo adres miejsca zamieszkania;
5. numer PESEL w przypadku osoby fizycznej, jeżeli został nadany;
6. numer identyfikacyjny w krajowym rejestrze urzędowym podmiotów gospodarki narodowej (REGON), jeżeli został nadany;
7. numer identyfikacji podatkowej (NIP);
8. datę rozpoczęcia prowadzenia działalności;
9. symbol podklasy rodzaju prowadzonej działalności określony zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD);
10. oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności;
11. Informację o liczbie wyposażanych lub doposażonych stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych lub skierowanych poszukujących pracy opiekunów osoby niepełnosprawnej;
12. Informację o wymiarze czasu pracy skierowanych bezrobotnych lub poszukujących opiekunów osoby niepełnosprawnej;
13. Kalkulację wydatków na wyposażenie lub doposażenie poszczególnych stanowisk pracy   
    i źródła ich finansowania;
14. Wnioskowaną kwotę refundacji nie wyższą jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia;
15. Szczegółową specyfikację wydatków dotyczących wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, w szczególności na zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn, w tym środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa   
    i higieny pracy oraz wymaganiami ergonomii;
16. Rodzaj pracy, jaka będzie wykonywana przez skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy opiekuna osoby niepełnosprawnej;
17. Wymagane kwalifikacje, umiejętności i doświadczenie zawodowe niezbędne do wykonywania pracy, jakie powinien posiadać skierowany bezrobotny lub skierowany poszukujący pracy opiekun osoby niepełnosprawnej;
18. Proponowaną formę zabezpieczenia zwrotu refundacji, o której mowa w § 6;
19. Podpis osoby uprawnionej do reprezentowania wnioskodawcy.
20. **Do wniosku o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy przedsiębiorca, w tym żłobek lub klub dziecięcy lub podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne, niepubliczne przedszkole lub niepubliczna inna forma wychowania przedszkolnego lub niepubliczna szkoła, producent rolny, dołącza:**
21. Kserokopię dokumentu poświadczającego formę prawną podmiotu;
22. Dokument potwierdzający posiadanie rachunku płatniczego;
23. Zaświadczenia lub oświadczenie o pomocy de minimis, w zakresie, o którym mowa w art. 37 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;
24. Dokumenty potwierdzające prawo do dysponowania miejscem, w którym zostaną utworzone miejsca pracy, np. umowę najmu, dzierżawy, akt własności;
25. Oświadczenie o posiadaniu gospodarstwa rolnego w rozumieniu przepisów o podatku rolnym lub prowadzeniu działu specjalnego produkcji rolnej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych lub przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych przez okres, co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku – **dotyczy producenta rolnego,**
26. Dokumenty potwierdzające zatrudnienie w okresie ostatnich 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, w każdym miesiącu, co najmniej 1 pracownika na podstawie stosunku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy oraz dokumenty potwierdzające jego ubezpieczenie – **dotyczy producenta rolnego**.

**ROZDZIAŁ IV**

**PODSTAWOWE POSTANOWIENIA UMOWY**

**§ 8.**

1. Podstawą refundacji jest umowa zawarta pod rygorem nieważności na piśmie zawierająca   
   w szczególności zobowiązanie wnioskodawcy do:
2. Zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy łącznie przez wymagany okres w wymiarze czasu pracy określonym w umowie, nie mniejszym niż:

a) pełny wymiar czasu pracy - w przypadku skierowanego bezrobotnego zatrudnionego na stanowisku, o którym mowa w art. 154 ust. 1, lub

b) połowa pełnego wymiaru czasu pracy - w przypadku skierowanego poszukującego pracy niezatrudnionego i niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej, zatrudnionego na stanowisku, o którym mowa w art. 154 ust. 1, lub

skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy, o którym mowa wyżej, zatrudnionego na stanowisku pracy, o którym mowa w art. 154 ust. 2 lub 3.

