



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Powiatowy Urząd Pracy w Pisz
ul. Zagłoby 2, 12-200 Pisz
tel. 87 42524430 lub 87 4251295 (96)
pisz.praca.gov.pl

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie piskim w 2015. roku

Pisz, listopad 2016 r.



Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	21
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	49
3. Analiza umiejętności i uprawnień	51
4. Analiza rynku edukacyjnego	55
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	57
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	59
5. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego	61
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	72
Podsumowanie	80
INFORMACJA SYGNALNA	86
Załącznik 1. Rynek pracy	87
Załącznik 2. Rynek edukacyjny	88



Wstęp

Prowadzenie prawidłowej polityki rynku pracy wymaga systematycznego śledzenia i analizowania zjawisk oraz procesów zachodzących na lokalnym rynku pracy. Dlatego wychodząc naprzeciw tym potrzebom, do ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako jedno z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy, w ramach opracowania analiz rynku pracy, został wprowadzony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych (art. 9, ust. 1, pkt. 9 ww. ustawy).

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych służy przede wszystkim ocenie relacji oraz niedopasowania pomiędzy popytem i podażową stroną rynku pracy. W kontekście prawidłowej oceny sytuacji na rynku pracy – w tym określenia elementarnych grup zawodów odznaczających się deficytem bądź nadwyżką - z całościową analizą rynku pracy i rynku edukacyjnego.

Celem niniejszego raportu jest opracowanie możliwych do wykorzystania w praktyce informacji pozwalających na zwiększenie efektywności organizowanych szkoleń, dzięki dostosowaniu ich kierunków do potrzeb pracodawców, a także poprzez udostępnienie wyników raportu władzom oświatowym i dyrekcjom szkół, które będą mogły korygować poziom, strukturę i treść kształcenia zawodowego oraz lokalnym władzom samorządowym kształtującym politykę przeciwdziałania bezrobociu.

Monitoring służyć ma również stworzeniu bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym, usprawnieniu poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów, a także ułatwieniu realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy opracowana została przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych Sp. z o. o. w Łodzi na zlecenie Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich pt. „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Do opracowania raportu zostały wykorzystane dane z systemu informatycznego Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowych MEN, wyniki badań ofert pracy w Internecie oraz wyniki badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw.

Podstawowym źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowe urzędy pracy.

Jednak warto podkreślić, iż dane te stanowią zaledwie część informacji na temat całego rynku pracy. Nie ma bowiem prawnego obowiązku zgłaszania każdej oferty pracy do PUP przez pracodawcę, jak również bezrobotny nie jest zobligowany do rejestracji w urzędzie pracy.



W związku z tym, wprowadzone został do monitoringu dodatkowych źródeł danych, które umożliwią zwiększenie jego użyteczności poprzez szerszą analizę lokalnego rynku pracy.

Źródła danych można podzielić na:

- pierwotne – badanie ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w Biuletynie Informacji Publicznej) oraz ofert upowszechnianych za pośrednictwem portali rekrutacyjnych w Internecie, a także badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy;
- wtórne – analiza danych dot. rynku edukacyjnego (SIO MEN oraz sprawozdanie o studiach wyższych S-10 GUS), badania odnośnie rynku pracy GUS (BAEL, badanie popytu na pracę) oraz system prognostyczno-informacyjny.

Tabela 1. Wykorzystane źródła danych w monitoringu.

Źródło danych	Wykorzystane dane	Poziom agregacji	Cel wykorzystania w monitoringu
system Syriusz ^{Std}	bezrobotni i oferty pracy wg zawodów i specjalności oraz uprawnień i umiejętności	elementarne grupy zawodów i specjalności uprawnień i umiejętności	ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych analiza umiejętności i uprawnień analiza niedopasowania struktury bezrobotnych
badanie ofert pracy podmiotów publicznych	oferty pracy według grup zawodów oraz umiejętności i uprawnień	elementarne grupy zawodów, umiejętności i uprawnień	ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych analiza umiejętności i uprawnień
badanie ofert pracy w Internecie	oferty pracy według grup zawodów oraz umiejętności i uprawnień	elementarne grupy zawodów, umiejętności i uprawnień	ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analiza umiejętności i uprawnień, analiza niedopasowania struktury ofert pracy
badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy	dokonane oraz planowane zmiany w zakresie zatrudnienia	zawody i specjalności oraz wielkie grupy zawodów	analiza i krótkoterminowa prognoza lokalnego rynku pracy
System Informacji Oświatowej (MEN)	uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	elementarne grupy zawodów i specjalności	analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
	absolwenci szkół ponadgimnazjalnych		analiza sytuacji absolwentów na rynku pracy

Zgodnie z powyższą metodologią zaleca się aby szczegółowa analiza dotyczyła bezrobotnych i ofert pracy według wielkich grup zawodów oraz elementarnych grup zawodów. Zasadnym wydaje się wskazanie elementarnych grup zawodów, w których wartości mierników stosowanych do budowy rankingów są najwyższe i najniższe. Ponadto zaleca się dokonanie analizy porównawczej z wynikami za poprzedni rok. Analiza ta umożliwi wskazanie kierunków zmian i natężenia w strukturze zawodowej.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynach Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu



znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Z uwagi na fakt, iż oferty pracy podmiotów publicznych takich jak szkoły, szpitale itp. nie trafiają do rejestru urzędów pracy, zaleca się badanie ofert pracy podmiotów publicznych w celu uzupełnienia popytowej strony rynku pracy.

Oferty pracy podmiotów publicznych udostępniane są w Biuletynie Informacji Publicznej (BIP). Biuletyn ten został stworzony w celu powszechnego udostępniania informacji publicznej w postaci elektronicznej. BIP składa się z witryn www, na których władze publiczne oraz inne podmioty wykonujące zadania publiczne udostępniają informacje publiczne wymagane przez polskie prawo.

Rekomenduje się, aby wojewódzkie urzędy pracy prowadziły badanie ofert pracy podmiotów publicznych metodą badania pełnego. Metoda badania pełnego polega na obserwacji całej zbiorowości, czyli zbieraniu informacji o wszystkich podmiotach publicznych tj. wszystkich ofertach pracy podmiotów publicznych na terenie danego województwa. W przypadku, gdy w ofercie pracy nie podano bezpośredniej lokalizacji miejsca pracy, należy wziąć pod uwagę aktualne dane adresowe podmiotu publicznego, którego dotyczy oferta. Na tej podstawie należy przyporządkować daną ofertę do powiatu.

Wskazane jest, aby wyniki badania były rozdzielane na powiaty i scalane do poziomu kraju – z wykorzystaniem narzędzia informatycznego wspierającego realizację nowej metodologii. Za pomocą tego narzędzia wyniki badania będą udostępniane powiatowym urzędом pracy oraz MPiPS.

Finalna baza danych powinna zawierać:

- napływ ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym,
- stan ofert pracy na koniec okresu sprawozdawczego – metoda szacowania analogicznie jak w badaniu ofert internetowych dla elementarnych grup zawodów oraz grup umiejętności i uprawnień w podziale na powiaty.

Wskazane jest, aby wyniki badania ofert pracy podmiotów publicznych zostały wykorzystane do:

- rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- analizy umiejętności i uprawnień.

W celu poznania pełniejszego obrazu sytuacji na rynku pracy zaleca się również prowadzenie badania ofert pracy w Internecie. Wyniki takiego badania posłużyć mają do uzupełnienia popytowej strony rynku pracy poprzez dołączenie ich do liczby ofert pracy zgłaszanych do PUP oraz publikowanych w BIP. W rezultacie rankingi elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz analiza umiejętności i uprawnień będą konstruowane w oparciu o trzy niezależne źródła danych: dane z systemu Syriusz, dane z badania ofert pracy podmiotów publicznych oraz dane z badania ofert pracy w Internecie.

W niniejszych zaleceniach założono, iż badania te będą prowadzone dwa razy w roku przez wojewódzkie urzędy pracy.



Proponowana półroczna częstotliwość badania wiąże się z przyjętym półrocznym okresem sprawozdawczym.

Badaniem należy objąć wszystkie unikalne oferty pracy zamieszczane w Internecie. Unikalna oferta pracy to ogłoszenie poszukiwania pracownika na pojedyncze stanowisko pracy, opublikowane raz w badanym okresie. Zakres przedmiotowy badań obejmuje oferty pracy zamieszczane w Internecie na portalu „Zielona Linia” (www.zielonalinia.gov.pl).

Analiza ofert pracy w Internecie obejmuje trzy główne etapy badania. Pierwszym z nich jest gromadzenie i kodowanie ofert pracy, który to etap zaleca się przeprowadzać w kwietniu oraz październiku. W dalszej kolejności usuwane są ogłoszenia powtarzające się w kilku źródłach bądź kilkakrotnie w jednym źródle oraz ogłoszenia, które dublują się z ofertami zgłaszanymi do PUP bądź BIP. Natomiast ostatni etap badania obejmuje uogólnienie zebranych danych na całe półrocze oraz ich udostępnienie PUP i MPiPS. Etap drugi i trzeci należy wykonać po zakończeniu półrocznego okresu sprawozdawczego.

Ponadto rekomenduje się, aby poszczególne elementy związane z badaniem były częścią składową systemu informatycznego przygotowywanego na potrzeby realizacji nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Zaleca się, aby narzędzie informatyczne, będące wsparciem w realizacji nowej metodologii, umożliwiała automatyczne kodowanie części danych oraz eliminację duplikatów. Dodatkowo rekomenduje się, aby proces uogólniania wyników badania na półrocze dokonywany był przez omawiany system informatyczny, co przyspieszy i ułatwi pracę związaną z realizacją tego badania. Wyniki badania ofert pracy w Internecie udostępniane będą powiatowym urzędом pracy oraz MPiPS.

W przypadku, gdy w treści oferty pracy nie podano szczegółowej lokalizacji miejsca pracy (nazwy miejscowości bądź powiatu), zaleca się przyporządkowanie oferty proporcjonalnie względem wszystkich powiatów w danym województwie.

Jeśli w treści oferty pracy wskazano kilka miejscowości/powiatów, liczbę wolnych miejsc pracy ogółem należy równomiernie rozłożyć pomiędzy wymienione lokalizacje.

Kolejny etap obejmuje uogólnienie wyników badania na całe półrocze, tj. oszacowanie napływu ofert pracy w całym półroczu i stanu na koniec półrocza oraz przygotowanie finalnej bazy danych ofert pracy w Internecie w podziale na powiaty.

Aby możliwe było dołączenie wyników badania do danych gromadzonych w systemie Syriusz należy najpierw dokonać oszacowania liczby ofert pracy w całym półroczu. W niniejszej metodologii przyjęto, że napływ ofert pracy w Internecie w danym półroczu jest proporcjonalny do sumy napływu ofert zgłaszanych do PUP w tym samym okresie. Ponadto zakłada się, że struktura ofert pracy według powiatów oraz elementarnych grup zawodów w badanym miesiącu jest reprezentatywna na całe półrocze.

Zgodnie z metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych wprowadzeniem do identyfikacji i analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych, powinna być analiza



ogólnej sytuacji na rynku pracy, która publikowana będzie w raportach rocznych. Opisywany element monitoringu został podzielony na analizę bezrobotnych i ofert pracy oraz analizę popytu na pracę.

Analiza bezrobotnych i ofert pracy – na każdym poziomie sprawozdawczości – powinna zawierać zestawienie danych z systemu Syriusz oraz wyników badania ofert pracy podmiotów publicznych oraz tych zamieszczanych na portalach rekrutacyjnych – w agregacji do wielkich (i elementarnych) grup zawodów. Proponuje się, aby niniejsza analiza została wzbogacona o analizę zróżnicowania struktury ofert pracy i bezrobotnych według wielkich grup zawodów na szczeblu powiatowym.

Ogólna analiza sytuacji na rynku pracy powinna zawierać m.in. informację o ogólnej liczbie bezrobotnych i ofert pracy na danym terenie oraz stopie bezrobocia w badanym roku. Warto w tym miejscu również porównać ww. dane z wartościami za poprzednie lata.

Bardziej szczegółowa analiza powinna dotyczyć bezrobotnych i ofert pracy według wielkich grup zawodów oraz elementarnych grup zawodów. Zasadnym wydaje się wskazanie elementarnych grup zawodów, w których wartości mierników stosowanych do budowy rankingów są najwyższe i najniższe.

Ponadto zaleca się dokonanie analizy porównawczej z wynikami za poprzedni rok. Analiza ta umożliwi wskazanie kierunków zmian i natężenia w strukturze zawodowej.

Zmienne wykorzystywane do wskaźników struktury bezrobotnych i ofert pracy:

Bp_t^k – liczba bezrobotnych poprzednio pracujących w grupie zawodów k na koniec okresu t,

Bp_t – liczba bezrobotnych poprzednio pracujących ogółem na koniec okresu t,

NO_t^k – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

NO_t – napływ ofert pracy ogółem w okresie t,

Tabela 2. Wskaźniki struktury bezrobotnych i ofert pracy

Nazwa wskaźnika	Wzór miernika	Źródło danych	Częstotliwość danych
Wskaźnik struktury ofert pracy (PUP)	$WSO_{t,PUP}^k = \frac{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t^k}{12}}{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t}{12}} * 100$	System Syriusz	miesięczna
Wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie	$WSO_{t,inter.}^k = \frac{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t^k}{2}}{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t}{2}} * 100$	Badanie ofert pracy w Internecie	półroczna
Wskaźnik struktury bezrobotnych zarejestrowanych, poprzednio pracujących (PUP)	$WSB_{t,PUP}^k = \frac{\sum_{t=1}^{12} \frac{Bp_t^k}{12}}{\sum_{t=1}^{12} \frac{Bp_t}{12}} * 100$	System Syriusz	miesięczna
Wskaźnik struktury bezrobotnych poprzednio pracujących wg BAEL	$WSB_{t,BAEL}^k = \frac{\sum_{t=1}^4 \frac{Bp_t^k}{4}}{\sum_{t=1}^4 \frac{Bp_t}{4}} * 100$	BAEL	kwartalna



Tabela 3. Wskaźniki zróżnicowania struktury

Nazwa i wzór miernika	Szczegółowa interpretacja
Wskaźnik zróżnicowania struktury ofert pracy $WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter.}^k}$	$WNO_t^k < 1$ – grupa zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim poza PUP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów). $WNO_t^k > 1$ – grupa zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim w PUP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie). Miernik przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$).
Wskaźnik zróżnicowania struktury bezrobotnych poprzednio pracujących $WNB_t^k = \frac{WSB_{t,PUP}^k}{WSB_{t,BAEL}^k}$	$WNB_t^k < 1$ – grupa zawodów, w której bezrobotni w większości nie rejestrują się w PUP i nie szukają pracy za ich pośrednictwem. $WNB_t^k > 1$ – grupa zawodów, w której bezrobotni w większości rejestrują się w PUP. Miernik przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$).

Wskaźniki struktury zaleca się wyliczać według wielkich grup zawodów, dla każdego źródła danych osobno tj. systemu Syriusz, BAEL, badania ofert pracy w Internecie. Wskaźnik struktury bezrobotnych należy wyliczyć dla bezrobotnych zarejestrowanych w PUP oraz bezrobotnych według BAEL, natomiast wskaźnik struktury ofert pracy zaleca się kalkulować dla ofert pracy zgłaszanych do PUP oraz ofert pracy w Internecie.

W dalszej kolejności rekomenduje się wyliczanie wskaźników zróżnicowania struktury. Budowa tych mierników opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji dwóch, wcześniej opisanych, wskaźników struktury. Celem kalkulacji tych mierników jest wskazanie, którzy bezrobotni (w jakich grupach zawodów) nie rejestrują się w urzędach pracy oraz jakie oferty pracy nie są tam zgłaszane. Identyfikacja grup zawodów, w których oferty pracy zgłaszanych są przede wszystkim do PUP oraz przede wszystkim do portali internetowych. Z tego względu zaleca się wyliczanie wskaźnika zróżnicowania struktury bezrobotnych i wskaźnika zróżnicowania struktury ofert pracy.

Analiza niedopasowania struktury bezrobotnych i ofert pracy opiera się na wyliczaniu wskaźników niedopasowania struktury bezrobotnych i ofert pracy według wielkich grup zawodów. W pierwszej kolejności zaleca się kalkulację wskaźników struktury bezrobotnych i ofert pracy. Wskaźniki struktury bezrobotnych/ofert pracy stanowią iloraz przeciętnej liczby bezrobotnych/ofert pracy w grupie zawodów „k”



do całkowitej liczby bezrobotnych/ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Wskaźniki te wykorzystują dane o różnej częstotliwości (miesięcznej, kwartalnej, półrocznej) – w zależności od źródła danych, jednakże mają na celu kalkulację przeciętnego poziomu w danym roku.

Badanie popytu na pracę opiera się na wynikach badania popytu na pracę prowadzonego kwartalnie przez GUS. Badanie to ma na celu uzyskanie informacji na temat popytu zrealizowanego i niezrealizowanego, czyli pracujących i wolnych miejsc pracy. Wyniki tego badania umożliwiają pogłębioną analizę sytuacji na rynku pracy, z uwzględnieniem miejsc pracy według wielkich grup zawodów.

Analiza popytu na pracę w raportach z monitoringu powinna zawierać również analizę wskaźnika wolnych miejsc pracy (WW_t^k), definiowanego jako:

$$WW_t^k = \frac{O_t^k}{P_t^k + O_t^k}$$

gdzie:

O_t^k – przeciętna liczba ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t ,

P_t^k – przeciętna liczba pracujących w grupie zawodów k w okresie t .

Wskaźnik wolnych miejsc pracy liczony jako stosunek wolnych miejsc pracy (ofert pracy) do sumy zagospodarowanych i niezagospodarowanych miejsc pracy. Miernik ten publikowany jest przez GUS w raportach z popytu na pracę. Zaleca się przedstawianie ww. miernika, w rocznych raportach z monitoringu na szczeblu wojewódzkim i krajowym, w agregacji do wielkich grup zawodów.

Analiza tego miernika pozwala określić jaki odsetek całkowitego popytu na pracę stanowią wolne miejsca pracy. Im wyższa wartość tego miernika, tym większa część miejsc pracy jest nieobsadzona, przez co szansa na znalezienie pracy wzrasta.

Identyfikacja grup elementarnych zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki.

W niniejszej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo konieczne jest, aby odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Wymienione warunki muszą być spełnione jednocześnie, by daną grupę zawodów uznać za deficytową w danym okresie sprawozdawczym. Niespełnienie któregokolwiek z trzech warunków powoduje, że dana grupa zawodów nie wchodzi do rankingu i nie podlega dalszej analizie.

Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Ponadto, muszą być spełnione pozostałe dwa warunki konieczne (tak jak w przypadku grup zawodów deficytowych).



Tabela 4.
stosowane w monitoringu do określenie deficytu bądź nadwyżki

Mierniki

Nazwa i wzór wskaźnika	Sposób interpretacji
Wskaźnik dostępności oferty pracy $B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$	Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$. $B/O_t^k = 0$ – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa. $B/O_t^k < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k. $B/O_t^k = 1$ – każdy bezrobotny w danej elementarnej grupie zawodów ma szansę znaleźć pracę. Przeciętna liczba dostępnych ofert pracy jest równa przeciętnej liczbie bezrobotnych w grupie zawodów k. Grupę zawodów k można traktować jako zrównoważoną. $B/O_t^k > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k. <i>Brak wartości</i> – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a grupa zawodów k jest maksymalnie nadwyżkowa.
Wskaźnik długotrwalego bezrobocia $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$	Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).
Wskaźnik płynności bezrobotnych $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. $WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. $WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie. $WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k. <i>Brak wartości</i> – napływ jest równy zero.

Przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo konieczne jest, aby odsetek długotrwale bezrobotnych nie



mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Wymienione warunki muszą być spełnione jednocześnie, by daną grupę zawodów uznać za zrównoważoną w danym okresie sprawozdawczym. Niespełnienie któregokolwiek z trzech warunków powoduje, że dana grupa zawodów nie wchodzi do rankingu i nie podlega dalszej analizie.

Natomiast **zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany (Me) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Wymienione warunki muszą być spełnione jednocześnie, by daną grupę zawodów uznać za nadwyżkową w danym okresie sprawozdawczym. Niespełnienie któregokolwiek z trzech warunków powoduje, że dana grupa zawodów nie wchodzi do rankingu i nie podlega dalszej analizie.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których w danym okresie sprawozdawczym nie występują żadne oferty pracy, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero). Ponadto, muszą być spełnione pozostałe dwa warunki konieczne (tak jak w przypadku grup zawodów nadwyżkowych).

Tabela 5. Identyfikacja grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Grupy zawodów	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
maksymalnie deficytowe	$B/O_t^k = 0$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$
maksymalnie nadwyżkowe	$B/O_t^k = \text{brak wartości}$	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Prezentowany jest w informacjach sygnałnych (w ujęciu półrocznym) oraz w rocznych raportach z monitoringu (roczny okres sprawozdawczy).

Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwoli dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego.



Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przed pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, zaleca się włączenie do rankingu ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz ofert pracy publikowanych w Internecie i gromadzonych na portalu „Zielona Linia”.

Biorąc pod uwagę powyższe założenia, rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinny być konstruowane półrocznie i rocznie dla elementarnych grup zawodów w oparciu o następujące dane:

- dane o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i ofertach pracy (wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej) z systemu Syriusz,
- dane o liczbie ofert pracy w Internecie gromadzone przez WUP;
- dane o liczbie ofert pracy podmiotów publicznych (BIP) gromadzone przez WUP.

Zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) zawód definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Informacje z systemu Syriusz obejmują dane według zawodów i specjalności KZiS. W przypadku, gdy dany bezrobotny posiada więcej niż jeden zawód analiza będzie oparta o tzw. „kod zawodu do statystyk”. Należy dokonać agregacji danych o bezrobotnych i ofertach pracy według zawodów i specjalności do **elementarnych grup zawodów**. Grupa bez zawodu nie jest uwzględniana i podlega osobnej analizie.

Zaleca się, aby dane zostały sprawdzone pod względem poprawności matematycznej, np. czy nie występują ujemne wartości, czy liczba bezrobotnych ogółem jest równa sumie bezrobotnych według elementarnych grup zawodów oraz grupy bez zawodu.

W ostatnim kroku zaleca się wyłączenie z analizy elementarnych grup zawodów, które są nieistotne na badanym rynku pracy tj. stanowią znikomy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych i ofert pracy. Wskazane jest, aby procedura wyboru grup zawodów do analiz opierała się na kalkulacji **wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy** (WS_t^k). Miernik ten wyliczany jest jako iloraz sumy przeciętnej liczby bezrobotnych i ofert pracy w danej elementarnej grupie zawodów do sumy przeciętnej liczby bezrobotnych i ofert pracy ogółem w danym okresie sprawozdawczym:

$$WS_t^k = \frac{\bar{B}_t^k + \bar{O}_t^k}{\bar{B}_t + \bar{O}_t}$$

gdzie:



$$\bar{B}_t^k = \frac{\sum_{m=1}^n B_m^k}{n}, \bar{O}_t^k = O_{t-1}^k + \frac{NO_t^k}{n}$$

$\bar{B}_t^k$ – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$\bar{O}_t^k$ – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_m^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec miesiąca m,

O_t^k – liczba ofert pracy w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NO_t^k – napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

n – liczba miesięcy (m) w okresie t.