1. Utrzymania stanowiska pracy utworzonego w związku z przyznaną refundacją przez okres   
   co najmniej 18 miesięcy, a w przypadku przyznania refundacji w kwocie nie większej niż   
   4-krotność przeciętnego wynagrodzenia - co najmniej przez 12 miesięcy;
2. Do okresu, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, wliczany jest okres wykonywania pracy na  
   wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w okresie prowadzenia przedsiębiorstwa  
   przez osoby, o których mowa w art. 14 ustawy z dnia 5 lipca 2018 r. o zarządzie sukcesyjnym przedsiębiorstwem osoby fizycznej i innych ułatwieniach związanych z sukcesją przedsiębiorstw, zarządcę sukcesyjnego lub właściciela przedsiębiorstwa w spadku, o którym mowa w art. 3 tej ustawy.
3. Złożenia rozliczenia zawierającego zestawienie kwot wydatkowanych od dnia zawarcia umowy   
   o refundację na poszczególne wydatki ujęte w szczegółowej specyfikacji wydatków dotyczących wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.
4. W przypadku gdy przedsiębiorcy, w tym żłobkowi lub klubowi dziecięcemu lub podmiotowi świadczącemu usługi rehabilitacyjne, przedsiębiorstwu społecznemu, niepublicznemu przedszkolu lub niepublicznej innej formie wychowania przedszkolnego lub niepublicznej szkole, producentowi rolnemu, który zawarł umowę w sprawie refundacji przysługuje prawo do obniżenia podatku od towarów i usług należnego o kwotę podatku naliczonego, refundacja obejmuje wydatki na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy bez podatku od towarów i usług.
5. W przypadku gdy podmiot, który zawarł umowę o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, nabędzie prawo do obniżenia kwoty podatku od towarów   
   i usług należnego o kwotę podatku naliczonego, jest obowiązany do zwrotu równowartości podatku od towarów i usług zakupionych w ramach umowy.
6. Zwrot równowartości podatku od towarów i usług zakupionych w ramach umowy jest dokonywany w terminie nie dłuższym niż 90 dni od dnia złożenia pierwszej deklaracji podatkowej dotyczącej podatku od towarów i usług, w której kwota tego podatku mogła być wykazana do odliczenia.
7. Zwrot równowartości podatku od towarów i usług po terminie powoduje konieczność zapłaty odsetek ustawowych za opóźnienie.
8. W przypadku zwolnienia wyposażonego lub doposażonego stanowiska pracy z powodu rozwiązania stosunku pracy przez bezrobotnego lub poszukującego pracy niezatrudnionego i niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej lub rozwiązania umowy o pracę przez podmiot, który zawarł umowę o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, bez wypowiedzenia, lub wygaśnięcia umowy o pracę, urząd kieruje na zwolnione stanowisko pracy odpowiedniego bezrobotnego lub poszukującego pracy niezatrudnionego i niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej. Powyższy zapis wskazuje, że w przypadku innych przyczyn rozwiązania stosunku pracy ze skierowaną osobą (np. porozumienie stron, wypowiedzenie stosunku pracy przez pracodawcę), będzie to równoznacznie z nieutrzymaniem stanowiska pracy przez wymagany okres, bez możliwości jego uzupełnienia.
9. W przypadku gdy podmiot, z którym została zawarta umowa o refundację, naruszył obowiązek dotyczący utrzymania stanowiska pracy przez wymagany okres lub zatrudniania skierowanej osoby w określonym wymiarze czasu pracy, zwraca otrzymane środki wraz z odsetkami ustawowymi, naliczonymi od dnia ich otrzymania do dnia dokonania zwrotu, proporcjonalnie do okresu niezatrudniania na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w odpowiednim wymiarze czasu pracy określonym w umowie lub nieutrzymania stanowiska pracy przez wymagany okres.
10. W przypadku wykorzystania środków niezgodnie z przeznaczeniem, pobrania środków nienależnie lub w nadmiernej wysokości podmiot, który otrzymał refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, zwraca tę część środków, która została wykorzystana niezgodnie z przeznaczeniem, pobrana nienależnie lub w nadmiernej wysokości, wraz z odsetkami ustawowymi, naliczonymi od dnia otrzymania środków do dnia dokonania zwrotu.
11. Podmiot zobowiązany jest do:
12. wyposażenia stanowiska pracy w terminie wskazanym w umowie;
13. zatrudnienia skierowanego bezrobotnego, poszukującego pracy opiekuna osoby niepełnosprawnej w terminie wskazanym w umowie;
14. podpisania ze skierowanym bezrobotnym, skierowanym poszukującym pracy opiekunem osoby niepełnosprawnej umowy o pracę.
15. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy nastąpi w terminie   
    30 dni po uprzednim:
16. Złożeniu przez podmiot „Wniosku o wypłatę kosztów poniesionych na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy”;
17. Dostarczeniu dokumentów poniesionych kosztów na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy oryginałów i kopii faktur, rachunków z datą zakupu dokonanego po podpisaniu umowy, wystawione przez uprawnione podmioty wraz z dowodami potwierdzającymi zapłatę.

Dokumenty powyższe winny zawierać nazwę towaru wskazanego w umowie (tj. rodzaj przedmiotu, nazwa własna, marka, nr seryjny). W przypadku, gdy nazwa zastąpiona jest symbolem na odwrocie dokumentu powinien być sporządzony opis symbolu;