Analizowany wskaźnik struktury informuje jaką część łącznej liczby bezrobotnych i ofert pracy stanowi suma bezrobotnych i ofert pracy w danej grupie zawodów w danym okresie sprawozdawczym.

Konstrukcja rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się jedynie na elementarnych grupach zawodów, dla których **wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy jest wyższa niż decyl pierwszy** tj.:

$$WS_t^k > D_1$$

Zastosowanie powyższego warunku pozwala na wyłączenie z analizy elementarnych grup zawodów, które są nieistotne z punktu widzenia analizowanego rynku pracy tj. takich grup zawodów, dla których liczba bezrobotnych i ofert pracy jest relatywnie niska.

Drugi etap obejmuje kalkulację trzech mierników służących do identyfikacji elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Mierniki te należy wyliczyć półrocznie bądź rocznie – w zależności od przyjętego okresu sprawozdawczego.

Podstawowe zmienne wykorzystywane do budowy mierników w monitoringu:

$\bar{B}_t^k$ – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$\bar{O}_t^k$ – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Rekomenduje się przedstawianie elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w postaci rankingu. W metodologii proponuje się, aby w informacjach sygnałnych za dane półrocze oraz rocznych raportach z monitoringu prezentować:



- wszystkie elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych – od największej średniomiesięcznej liczby dostępnych oferty pracy ($\overline{O}_t^k$),
- wszystkie elementarne grupy zawodów deficytowych – od najmniejszej wartości wskaźnika dostępności ofert pracy (B/O_t^k),
- wszystkie elementarne grupy zawodów zrównoważonych – wg wartości wskaźnika dostępności oferty pracy (B/O_t^k),
- wszystkie elementarne grupy zawodów nadwyżkowych – od największej wartości wskaźnika dostępności oferty pracy (B/O_t^k),
- wszystkie elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych – od największej średniomiesięcznej liczby bezrobotnych ($\overline{B}_t^k$).

W informacjach sygnałnych powyższe rankingi zaleca się prezentować w formie tabelarycznej, wskazując jedynie nazwę elementarnej grupy zawodu. Dodatkowo w raportach rocznych rekomenduje się przedstawianie wartości mierników stosowanych w monitoringu oraz dane dotyczące liczby bezrobotnych, ofert pracy oraz odsetek ofert subsydiowanych, odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Uzupełnieniem wnioskowania o deficycie bądź nadwyżce zawodu dokonanego na podstawie metody rankingowej, powinna być poszerzona analiza rynku edukacyjnego w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół.

Ze względu na stopień dostępności niezbędnych do analizy informacji oraz cel jaki ma spełniać, zaleca się przeprowadzać ją z częstotliwością roczną. Opisywana analiza posłuży, w głównej mierze, do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym.

Zaleca się dokonanie analizy liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych tak, aby możliwe było określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek. W związku z tym rekomenduje się, aby zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), uzyskane z wcześniejszej części analizy, zostały porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów). Zabieg ten pozwoli odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji.

Z analizy rynku edukacyjnego dowiemy się, że na danym terenie kształceni są absolwenci w określonym zawodzie, którzy za kilka miesięcy wejdą na rynek pracy. W tym przypadku doszkalanie bezrobotnych w tych zawodach wydaje się niezasadne, gdyż deficyt w najbliższym czasie powinien zostać zrównoważony.

W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się



do

wzrostu

bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Analiza ta umożliwi także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w zadanym zawodzie.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

Wyróżniona grupa w całości będzie podlegała analizie, a plany edukacyjne przyszłych absolwentów zostały w niej pominięte na poziomie PUP i WUP, co wynika z faktu, że absolwenci często kontynuują naukę poza miejscem stałego zamieszkania/zameldowania.

Drugą część wnioskovania na temat rynku edukacyjnego stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz szkół wyższych na rynku pracy. Celem analizy jest wskazanie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego.

Analiza zostanie wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej lub nazwa uczelni wyższej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych) lub kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych) z systemu Syriusz,
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym tych, którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół wyższych według kierunków nauki oraz nazwy uczelni wyższej (badanie GUS na formularzu S-10),
- liczbę studentów pierwszego i ostatniego roku studiów (badanie GUS na formularzu S-10).

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do



grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
- oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2014, 31.05.2015, 31.12.2015),

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2013/2014 i 2014/2015).

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Można również sprawdzić, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie. Efektem może być wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetka bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły.

Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed długotrwałym pozostawaniem w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.



Ponadto rekomenduje się pozyskiwanie z SIO MEN danych odnośnie liczby absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) – uwzględniając zawód/specjalność oraz ukończoną szkołę. Pozwoli to na uzyskanie dodatkowej informacji, jaka część absolwentów szkół zawodowych nie uzyskała tytułu zawodowego, a tym samym w statystykach urzędów pracy traktowani są jako „bezrobotni bez zawodu”.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych na rynku pracy jest obliczenie **wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych**. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2014, 31.05.2015 i 31.12.2015),

B_t^k – liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2014, 31.05.2015 i 31.12.2015).

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (lub kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k , tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

Część prognostyczna monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opierać się będzie na corocznym badaniu kwestionariuszowym przedsiębiorstw w celu określenia kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy.

Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Badanie przygotowywane przez powiatowe urzędy pracy pośrednio pozwala na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Do szczegółowych celów niniejszego badania zaliczono uzyskanie informacji o:

- dokonanych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- dokonanych zmianach w zatrudnieniu przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),



- planowanych zmianach dotyczących zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanых przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- stopniu przygotowania kandydatów do pracy na dane stanowisko,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników – w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez firmy na lokalnym rynku pracy.

Badanie jest realizowane raz w roku wśród podmiotów gospodarczych działających na terenie danego powiatu. Analiza wyników uzyskanych w drodze badania jest integralną częścią rocznych raportów sporządzanych na szczeblu lokalnym przez powiatowe urzędy pracy. Dodatkowo wyniki badania, w ujęciu terytorialnym, są prezentowane w rocznych raportach publikowanych przez wojewódzkie urzędy pracy.

Rekomendowane badanie kwestionariuszowe pozwala na opisanie zależności i zmian jakie zachodzą w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy. Dodatkowo, wyniki badania stanowią podstawę do budowy prognoz, o rocznym horyzoncie czasowym, co umożliwia określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym, zarówno według wielkich grup zawodów, jak i zawodów/specjalności wskazywanych przez przedsiębiorstwa. Ankietyzacja przedsiębiorstw stanowi również źródło informacji odnośnie sposobów rekrutacji, udziału w tym procesie powiatowych urzędów pracy oraz umożliwia wskazanie trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy.

Prognozę na szczeblu powiatowym należy przygotować w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Wnioskowanie na podstawie pytań o zmianę w wielkości oraz strukturze zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, przygotowywane powinno być na kolejny rok. Wyniki uzyskanych prognoz należy zawrzeć w rocznych raportach z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Warto jednak podkreślić, że wykonane badanie dostarcza jedynie informacji o prognozowanych kierunkach zmian obserwowanych w poszczególnych grupach zawodów, a nie o poziomie kształtowania się danego czynnika w zadanym momencie czasu. Dlatego w przypadku uzyskanych wyników, należy zwrócić uwagę nie tylko na to czy wyliczony wskaźnik przyjmuje wartość dodatnią czy ujemną (co świadczy o przewadze odpowiednio optymistycznych bądź pesymistycznych opinii respondentów), ale w szczególności na to, jaki kierunek zmian obserwowany będzie w danym obszarze badawczym.

Wyniki badania przedstawiane są w rocznych raportach powiatowych – w ujęciu diagnostycznym oraz prognostycznym. Celem tego badania jest przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Badania kwestionariuszowe przez Powiatowy Urząd Pracy w Piszcu w głównej mierze zostały przeprowadzone metodą *multi-mode* (korzystanie z różnych form kontaktu z respondentami, najczęściej: kontakt telefoniczny, bądź osobisty) z naciskiem na metodę CATI, która umożliwia znaczną redukcję kosztów badania, ciągłą kontrolę przebiegu badania w trakcie jego trwania, krótki czas oczekiwania na dane końcowe oraz przeprowadzenie bardzo dużej liczby wywiadów w krótkim okresie.



Uzyskane od poszczególnych respondentów odpowiedzi na pytania zawarte w przygotowanym kwestionariuszu stanowią podstawę do obliczenia mierników diagnostycznych i prognostycznych dot.

kondycji lokalnego rynku pracy. Wyniki badania stanowią również podstawę wnioskowania o cechach kandydatów do pracy jakich oczekują potencjalni pracodawcy oraz barierach jakie napotykają w procesie rekrutacji nowych pracowników.

Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy (pytanie P1 i P2 w kwestionariuszu).

W celu ułatwienia prezentacji mierników przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji, zarówno w warstwie obliczeniowej, jak i interpretacyjnej. W przypadku, gdy respondenci mają do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem jest przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki.

Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

W przypadku rezygnacji z wagi rozmiaru, do wzoru na wyliczenie wskaźnika zatrudnienia netto (WZ) należy w miejsce wr_i^a wstawić wartość 1.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do +100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym,



ze odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklaruujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklaruujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklaruują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P) jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania dotyczące planowanych zmian w zakresie zatrudnienia (pytanie P4 i P5 w kwestionariuszu) – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklaruujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie.

Wzór opisujący ww. wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Zmienne składowe wzoru opisane są w sposób analogiczny jak w przypadku mierników dla pytań diagnostycznych. Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto podobnie jak wszystkie zaopiniowane w badaniu przedsiębiorców współczynniki, zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do +100. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego. Pozostałe pytania znajdujące się w kwestionariuszu do badania przedsiębiorstw pozwalają na uzyskanie informacji o cechach kandydatów, które w opinii pracodawców odgrywają kluczową rolę w procesie rekrutacji. Ponadto, na bazie badania istnieje możliwość wskazania, w których zawodach przedsiębiorcy z danego powiatu napotykają problemy z pozyskaniem kandydatów do pracy i jakich umiejętności brakuje u potencjalnych pracowników w danym zawodzie. Zakres tematyczny pozyskanych w badaniu danych będzie umożliwiał zatem porównanie oczekiwań pracodawców, pod kątem zawodów i niezbędnych w nich umiejętności i uprawnień, z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne w urzędach pracy.

Analiza danych – po uprzednim przeważeniu obserwacji – w przypadku pozostałych pytań znajdujących się w kwestionariuszu, opiera się na wskaźnikach struktury liczonych jako: udział liczby wskazań danej odpowiedzi w ogólnej liczbie respondentów, którzy odpowiedzieli na zadane pytanie.

W przypadku pytań otwartych (dotyczących zawodów) ich sposób analizy, w głównej mierze, jest uzależniany od częstości występowania odpowiedzi powtarzających. Gdy jest ona stosunkowo duża, zasadne wydaje się wyliczanie wskaźników struktury, w przeciwnym wypadku należy analizować odrębnie każdy zawód, z uwzględnieniem wymienionych przez przedsiębiorców cech kandydata.



Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy przeprowadzone zostało we wrześniu przez Powiatowy Urząd Pracy w Pisz, natomiast badania ofert pracy w Internecie prowadzone było w kwietniu i maju oraz październiku i listopadzie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie.

Informacja sygnałna publikowana jest na trójszczeblowym poziomie sprawozdawczości – do dwóch miesięcy od zakończenia okresu sprawozdawczego tj.

- do końca sierpnia – za I półrocze;
- do końca lutego – za II półrocze.

W informacjach sygnałnych prezentowany jest rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Raporty roczne z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych upowszechniane są w zależności od stopnia sprawozdawczości w:

- marcu – powiatowe urzędy pracy,
- czerwcu – wojewódzkie urzędy pracy oraz MPiPS.

Raport roczny zawierać będzie ujęcie diagnostyczne, obejmujące swym zakresem: analizę kierunków i natężenia zmian zachodzących na badanym rynku pracy w danym roku sprawozdawczym oraz ujęcie prognostyczne – analiza kolejnego okresu sprawozdawczego. Zgodnie z założeniami raport składać się będzie z następujących elementów:

- analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy,
- ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- analiza umiejętności i uprawnień,
- analiza rynku edukacyjnego,
- analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego,
- prognozy rynku pracy.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

1.1. Analiza bezrobotnych.

Na koniec 2015 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pisz zarejestrowanych było 4613 osób, w tym 2486 kobiet. W porównaniu do 2014 roku liczba bezrobotnych spadła o 692 osób, tj. 13%. (na koniec 2014 roku było zarejestrowanych 5305 osób bezrobotnych).

Na początku 2015 r. w rejestrze PUP w Pisz znajdowały się 6073 osoby bezrobotne. W porównaniu do grudnia 2014 r. nastąpił wzrost osób bezrobotnych o 766 osób. Było to spowodowane zakończeniem prac sezonowych oraz subsydiowanych (zatrudnieniem w ramach robót publicznych i prac interwencyjnych).

Od lutego 2015 roku następował spadek liczby bezrobotnych, przy czym największy był w kwietniu – spadek o 298 osób, maju – o 278 osób i czerwcu – o 247 osób. Spadek osób bezrobotnych był spowodowany podjęciem prac niesubsydiowanych (sezonowych) i subsydiowanych (prace interwencyjne i roboty publiczne)

oraz wyłączeniami z ewidencji z powodu nieusprawiedliwionego niestawienia się w wyznaczonym terminie w PUP.

Na koniec stycznia 2015 r. stopa bezrobocia w powiecie piskim wynosiła 32,6%. Od lutego zaczęła spadać, osiągając na koniec 2015 r. - 26,3%. W porównaniu do stanu z grudnia poprzedniego roku stopa bezrobocia spadła o 3,5% (na koniec grudnia 2014 r. stopa bezrobocia wynosiła – 29,8%, przy stanie – 5307 osób bezrobotnych).

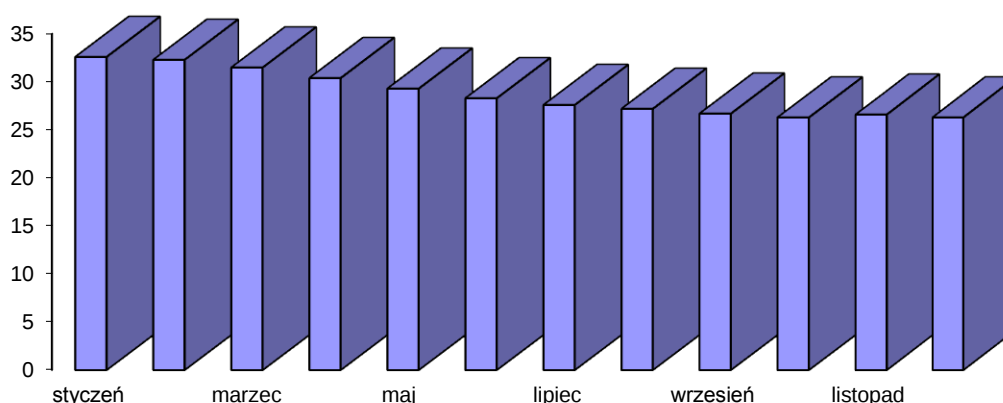
Poniższa tabela przedstawia liczbą osób bezrobotnych, wzrost bądź spadek liczby osób bezrobotnych do poprzedniego miesiąca oraz stopę bezrobocia w poszczególnych miesiącach w 2015 r.

Tabela 6. Liczba osób bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach w 2015 roku.

Miesiąc	rok 2015 r.	Wzrost (+)/ spadek (-) do poprzedniego miesiąca	Stopa bezrobocia na koniec miesiąca
Styczeń	6073	+ 766	32,6
Luty	5994	-79	32,3
Marzec	5783	-211	31,5
Kwiecień	5485	-298	30,4
Maj	5207	-278	29,3
Czerwiec	4960	-247	28,3
lipiec	4792	-168	27,6
sierpnia	4714	-78	27,2
wrzesień	4708	-6	26,7
październik	4604	-104	26,3
listopad	4697	+ 93	26,6
grudzień	4613	-84	26,3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP w Pisku.

Wykres 1. Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiąca w 2015 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS.



Tabela 7. Porównanie stopy bezrobocia i liczby bezrobotnych w latach 2011 – 2015.

Rok	Liczba osób bezrobotnych na koniec roku	Stopa bezrobocia na koniec roku (w %)
2011	6323	32,2
2012	5790	31,4
2013	6306	32,7
2014	5305	29,8
2015	4613	26,3

Źródło: własne na podstawie danych statystycznych GUS.

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające zawody należące do wielkiej grupy zawodów „robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” – 1065, tj. 23,1% zarejestrowanych ogółem na koniec 2015 roku. Dalszą pozycję zajmowali „pracownicy usług i sprzedawcy” – 850 osób (18,4%), „technicy i inny średni personel” – 488 osób (10,6%), „pracownicy przy pracach prostych” – 358 osób (7,8%), „specjaliści” – 266 osób (5,8%), „operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” – 263 osoby (5,7%), „pracownicy biurowi” - 198 osób (4,3%), „rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” – 174 osoby (3,8%), „przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” – 9 osoby (0,2%), „siły zbrojne” - 5 osoby, (0,1%).

Tabela 8. Liczba bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych w 2015 roku w porównaniu do 2014 roku.

Wielka grupa zawodów	Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec:		Wzrost/spadek (-) w końcu 2015 roku w porównaniu do stanu z końca 2014 roku	
	2014	2015	w osobach	w %
Ogółem	5305	4613	- 685	-12,9
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	6	9	3	50
Specjaliści	239	268	29	12,1
Technicy i inny średni personel	540	488	-52	-9,6
Pracownicy biurowi	103	198	93	92,2
Pracownicy usług i sprzedawcy	620	853	233	37,6
Rolnicy, leśnicy, ogrodnicy i rybacy	159	174	15	9,4
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1101	1067	-34	-3,1
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	185	265	80	43,2
Pracownicy przy pracach prostych	228	358	130	57,0
Siły zbrojne	2	5	3	150
Bez zawodu	2122	937	-1185	-55,8

Źródło; opracowanie własne na podstawie załącznika nr 3 do sprawozdania MPiPS-01.

Największy napływ do bezrobocia (biorąc pod uwagę wielką grupę zawodów) był w grupie - robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1678 osób. Na drugiej pozycji znalazła się wielka grupa zawodów pracownicy

usług i sprzedawcy – 1307 osób. Na kolejnym: technicy i średni personel – 838 osób, specjaliści - 590 osób, pracownicy wykonujący prace proste – 588 osób, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 435 osób, pracownicy biurowi – 395 osób, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy - 207 osób.

Najmniejszy napływ do bezrobocia odnotowano w wielkiej grupie zawodów: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 12 osób, siły zbrojne – 18 osób.

Największy odpływ z bezrobocia, podobnie jak przy napływie odnotowano w grupach: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1919 osób, pracownicy usług i sprzedaży – 1397 osób, technicy i inny średni personel – 934 osoby, pracownicy wykonujący prace proste – 663 osoby.

Tabela 9. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów.

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet				wskaźnik dostępności ofert pracy
0	SIŁY ZBROJNE	18	21	5	0	0		6	0	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	12	10	9	8	19	50,00	8,33	2,25	3,7
2	SPECJALIŚCI	590	584	268	56	31	66,07	295,17	7,25	40,71
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	838	934	488	146	16	65,07	551,17	13,5	40,83
4	PRACOWNICY BIUROWI	395	372	198	428	2	69,39	208,58	36,83	5,66
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1307	1397	853	1444	37	71,88	931,33	147,42	6,32
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	207	252	174	15	1	80,00	196,5	1,33	147,38
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1678	1919	1067	270	1	52,22	1216,58	24,58	49,49
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	435	491	265	156	2	61,54	298,42	17,17	17,38
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	588	663	358	246	2	69,51	396,67	22,67	17,5
Razem		6068	6643	3685	2769	111	68,29	X	X	X

Największy napływ ofert pracy w 2015 roku według wielkich grup zawodów (zamieszczonych w CBOP) był dla grupy: pracownicy usług i sprzedawcy – 1444 oferty pracy, pracownicy biurowi – 428 ofert, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 270 ofert, pracownicy wykonujący prace proste – 246 ofert, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 156 ofert, technicy i inny średni personel – 146 ofert. Najmniej ofert pracy zgłoszono dla wielkiej grupy zawodów przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 8



ofert pracy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 15 ofert pracy, oraz specjaliści – 56 ofert pracy. Nie było zgłoszonych ofert pracy dla wielkiej grupy zawodów siły zbrojne.

Najwięcej ofert pracy dla wielkiej grupy zawodów pojawiło się w Internecie dla grupy pracownicy usług i sprzedawcy – 37 ofert pracy, specjaliści – 31 ofert, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 19 ofert, technicy i inny średni personel – 16 ofert. Od 1-2 ofert pojawiło się w pozostałych wielkich grupach zawodów nie licząc sił zbrojnych, gdzie nie było żadnej oferty pracy.

Największe szanse uzyskania (dostępności) ofert pracy mieli bezrobotni wielkiej grupy zawodów przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – wskaźnik dostępności ofert pracy wyniósł – 3,7 (tj. na jedną ofertę pracy przypadało około 4 osób bezrobotnych), pracownicy biurowi – wskaźnik 5,66, pracownicy usług i sprzedawcy – 6,32 i pracownicy wykonujący prace proste – 17,5. Najmniejsze szanse dostępności do ofert pracy mieli bezrobotni wielkiej grupy zawodów: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – wskaźnik dostępności ofert pracy wyniósł - 147,38 (około 147 osób bezrobotnych na jedną ofertę pracy), robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – wskaźnik 49,49, technicy i inny średni personel – 40,83, specjaliści – 40,71.

Poniższa tabela przedstawia strukturę osób bezrobotnych (napływ, odpływ i stan na koniec 2015 roku) do napływu ofert pracy (zamieszczonych w CBOP i w Internecie) oraz wskaźnik dostępności ofert pracy dla elementarnych grup zawodów.

Tabela 10. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów.

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki wskaźnik dostępności ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet				
0310	Żołnierze szeregowi	18	21	5	0	0		6,00	0,00	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2	2	1	1	2	100,00	2,17	0,25	8,67
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	2	0	0	0		0,17	0,00	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	1		0,08	0,08	1,00
1221	Kierownicy do spraw	1	0	2	3	4	66,67	1,33	0,58	2,29



	marketingu i sprzedaży									
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	1	2	0	0	0		0,50	0,00	
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	0	0	1		0,00	0,08	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2	2	2	0	1		0,42	0,08	5,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	1	0	0	0		1,50	0,00	
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	1	0	1	0	0		0,50	0,00	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2	1	1	3	11	33,33	1,25	1,17	1,07
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowan	1	0	1	0	0		0,42	0,00	
2113	Chemicy	6	7	0	0	0		0,75	0,00	
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	1	1	0	0	0		0,08	0,00	
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2	2	0	0	0		0,08	0,00	
2131	Biolodzy i pokrewni	2	2	1	0	0		1,50	0,00	
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	34	36	8	2	0	0,00	10,67	0,17	64,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	8	8	3	0	0		2,83	0,00	
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	8	9	2	0	0		3,00	0,00	
2142	Inżynierowie budownictwa	8	6	7	0	0		6,42	0,00	
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	9	8	2	0	0		2,50	0,00	
2144	Inżynierowie mechanicy	4	1	5	0	1		4,67	0,08	56,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	4	4	2	0	0		2,00	0,00	
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowan	7	7	4	0	1		4,08	0,08	49,00
2151	Inżynierowie elektrycy	2	2	0	0	0		0,42	0,00	



2152	Inżynierowie elektronicy	1	0	1	0	0		0,92	0,00	
2153	Inżynierowie telekomunikacji	2	2	1	0	0		1,42	0,00	
2161	Architekci	1	0	1	0	0		0,08	0,00	
2162	Architekci krajobrazu	3	2	2	0	0		0,92	0,00	
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	0	0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	2	3	0	0	1		1,92	0,08	23,00
2166	Projektanci grafiki i multimedków	0	0	1	6	0	66,67	1,08	0,50	2,17
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2	2	0	0	0		0,17	0,00	
2221	Pielegniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	23	24	19	5	0	60,00	19,08	0,42	45,80
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	1	0	0	0		0,08	0,00	
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0	0		0,42	0,00	
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	1	2	0	0	0		0,42	0,00	
2292	Fizjoterapeuci	6	6	2	2	0	50,00	2,75	0,17	16,50
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2	1	1	0	0		0,42	0,00	
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowan i	2	4	2	0	0		2,17	0,00	
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjaln ych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	33	29	15	1	0	0,00	14,92	0,08	179,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	11	14	9	2	0	50,00	11,67	0,17	70,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	6	6	2	1	0	0,00	1,83	0,08	22,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	1	0	0	0		0,50	0,00	
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	0	0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,00



2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	82	69	39	5	0	40,00	34,75	0,42	83,40
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	2	4	2	1	1	100,00	2,67	0,17	16,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2	4	0	0	15		1,58	1,25	1,27
2413	Analitycy finansowi	8	12	5	0	0		7,33	0,00	
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	52	52	30	3	1	66,67	30,92	0,33	92,75
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	91	94	32	0	0		41,33	0,00	
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	7	5	4	2	0	100,00	3,50	0,17	21,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	0	2	0	50,00	0,00	0,17	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	21	20	11	4	1	50,00	12,25	0,42	29,40
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	8	10	2	3	7	100,00	4,25	0,83	5,10
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	0	1	1	1	100,00	0,08	0,17	0,50
2511	Analitycy systemów komputerowych	2	2	0	0	1		0,33	0,08	4,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	0	0	1		0,00	0,08	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	0	0	1	0	0		1,00	0,00	
2514	Programiści aplikacji	1	2	0	2	1	100,00	0,08	0,25	0,33
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	12	16	2	1	0	100,00	3,83	0,08	46,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	2	3	1	0	0		1,25	0,00	
2522	Administratorzy systemów	0	0	0	0	1		0,00	0,08	0,00



	komputerowych									
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	3	3	0	0	1		0,08	0,08	1,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0	0	0	0	1		0,00	0,08	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowan i	15	14	6	2	0	50,00	6,08	0,17	36,50
2621	Archiwiści i muzealnicy	1	1	1	5	0	80,00	1,00	0,42	2,40
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	2	1	0	0		1,42	0,00	
2631	Ekonomiści	23	22	12	0	0		12,33	0,00	
2632	Archeolodzy, socjologodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	15	15	8	0	0		7,08	0,00	
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	13	13	5	0	0		5,42	0,00	
2634	Psycholodzy i pokrewni	3	5	1	1	0	100,00	2,33	0,08	28,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	6	5	2	1	0	100,00	1,25	0,08	15,00
2642	Dziennikarze	10	8	3	1	0	100,00	4,50	0,08	54,00
2643	Filolodzy i tłumacze	17	10	9	0	0		7,75	0,00	
2651	Artyści plastycy	0	1	0	1	0	100,00	0,67	0,08	8,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	1	1	0	0	0		0,33	0,00	
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	6	12	4	1	0	100,00	5,92	0,08	71,00
3112	Technicy budownictwa	22	24	16	0	0		18,75	0,00	
3113	Technicy elektrycy	5	9	3	1	0	100,00	6,67	0,08	80,00
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	2	2	4	1	0	100,00	3,25	0,08	39,00
3115	Technicy mechanicy	118	124	70	0	0		73,67	0,00	
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	1	2	0	0		2,50	0,00	
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	1	2	0	0	0		0,58	0,00	
3118	Kreślarze	2	2	1	0	0		0,67	0,00	
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowan i	69	72	40	6	0	33,33	41,67	0,50	83,33



3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	0	1	4	0	0,00	0,58	0,33	1,75
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	1	1	1	0	0		1,25	0,00	
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowan i	0	0	1	0	0		1,00	0,00	
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	1	0	0		1,00	0,00	
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	106	116	77	2	0	50,00	86,00	0,17	516,00
3143	Technicy leśnictwa	20	18	11	0	0		10,75	0,00	
3144	Technicy technologii żywności	27	28	17	1	0	100,00	16,08	0,08	193,00
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	2	2	0	0	0		0,33	0,00	
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	2	3	0	0	0		0,50	0,00	
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	2	2	1	0	0		0,33	0,00	
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0	1	0	0	0		0,08	0,00	
3212	Technicy analityki medycznej	0	2	2	0	0		3,25	0,00	
3213	Technicy farmaceutyczni	5	8	3	1	0	0,00	3,92	0,08	47,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	67	72	38	0	0		41,58	0,00	
3230	Praktykujący niekonwencjonal ne lub komplementarne metody terapii	1	1	0	0	0		0,33	0,00	
3240	Technicy weterynarii	4	4	2	1	0	0,00	2,08	0,08	25,00
3251	Asystenci dentystyczni	3	3	1	3	0	33,33	1,00	0,25	4,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	0	3	0	1	0	100,00	0,92	0,08	11,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	18	23	10	1	0	0,00	12,50	0,08	150,00
3256	Ratownicy medyczni	5	7	0	0	0		0,50	0,00	
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej	13	12	9	21	0	95,24	11,00	1,75	6,29



	niesklasyfikowan y									
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	4	1	0	0		2,67	0,00	
3313	Księgowi	8	7	6	8	0	87,50	5,67	0,67	8,50
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	117	123	81	0	0		87,92	0,00	
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	0	2		0,00	0,17	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	9	12	3	9	13	44,44	2,33	1,83	1,27
3323	Zaopatrzeniowcy	2	4	4	0	1		5,08	0,08	61,00
3324	Pośrednicy handlowi	0	0	1	0	0		1,00	0,00	
3331	Spedytorzy i pokrewni	3	4	3	0	0		4,33	0,00	
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	0	0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	3	0	100,00	0,00	0,25	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	2	0	100,00	0,00	0,17	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowan i	1	2	1	0	0		0,75	0,00	
3341	Kierownicy biura	2	4	0	0	0		0,50	0,00	
3343	Pracownicy administracyjni i sekreтары biura zarządu	50	62	19	15	0	73,33	23,33	1,25	18,67
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0	0	0	4	0	100,00	0,00	0,33	0,00
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	3	4	0	0	0		0,67	0,00	
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	19	21	11	18	0	77,78	13,17	1,50	8,78
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	0	0	2	0	100,00	0,00	0,17	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	3	1	2	5	0	60,00	0,33	0,42	0,80
3431	Fotografowie	3	4	0	2	0	100,00	0,67	0,17	4,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	2	3	2	0	0		3,50	0,00	
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2	2	1	1	0	100,00	1,08	0,08	13,00



3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	56	60	22	17	0	5,88	24,50	1,42	17,29
3436	Muzycy i pokrewni	0	1	0	0	0		0,00	0,00	
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	1	0	8	0	62,50	0,08	0,67	0,12
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1	2	0	1	0	100,00	0,42	0,08	5,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	47	51	14	4	0	75,00	21,00	0,33	63,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	0	0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	3	4	0	1	0	100,00	0,08	0,08	1,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	3	2	2	0	0		2,33	0,00	
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0	2	0	0	0		1,08	0,00	
4110	Pracownicy obsługi biurowej	214	196	96	325	2	70,15	107,25	27,25	3,94
4120	Sekretarki (ogólne)	10	12	4	16	0	43,75	4,33	1,33	3,25
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0	0	0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	8	8	3	1	0	100,00	3,75	0,08	45,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	3	2	1	1	0	100,00	0,50	0,08	6,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	8	6	4	1	0	100,00	2,08	0,08	25,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	2	0	0	1		0,25	0,08	3,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	1	2	2	0	0		2,33	0,00	
4224	Recepcjoniści hotelowi	54	40	40	2	0	100,00	29,33	0,17	176,00
4225	Pracownicy biur informacji	1	1	0	5	0	60,00	0,08	0,42	0,20
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	2	8	4	4	0	100,00	5,17	0,33	15,50
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	15	16	5	29	0	79,31	7,00	3,42	2,05



4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	4	4	1	0	0		1,33	0,00	
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0	0	0	2	0	50,00	0,00	0,17	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	57	58	26	35	0	65,71	28,42	2,92	9,74
4323	Pracownicy do spraw transportu	1	2	0	0	0		1,33	0,00	
4412	Listonosze i pokrewni	11	10	8	0	0		9,50	0,00	
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	1	0	1	3	0	33,33	0,50	0,25	2,00
4415	Pracownicy działów kadr	1	3	0	0	0		1,25	0,00	
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowan i	3	2	3	3	0	66,67	4,17	0,25	16,67
5112	Konduktorzy i pokrewni	0	0	2	0	0		2,00	0,00	
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	2	1	1	1	0	100,00	0,42	0,08	5,00
5120	Kucharze	155	157	94	59	12	52,54	95,42	5,92	16,13
5131	Kelnerzy	65	69	40	31	0	61,29	39,92	2,58	15,45
5132	Barmani	12	9	14	13	0	92,31	11,00	1,08	10,15
5141	Fryzjerzy	70	71	40	9	0	55,56	40,50	0,75	54,00
5142	Kosmetyczki i pokrewni	14	17	5	6	0	66,67	8,92	0,50	17,83
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	2	3	0	10	0	60,00	0,17	0,83	0,20
5152	Pracownicy usług domowych	2	1	2	0	0		2,08	0,00	
5153	Gospodarze budynków	379	391	195	1146	0	75,65	232,83	119,50	1,95
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	1	0	1	2	0	0,00	0,75	0,17	4,50
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0	1		0,00	0,08	0,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	0	1	1	0	0		1,25	0,00	
5221	Właściciele sklepów	3	2	1	0	0		0,50	0,00	
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	503	571	385	104	11	50,00	419,92	9,58	43,82
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	11	13	9	2	0	100,00	8,00	0,17	48,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	0	2	0	0		1,50	0,00	