1. Dokonywanie płatności związanych z planowanymi wydatkami powinno nastąpić za pośrednictwem wskazanego rachunku płatniczego przedsiębiorcy w myśl art. 19 ustawy Prawo przedsiębiorców z 6 marca 2018 r. ;
2. Dostarczeniu tłumaczeń faktur, rachunków, dokonanych przez tłumacza przysięgłego,   
   w przypadku zakupów dokonanych za granicą, (sporządzonych na własny koszt);
3. Dostarczeniu dokumentu (dowodu rejestracyjnego) potwierdzającego zarejestrowanie /przerejestrowanie zakupionego środka transportu;
4. Potwierdzeniu zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej, poszukującego pracy opiekuna osoby niepełnosprawnej oraz udokumentowaniu zatrudnienia poprzez przedłożenie kopii umowy o pracę;
5. Ustanowieniu zabezpieczenia zwrotu przyznanej refundacji zgodnie z warunkami umowy;
6. Stwierdzeniu faktu utworzenia stanowiska pracy, jego wyposażeniu lub doposażeniu.
7. Skierowanie bezrobotnego, poszukującego pracy opiekuna osoby niepełnosprawnej następuje po stwierdzeniu faktu utworzenia stanowiska pracy, jego wyposażenia lub doposażenia.
8. Zestawienie, o którym mowa w ust. 1 pkt 3), nie może zawierać wydatków, na których finansowanie wnioskodawca otrzymał wcześniej środki publiczne.
9. Dyrektor PUP w Piszu na wniosek przedsiębiorcy, w tym żłobka lub klubu dziecięcego lub podmiotu świadczącego usługi rehabilitacyjne, niepublicznego przedszkola lub niepublicznej innej formy wychowania przedszkolnego lub niepublicznej szkoły, producenta rolnego uznaje za prawidłowo poniesione również wydatki odbiegające od zawartych w specyfikacji, jeżeli stwierdzi zasadność ich poniesienia, biorąc pod uwagę specyfikę wyposażanego lub doposażonego stanowiska pracy.
10. Refundacja dokonywana przedsiębiorcy, w tym żłobkowi lub klubowi dziecięcy lub podmiotowi świadczącemu usługi rehabilitacyjne, niepublicznemu przedszkolu lub niepublicznej innej formie wychowania przedszkolnego lub niepublicznej szkoły stanowi pomoc de minimis w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 2023/2831 z 15.12.2023) i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia.
11. Refundacja dokonywana producentowi rolnemu stanowi pomoc de minimis w rolnictwie   
    w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) NR 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9, z późn.zm.) i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia.
12. Refundacja przedszkolu lub szkole stanowi pomoc de minimis, w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 2023/2831 z 15.12.2023) i jest udzielana zgodnie z przepisami tego rozporządzenia;   
    w przypadku, gdy refundacja jest dokonywana, jako wsparcie finansowe z Funduszu Pracy   
    w celu realizacji zadań określonych w ustawie z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe - nie stanowi pomocy de minimis.
13. Zaświadczenie o udzielonej pomocy de minimis wydaje się na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 20 marca 2007 r. w sprawie zaświadczeń o pomocy de minimis i pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie.
14. Podmiot, któremu została przyznana refundacja, zobowiązany jest do przechowywania dokumentów związanych z udzieloną pomocą de minimis przez okres, co najmniej 10 lat od dnia jej przyznania.
15. W przypadku śmierci osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą przed upływem   
    określonego w umowie okresu utrzymania stanowiska pracy lub zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy oraz nieprowadzenia przedsiębiorstwa przez osoby, o których mowa w ust.1 pkt. 3, zwrot refundacji następuje proporcjonalnie do okresu, jaki pozostał do określonego w umowie upływu okresu zatrudnienia lub utrzymania stanowiska pracy, bez odsetek.

**ROZDZIAŁ V**

**POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

**§ 9.**

1. Powiatowy Urząd Pracy w Piszu rozpatrując wniosek może żądać dodatkowych dokumentów  
   i wyjaśnień potwierdzających informacje zawarte we wniosku.
2. Wnioski złożone bez wymaganych załączników, niepodpisane przez osoby uprawnione, wypełnione nieczytelnie, a nieuzupełnione na żądanie urzędu pracy pozostaną bez rozpatrzenia.
3. Powiatowy Urząd Pracy w Piszu w okresie trwania umowy ma prawo:
4. Żądać od podmiotu, przedszkola, szkoły, producenta rolnego, żłobka, klubu dziecięcego lub podmiotu świadczącego usługi rehabilitacyjne przedstawienia informacji i dokumentów niezbędnych do oceny dotrzymania warunków umowy;
5. Dokonywać u podmiotu, przedszkola, szkoły, producenta rolnego, żłobka, klubu dziecięcego lub podmiotu świadczącego usługi rehabilitacyjnego, któremu zrefundowano koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, wizyty (kontroli) sprawdzającej celem sprawdzenia wiarygodności dostarczonych informacji, dokumentów oraz wykonywania postanowień zawartej z nim umowy.
6. Refundacja kosztów wyposażenia dokonywana jest na podstawie umowy zawartej w formie pisemnej pod rygorem nieważności. Złożenie przez podmiot wniosku nie zobowiązuje Urzędu do zawarcia umowy.
7. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Piszu może podjąć decyzję o odstępstwie od postanowień zawartych w niniejszych kryteriach. Przyczyny odstępstwa powinny być pisemnie uzasadnione.
8. Wszelkie zmiany i uzupełnienia warunków umowy mogą być dokonane w formie pisemnej za zgodą Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Piszu.

**§ 10.**

Kryteria wchodzą w życie 23 września 2025 roku