5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0	1	0	0	0		0,17	0,00	
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	9	13	0	2	0	0,00	3,42	0,17	20,50
5246	Wydawcy posiłków	2	2	0	0	0		0,50	0,00	
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	5	4	9	13	77,78	4,75	1,83	2,59
5311	Opiekunowie dziecięcy	11	6	12	11	0	54,55	9,75	0,92	10,64
5312	Asystenci nauczycieli	4	3	1	35	0	62,86	1,58	2,92	0,54
5321	Pomocniczy personel medyczny	10	7	8	0	0		8,08	0,00	
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	18	21	15	0	0		17,25	0,00	
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	1	0	0		1,42	0,00	
5411	Strażacy	0	0	1	0	0		1,00	0,00	
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	23	23	17	3	0	100,00	15,58	0,25	62,33
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	4	6	2	1	0	100,00	2,67	0,08	32,00
6111	Rolnicy upraw polowych	56	57	44	0	0		48,67	0,00	
6113	Ogrodnicy	8	11	9	5	0	80,00	10,58	0,42	25,40
6114	Rolnicy upraw mieszanych	4	6	1	0	0		1,25	0,00	
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	4	2	3	0	0		1,83	0,00	
6122	Hodowcy drobiu	0	0	0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	9	15	6	0	0		9,33	0,00	
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	51	68	39	7	1	71,43	49,33	0,67	74,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	70	85	68	1	0	100,00	68,83	0,08	826,00
6221	Hodowcy ryb	4	6	4	0	0		6,25	0,00	
6222	Rybacy śródlądowi	0	1	0	1	0	100,00	0,25	0,08	3,00



6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1	1	0	0	0		0,17	0,00	
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	8	8	4	20	0	60,00	5,67	1,67	3,40
7112	Murarze i pokrewni	118	149	74	21	0	42,86	91,92	1,75	52,52
7113	Robotnicy obróbki kamienia	5	6	3	3	0	100,00	3,25	0,25	13,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	30	40	23	9	0	88,89	26,42	0,75	35,22
7115	Cieśle i stolarze budowlani	37	47	35	4	0	75,00	41,83	0,33	125,50
7116	Robotnicy budowy dróg	6	4	5	1	0	0,00	4,58	0,08	55,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	5	1	1	0	100,00	1,75	0,08	21,00
7121	Dekarze	6	9	2	11	0	0,00	6,00	0,92	6,55
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	11	14	8	3	0	66,67	9,92	1,25	7,93
7123	Tynkarze i pokrewni	3	3	2	2	0	100,00	1,75	0,17	10,50
7124	Monterzy izolacji	0	1	0	0	0		0,50	0,00	
7125	Szklarze	1	3	1	2	0	0,00	1,33	0,17	8,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	58	68	30	3	0	33,33	32,42	0,25	129,67
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	3	3	3	0	1		3,58	0,08	43,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	4	4	1	0	100,00	5,08	0,08	61,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	33	34	23	1	0	100,00	25,83	0,08	310,00
7132	Lakiernicy	1	2	3	2	0	0,00	4,33	0,17	26,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	1	0	0	0		0,75	0,00	
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0	1	0	0	0		0,92	0,00	
7212	Spawacze i pokrewni	16	22	6	10	0	10,00	9,67	0,83	11,60
7213	Blacharze	7	5	5	1	0	100,00	4,50	0,08	54,00



7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	10	11	3	0	0		3,17	0,00	
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	2	2	2	0	0		2,33	0,00	
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	8	7	2	0	0		1,25	0,00	
7222	Ślusarze i pokrewni	152	158	87	10	1	70,00	93,25	0,92	101,73
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	54	61	31	10	0	10,00	32,42	0,83	38,90
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	2	3	0	0	0		0,67	0,00	
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	218	229	126	33	0	66,67	132,92	3,75	35,44
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	45	56	32	9	0	77,78	39,17	0,75	52,22
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0	0	0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	2	3	1	0	0		1,50	0,00	
7314	Ceramicy i pokrewni	2	2	3	0	0		2,67	0,00	
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	1	0	1	0	0		0,50	0,00	
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	12	13	9	0	0		10,92	0,00	
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	16	21	8	0	0		10,92	0,00	
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	2	0	0	0		1,08	0,00	
7322	Drukarze	1	1	1	0	0		0,08	0,00	
7323	Introligatorzy i pokrewni	2	1	3	1	0	0,00	2,58	0,08	31,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	22	19	17	2	0	50,00	17,42	0,17	104,50
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	64	75	51	2	0	100,00	53,58	0,17	321,50
7413	Monterzy linii elektrycznych	0	1	0	0	0		0,33	0,00	
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń	3	3	1	2	0	0,00	1,25	0,17	7,50



	elektronicznych									
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	8	8	6	7	0	71,43	6,00	0,58	10,29
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	36	39	23	1	0	100,00	28,17	0,08	338,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	157	185	88	27	0	44,44	99,25	2,25	44,11
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	5	5	1	0	0		0,92	0,00	
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	4	6	0	0	0		1,33	0,00	
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	4	4	0	0	0		0,50	0,00	
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	99	113	60	10	0	10,00	73,67	0,83	88,40
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	134	165	86	43	0	67,44	99,50	3,58	27,77
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	27	35	18	17	0	41,18	25,25	1,42	17,82
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	170	182	131	0	0		142,00	0,00	
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	59	64	41	0	0		44,25	0,00	
7534	Tapicerzy i pokrewni	6	7	1	0	0		1,58	0,00	
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0	1	0	0	0		0,25	0,00	
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	2	0	0	0		0,83	0,00	
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0	1	0	0	0		0,75	0,00	
7541	Nurkowie	1	1	1	0	0		0,50	0,00	
7542	Strzałowi i pokrewni	0	0	1	0	0		1,00	0,00	
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	3	4	0	0	0		0,83	0,00	
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	14	19	6	0	0		9,00	0,00	



8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	1	0	0	0		0,75	0,00	
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	6	5	4	0	0		2,42	0,00	
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	5	5	2	0	0		2,58	0,00	
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	4	7	1	0	0		1,92	0,00	
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2	3	1	1	0	100,00	2,17	0,08	26,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	3	1	4	0	0		3,58	0,00	
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	1	0	0	0		0,00	0,00	
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	1	0	1	0	0		0,83	0,00	
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	1	1	0	0		0,92	0,00	
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	5	7	1	0	0		2,67	0,00	
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	9	11	2	0	0		3,17	0,00	
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	1	0	0		1,00	0,00	
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowan	5	3	4	1	0	100,00	2,75	0,08	33,00



8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	36	37	25	1	0	100,00	25,33	1,08	23,38
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	3	3	3	1	0	100,00	2,33	0,08	28,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	91	119	60	74	0	58,11	73,08	6,17	11,85
8182	Maszyści kotłów parowych i pokrewni	8	10	4	3	0	33,33	4,92	0,25	19,67
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowan i	4	6	1	4	0	50,00	2,17	0,33	6,50
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	8	5	4	0	0		3,67	0,00	
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	3	3	2	0	0		1,33	0,00	
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	3	4	1	1	0	100,00	1,00	0,08	12,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowan i	7	10	1	5	0	40,00	2,50	0,42	6,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2	3	4	4	0	50,00	4,42	0,33	13,25
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	39	35	25	19	0	94,74	26,17	2,58	10,13
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2	4	3	5	0	60,00	4,33	0,42	10,40
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	21	22	9	14	2	42,86	10,33	1,33	7,75
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	123	136	78	11	0	63,64	87,33	2,92	29,94
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	14	11	12	7	0	42,86	9,17	0,58	15,71
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i	2	3	0	0	1		0,58	0,08	7,00



	pokrewni									
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	12	14	4	3	0	66,67	4,83	0,25	19,33
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	1	2	1	2	0	100,00	1,17	0,17	7,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	5	6	2	0	0		3,17	0,00	
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	130	147	68	61	0	78,69	76,83	5,08	15,11
9121	Praczk ręczne i prasowacze	2	1	3	0	0		2,33	0,00	
9122	Czyszciciele pojazdów	0	1	0	2	0	50,00	0,25	0,17	1,50
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0	0	0	2	0	100,00	0,00	0,17	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	7	7	3	0	0		3,83	0,00	
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	8	7	8	0	0		8,17	0,00	
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	1	1	1	1	0	0,00	0,67	0,08	8,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	3	0	3	1	0	100,00	1,08	0,08	13,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	2	1	3	0	0		3,33	0,00	
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	1	2	0	0	0		0,33	0,00	
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	78	81	42	77	0	66,23	40,33	6,42	6,29
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	128	156	88	36	0	69,44	100,92	4,00	25,23
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	11	12	8	3	0	100,00	9,92	0,25	39,67



9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	76	89	39	8	0	62,50	48,58	0,67	72,87
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	26	28	14	1	0	100,00	16,25	0,08	195,00
9334	Układacze towarów na półkach	0	1	1	0	2		1,00	0,17	6,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1	1	0	0	0		0,08	0,00	
9412	Pomoce kuchenne	24	27	21	25	0	44,00	18,33	3,08	5,95
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	0	1	0	0	0		0,83	0,00	
9611	Ładowacze nieczystości	3	4	1	1	0	100,00	1,25	0,08	15,00
9612	Sortowacze odpadów	1	1	0	0	0		0,67	0,00	
9613	Zamiatacze i pokrewni	22	21	17	0	0		17,42	0,00	
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	9	8	2	25	0	76,00	2,83	2,08	1,36
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	50	60	34	3	0	100,00	38,25	0,25	153,00
Razem		6068	6643	3685	2769	119	68,29	X	X	X

Wśród elementarnych grup zawodów największy napływ do bezrobocia w 2015 roku był w grupie: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 503 osoby bezrobotne, Gospodarze budynków – 379 osób, Mechanicy pojazdów samochodowych – 218, Pracownicy obsługi biurowej - 214 osób, Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni -170 osób, Piekarze, cukiernicy i pokrewni -157 osób, Kucharze -155 osób, Ślusarze i pokrewni - 152 osoby, Stolarze meblowi i pokrewni -134 osoby, Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne -130 osób, Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym -128 osób, Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych -123 osoby.

Największy odpływ z bezrobocia wśród elementarnych grup zawodów dotyczył grupy: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) 571 osób, Gospodarze budynków – 391 osób, Mechanicy pojazdów samochodowych - 229 osób, Pracownicy obsługi biurowej - 196 osób, Piekarze, cukiernicy i pokrewni -185 osób, Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni -182 osoby, Stolarze meblowi i pokrewni -165 osób, Ślusarze i pokrewni –



158 osób, Kucharze -157 osób, Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym -156 osób, Murarze i pokrewni -149 osób, Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne -147 osób, Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych -136 osób, Technicy mechanicy -124 osoby.

Najwięcej ofert pracy w 2015 r. do Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP) z PUP, OHP, Europejskiej Sieci Ofert Pracy (EURES) wpłynęło dla elementarnej grupy zawodowej: Gospodarze budynków -1146 ofert pracy, Pracownicy obsługi biurowej – 325, Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - 104, Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni -77, Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna - 74, Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 61, Kucharze – 59, Stolarze meblowi i pokrewni – 43, Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym -36, Magazynierzy i pokrewni -35, Asystenci nauczycieli - 35, Mechanicy pojazdów samochodowych -33, Kelnerzy – 31, Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości – 29, Piekarze, cukiernicy i pokrewni -27, Pomoce kuchenne -25, Gońcy, bagażowi i pokrewni -25, Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany -21, Murarze i pokrewni -21, Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków -20, Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych -19.

Najwięcej ofert pracy zamieszczonych w Internecie było dla elementarnej grupy zawodów: Doradcy finansowi i inwestycyjni -15, Przedstawiciele handlowi – 13, Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani -13, Kucharze -12, Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym -11, Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) -11, Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) – 7.

Największe szanse uzyskania zatrudnienia miały osoby bezrobotne z elementarnej grupy zawodów: Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany – wskaźnik 0,12, Pracownicy biur informacji - 0,2, Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów - 0,2, Programiści aplikacji - 0,33, Specjaliści do spraw rynku nieruchomości - 0,5, Asystenci nauczycieli - 0,54, Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej - 0,8, gdzie liczba ofert pracy przewyższała liczbę osób poszukujących pracy. W elementarnej grupie zawodów: Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani – wskaźnik 1, Specjaliści do spraw sieci komputerowych -1, Technicy sieci internetowych - 1, Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym -1,07, Doradcy finansowi i inwestycyjni -1,27, Przedstawiciele handlowi -1,27, Gońcy, bagażowi i pokrewni -1,36, Czyściciele pojazdów -1,5, Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym -1,75, Gospodarze budynków -1,95, Technicy archiwiści i pokrewni -2, Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości -2,05, Projektanci grafiki i multimedialni -2,17, Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży -2,29, Archiwiści i muzealnicy -2,4, Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani -2,59, Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center) -3, Rybacy

śródlądowi -3, Sekretarki (ogólne) -3,25, Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków -3,4, Pracownicy obsługi biurowej -3,94, gdzie na jedną ofertę pracy przypadało od 1 – 4 osób bezrobotnych.

Tabela 11. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) była największa w 2015 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	503
5153	Gospodarze budynków	379
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	218
4110	Pracownicy obsługi biurowej	214
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	170
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	157
5120	Kucharze	155
7222	Ślusarze i pokrewni	152
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	134
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	130
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	128
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	123
3115	Technicy mechanicy	118
7112	Murarze i pokrewni	118
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	117
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	106
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	99
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	91
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	91
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	82

Kolejna tabel przedstawia elementarne grup zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był największy. Przez długotrwałe bezrobotnych należy rozumieć bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Tabela 12. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w 2015 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	100,00
2131	Biolodzy i pokrewni	100,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	100,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	100,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialnych	100,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	100,00



2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediów	100,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3118	Kreślarze	100,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
3324	Pośrednicy handlowi	100,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	100,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	100,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5152	Pracownicy usług domowych	100,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	100,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5411	Strażacy	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7123	Tynkarze i pokrewni	100,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7132	Lakiernicy	100,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	100,00
7311	Mechanicy precyzyjni	100,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	100,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	100,00
7541	Nurkowie	100,00
7542	Strzałowi i pokrewni	100,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	100,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	100,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	100,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	100,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	100,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	100,00
9334	Układacze towarów na półkach	100,00
9611	Ładowacze nieczystości	100,00

Największym wskaźnikiem płynności bezrobotnych wyróżniali się pracownicy należący do elementarnych grup zawodowych takich jak: Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni – wskaźnik płynności bezrobotnych wyniósł 4,00, Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych) - 4,00, Pracownicy działów kadr - 3,00, Szklarze - 3,00, Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani - 2,50, Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani - 2,50.

Tabela 13. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	4,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	4,00
4415	Pracownicy działów kadr	3,00
7125	Szklarze	3,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,50
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,50
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	2,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	2,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	2,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2,00
2514	Programiści aplikacji	2,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	2,00
3323	Zaopatrzeniowcy	2,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
3341	Kierownicy biura	2,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	2,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	2,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	2,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7132	Lakiernicy	2,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	2,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	2,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	2,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	2,00

Tabela 14. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku-

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	0,00
2161	Architekci	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	0,25

Najmniejszym wskaźnikiem płynności bezrobotnych w 2015 roku wyróżniała się elementarna grupa zawodów (gdzie wskaźnik płynności bezrobotnych wynosił 0): Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani, Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych, Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, Inżynierowie elektronicy, Architekci, Specjaliści do spraw rynku nieruchomości, Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym.

Poniższa tabela przedstawia oferty pracy zamieszczone w Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP), tj. ofert pracy zgłoszone do PUP w Pieszku, Ochotniczego Hufca Pracy (OHP) i Europejskiej Sieci Ofert Pracy (EURES) oraz umieszczone w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynach Informacji Publicznej.

CBOP to baza ofert pracy prowadzona i udostępniana przez ministra rodziny, pracy i polityki społecznej. To wspólna baza urzędów pracy, w której prezentowane są informacje o aktualnych ofertach pracy, propozycjach staży z urzędu i przygotowania zawodowego dorosłych, a także ofertach pracy pracodawców krajowych, którzy poszukują pracowników z obszaru naszego kraju i tzw. rynku unijnego. Realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy.

Tabela 15. Oferty pracy w 2015 roku.

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	2768	111	2879
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	8	19	27
2	SPECJALIŚCI	56	31	87
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	146	16	162
4	PRACOWNICY BIUROWI	428	2	430
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1444	37	1481
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	15	1	16
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	270	1	271
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	155	2	157
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	246	2	248
	Wskaźnik struktury według źródeł			
	Ogółem			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	29,63%	70,37%	100%
2	SPECJALIŚCI	64,37%	35,63%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	90,12%	9,88%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	99,53%	0,47%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	97,50%	2,50%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	93,75%	6,25%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	99,63%	0,37%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	98,73%	1,27%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	99,19%	0,81%	100%
	Wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
	Ogółem	100,00%	100,00%	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,29%	17,12%	0,02
2	SPECJALIŚCI	2,02%	27,93%	0,07
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	5,27%	14,41%	0,37



4	PRACOWNICY BIUROWI	15,46%	1,80%	8,58
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	52,17%	33,33%	1,57
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,54%	0,90%	0,60
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	9,75%	0,90%	10,83
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	5,60%	1,80%	3,11
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	8,89%	1,80%	4,93

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynach Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Z uwagi na fakt, iż oferty pracy podmiotów publicznych takich jak szkoły, szpitale itp. nie trafiają do rejestru urzędów pracy, zaleca się badanie ofert pracy podmiotów publicznych w celu uzupełnienia popytowej strony rynku pracy.

Oferty pracy podmiotów publicznych udostępniane są w Biuletynie Informacji Publicznej (BIP). Biuletyn ten został stworzony w celu powszechnego udostępniania informacji publicznej w postaci elektronicznej. BIP składa się z witryn www, na których władze publiczne oraz inne podmioty wykonujące zadania publiczne udostępniają informacje publiczne wymagane przez polskie prawo.

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Piszczu dysponował 2879 ofertami pracy, w tym: w Centralnej Bazie Ofert Pracy zamieszczonych zostało 2768 ofert i w Internecie 111.

Najwięcej ofert pracy zamieszczonych w CBOP było dla wielkiej grupy zawodów: pracownicy usług i sprzedawcy – 1444 oferty, wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach wyniósł 52,17%. Następnie dla grupy pracownicy biurowi – 428 ofert, ze wskaźnikiem struktury 15,46%, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 270 ofert, wskaźnik 9,75%, pracownicy wykonujący prace proste – 246 ofert, wskaźnik 8,89%, technicy i inny średni personel - 146 ofert, wskaźnik 5,27%, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 155 ofert, wskaźnik 5,6%, specjaliści – 56 ofert, wskaźnik 2,02%, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 15 ofert, wskaźnik 0,54%, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 8 ofert, wskaźnik 0,29%

Najwięcej ofert pracy zgłoszonych w Internecie było dla pracowników wielkiej grupy zawodów: pracownicy usług i sprzedawcy – 37 ofert pracy, tj. 33,33% ogółem zgłoszonych ofert pracy w Internecie, specjaliści – 31 ofert pracy, tj. 27,93%, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 19 ofert, tj. 17,12%, technicy i inny średni personel – 16 ofert pracy, tj. 14,41%. Dla pozostałych wielkich grup zawodów zgłoszonych było w Internecie od 1-2 ofert pracy.



Najwyższy wskaźnik struktury według źródła (ofert pracy zamieszczonych CBOP) dotyczył ofert pracy dla wielkiej grupy zawodów: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – wskaźnik 99,63%, pracownicy biurowi – wskaźnik 99,53%, pracownicy wykonujący prace proste – wskaźnik 99,19%, operatorów i monterów maszyn i urządzeń – wskaźnik 98,73%, pracownicy usług i sprzedawcy – wskaźnik 97,5%, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – wskaźnik 93,75%, technicy i inny średni personel – wskaźnik 90,12%, specjaliści – wskaźnik 64,37%, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – wskaźnik 29,63%.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Prezentowany jest w informacjach sygnałnych (w ujęciu półrocznym) oraz w rocznych raportach z monitoringu (roczny okres sprawozdawczy).

Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwoli dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego.

Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Tabela 16. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*								
Kod	Elementarna grupa zawodów			Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)		
3352	Urzędnicy do spraw podatków			0	100,00	100,00		
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia			0	100,00	100,00		
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwalego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)



3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,08	0,67	0,12			62,50	50,00
4225	Pracownicy biur informacji	0,08	0,42	0,20		1,00	60,00	60,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0,17	0,83	0,20		1,50	60,00	60,00
2514	Programiści aplikacji	0,08	0,25	0,33		2,00	100,00	50,00

Do elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych, w których nie było kandydatów do pracy na zgłoszone oferty pracy należały grupy zawodów: urzędnicy do spraw podatków, pośrednicy pracy i zatrudnienia.

W 2015 roku największe szanse znalezienia pracy miały osoby bezrobotne znajdujące się w elementarnej grupie zawodów: średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany – wskaźnik dostępności ofert pracy wyniósł 0,12. Następnie bezrobotni należący do grupy zawodów pracownicy biur informacji – wskaźnik 0,2; pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów – wskaźnik 0,2; programiści – wskaźnik 0,33.

Z informacji sygnałnej wynika, że 2015 rok do zawodów zrównoważonych należała elementarna grupa zawodów: fotografowie; mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym; gońcy, багаżowi i pokrewni, gdzie liczba osób poszukujących pracy była zbliżona do liczby zgłoszonych wolnych miejsc zatrudnienia.

Przy maksymalnej nadwyżce liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźniki dostępności ofert pracy nie osiągają wartości. Z tego względu prezentuje się tą grupę według malejącej liczby bezrobotnych.

W grupie elementarnych zawodów maksymalnie nadwyżkowych znalazły się zawody: Zamiatacze i pokrewni – 17 osób bezrobotnych, Listonosze i pokrewni – 10 bezrobotnych, Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych – 4 bezrobotnych, Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie – 3 bezrobotnych, Pracownicy usług domowych – 2 bezrobotnych.

Tabela 17. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
9613	Zamiatacze i pokrewni	17
4412	Listonosze i pokrewni	10
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	4
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	3
5152	Pracownicy usług domowych	2



NADWYŻKA

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EU RES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7116	Robotnicy budowy dróg	4,58	0,08	55,00	60,00	0,67	0,00	0,00
7213	Blacharze	4,50	0,08	54,00	60,00	0,71	100,00	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	6,08	0,17	36,50	66,67	0,93	50,00	50,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzaných gdzie indziej niesklasyfikowani	2,75	0,08	33,00	75,00	0,60	100,00	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	12,25	0,42	29,40	54,55	0,95	50,00	25,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	4,17	0,25	16,67	66,67	0,67	66,67	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	11,00	1,75	6,29	66,67	0,92	95,24	28,57
4214	Windykatorzy i pokrewni	0,50	0,08	6,00	100,00	0,67	100,00	100,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	107,25	27,25	3,94	53,13	0,92	70,15	16,31

W elementarnej grupie zawodów nadwyżkowych, dla których dostępność ofert pracy przez osoby bezrobotne była najmniejsza znalazła się grupa zawodów: Robotnicy budowy dróg – wskaźnik dostępności ofert pracy – 55,00; Blacharze – wskaźnik 54,00; Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani – wskaźnik 36,50; Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzaných gdzie indziej niesklasyfikowani – wskaźnik 33,00; Specjaliści do spraw reklamy i marketingu – wskaźnik 29,40; Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani – wskaźnik 16,67; Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany – wskaźnik 6,29; Windykatorzy i pokrewni – wskaźnik 6,00; Pracownicy obsługi biurowej – wskaźnik 3,94.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Na potrzeby wyżej wymienionej metodologii **umiejętności** określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Poniższa tabela przedstawia umiejętności, których oczekują pracodawcy od kandydatów do pracy w zgłaszanych ofertach pracy. W zależności od wielkiej grupy zawodów poszczególne umiejętności wymagane przez pracodawców zgłaszane są w różnym stopniu.



Od kandydatów do pracy należących do wielkiej grupy zawodów przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy pracodawcy oczekują umiejętności planowania i organizacji własnej pracy. Ta umiejętność została zgłoszona przez pracodawców w 84,21% ofert pracy. Umiejętność komunikacji ustnej/komunikatywności pracodawcy od kandydatów do pracy oczekiwali w 47,37% ofert pracy. W 42,11% ofert pracodawcy oczekiwali umiejętności zarządzania ludźmi/przywództwo. Natomiast w 26,32% ofert oczekiwali umiejętności obsługi komputera i wykorzystania Internetu i w takim samym procencie ofert oczekiwali umiejętności sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej.

W ofertach pracy zgłaszanych przez pracodawców od bezrobotnych należących do wielkiej grupy zawodów specjaliści pracodawcy oczekiwali posiadania umiejętności planowania i organizowania pracy własnej w 32,26% ofert pracy. W 29,03% ofert pracodawcy wymagali od kandydatów do pracy komunikacji ustnej/komunikatywności. Nieco mniej, bo w 12,9% ofert oczekiwali znajomości języków obcych i w 9,68% - przedsiębiorczości, inicjatywy, kreatywności.

Od kandydatów do pracy należących do wielkiej grupy zawodów technicy i inny średni personel pracodawcy oczekiwali umiejętności komunikacji ustnej/komunikatywności w 31,25% zgłoszonych ofert pracy. W 25,00% ofert pracodawcy oczekiwali od przyszłych pracowników umiejętności planowania i organizacji pracy własnej i wywierania wpływu. A w 12,50% ofert obsługi komputera i wykorzystania Internetu oraz przedsiębiorczości, inicjatywy, kreatywności.

W 50% ofert pracy kierowanych do kandydatów do pracy należących do wielkiej grupy zawodów pracownicy biurowy pracodawcy oczekiwali posiadania umiejętności wywierania wpływu, sprawności psychofizycznej i motorycznej, planowania i organizacji pracy własnej, obsługi komputera i wykorzystania Internetu, komunikacji ustnej/komunikatywności.

Od kandydatów do pracy należących do wielkiej grupy pracownicy usług i sprzedawcy pracodawcy w 64,86% ofert pracy oczekiwali umiejętności planowania i organizacji pracy własnej. W 32,43% ofert umiejętności współpracy w zespole, w 29,73% ofert przedsiębiorczości, inicjatywy, kreatywności. W 16,22% ofert – wywierania wpływu, a w 2,7% ofert wymagania dotyczyły umiejętności czytania ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim.

Od kandydatów do pracy należących do wielkiej grupy zawodów rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy pracodawcy w 100% ofert pracy oczekiwali umiejętności współpracy w zespole i w 8,33% ofert planowania i organizowania pracy własnej.

W 100% ofert pracy skierowanych do wielkiej grupy zawodów robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy pracodawcy oczekiwali od kandydatów umiejętności obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych oraz sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej. Od kandydatów do pracy należących do wielkiej grupy zawodów operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń pracodawcy oczekiwali w 50% ofert pracy umiejętności obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych oraz sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej.



Od kandydatów do pracy należących do wielkiej grupy zawodów pracownicy wykonujący prace proste pracodawcy w 50% ofert pracy oczekiwali umiejętności planowania i organizacji pracy własnej oraz sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej.

Tabela 18. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Planowanie i organizacja pracy własnej	84,21
				Komunikacja ustna/komunikatywność	47,37
				Zarządzanie ludźmi/przywódstwo	42,11
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	26,32
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	26,32
2	SPECJALIŚCI			Planowanie i organizacja pracy własnej	32,26
				Komunikacja ustna/komunikatywność	29,03
				Znajomość języków obcych	12,90
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	9,68
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	9,68
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Komunikacja ustna/komunikatywność	31,25
				Planowanie i organizacja pracy własnej	25,00
				Wywieranie wpływu	25,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	12,50
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	12,50
4	PRACOWNICY BIUROWI			Wywieranie wpływu	50,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00



				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	50,00
				Komunikacja ustna/komunikatywność	50,00
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Planowanie i organizacja pracy własnej	64,86
				Współpraca w zespole	32,43
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	29,73
				Wywieranie wpływu	16,22
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,70
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY			Współpraca w zespole	100,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	8,33
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	50,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP + Internet).

Z uwagi na brak danych dotyczących umiejętności i uprawnień od strony podaźowej - posiadanych przez osoby bezrobotne (tabela powyżej) nie ma możliwości przeprowadzenia analizy umiejętności i uprawnień w powiązaniu z zawodami, która pozwoliłaby na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej i umożliwiła odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy.

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów, zostały zbadane cechy grupy osób bez zawodu. Grupę ta została scharakteryzowana według posiadanego wykształcenia, typu ostatnio ukończonej szkoły, czy też posiadanych uprawnień. Zaprezentowany został odsetek bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia, typem ostatnio ukończonej szkoły, uprawnieniem



w stosunku do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii (odsetek bezrobotnych bez zawodu z wykształceniem np. średnim ogólnym w stosunku do łącznej liczby bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnym).

Tabela 19. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	4 613	907	19,66%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 685	565	33,53%
zasadnicze zawodowe	1 109	22	1,98%
średnie ogólnokształcące	571	213	37,30%
policealne i średnie zawodowe	863	107	12,40%
wyższe	385	0	0%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	752	44	5,85%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	197	47	23,86%
liceum ogólnokształcące	300	130	43,33%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające			
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	446	85	19,06%
wyższa	150	0	0%
brak danych źródłowych	2 768	601	21,71%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Wśród 4613 osób zarejestrowanych w końcu 2015 roku 907, tj. 19,66% nie posiadało zawodu. Najwięcej osób nie posiadających zawodu było: z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 565 osób, tj. 33,53%, średnim ogólnokształcącym – 213 osób, tj. 37,3%, policealnym – 107 osób, tj. 12,4%. Najmniej osób bezrobotnych nie posiadających zawodu miało wykształcenie zasadnicze zawodowe – 22 osoby, tj. 1,98%.

Według typu ukończonej szkoły najwięcej osób bez zawodu ukończyło liceum ogólnokształcące – 130 osób, tj. 43,33%, następnie szkołę policealną – 85 osób, tj. 19,06%, technikum – 47 osób, tj. 23,86%, zasadniczą szkołę zawodową – 44 osoby, tj. 5,85%.

4. Analiza rynku edukacyjnego

W celu uzupełnienia wnioskowania o deficycie bądź nadwyżce zawodu dokonanego na podstawie metody rankingowej, informacje poszerzono o analizę rynku edukacyjnego w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Opisywana analiza posłuży, w głównej mierze, do określenia kierunków szkoleń dla



oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

Wyróżniona grupa w całości będzie podlegała analizie, a plany edukacyjne przyszłych absolwentów zostały w niej pominięte na poziomie PUP i WUP, co wynika z faktu, że absolwenci często kontynuują naukę poza miejscem stałego zamieszkania/zameldowania.

Niniejsza analiza będzie stanowić składową monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w ujęciu rocznym i dotyczyć wszystkich szczebli sprawozdawczości: powiat, województwo, kraj.

Dodatkowo, raporty roczne z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, w ujęciu województwa oraz kraju, zostaną wzbogacone o analizę studentów na ostatnim roku studiów wyższych.

Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2014, 31.05.2015, 31.12.2015),

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2012/2013 i 2014/2015).

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.



sprawdzić, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie. Efektem może być wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetka bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły.

Drugą część wniosku na temat rynku edukacyjnego stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz szkół wyższych na rynku pracy. Celem analizy jest wskazanie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego.

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) lub kierunku kształcenia z systemu Syriusz,
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym tych, którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Wskaźnik informuje, jaki jest odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (lub kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w %).

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.

Poniższa tabela przedstawia uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wg. elementarnych grup zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych w 2015 roku.

Tabela 20. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2514	Programiści aplikacji	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0



3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0
4225	Pracownicy biur informacji	0
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	0
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0
4110	Pracownicy obsługi biurowej	0
4214	Windykatorzy i pokrewni	0
4412	Listonosze i pokrewni	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5152	Pracownicy usług domowych	0
7116	Robotnicy budowy dróg	0
7213	Blacharze	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanym gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0
9613	Zamiatacze i pokrewni	0

Tabela 21. Liczba uczniów ostatnich klas.

Kod zawodu	Opis zawodu	Liczba uczniów ostatnich klas
3115	Technicy mechanicy	44
3143	Technicy leśnictwa	33
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	27
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	15
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	42
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	11
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	10
4224	Recepcjoniści hotelowi	11
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	15
5120	Kucharze	6
5141	Fryzjerzy	4
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	12
5321	Pomocniczy personel medyczny	66
7112	Murarze i pokrewni	1
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	21
7412	Elektromechanicy i elektrycy	18

Najwięcej uczniów ostatnich klas posiadało zawód: sprzedawca – 66 osób, technik – mechanik – 44 osoby, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych – 42 osoby, technik leśnik – 33 osoby, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 27 osób, mechanicy pojazdów samochodowych – 21 osób, elektromechanicy i elektromonterzy – 18 osób, pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości – 15 osób, sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) – 12 osób, recepcjoniści hotelowi – 11 osób, technicy wsparcia informatycznego i technicznego – 11 osób, konsultanci i inni pracownicy biur podróży – 10 osób, kucharze – 6 osób, fryzjerzy – 4 osoby, murarze i pokrewni – 1 osoba.

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	47	27	50	30	106,38%	63,83%
szkoła przysposabiająca do pracy	3	0	0	0		
technikum	173	92	17	7	9,83%	4,05%
liceum ogólnokształcące	410	0	62	32	15,12%	7,80%
liceum profilowane	0	0	0	0		
liceum uzupełniające	0	0	0	1		
szkoła policealna	75	54	27	15	36,00%	20,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Na koniec grudnia 2014 roku w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły najwięcej bezrobotnych absolwentów było po ukończonej zasadniczej szkole zawodowej (wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów danej szkoły wyniósł 106,38%). To znaczy, że wszyscy absolwenci ubiegłorocznicy, którzy ukończyli zasadniczą szkołę zawodową byli na koniec 2014 roku osobami bezrobotnymi. Znacznie mniejszy udział bezrobotnych absolwentów szkoły policealnej był wśród absolwentów, którzy w 2014 roku ukończyli szkołę policealną – wskaźnik osiągnął wartość 36,0%. Mniej było również bezrobotnych absolwentów w przypadku absolwentów liceum ogólnokształcącego (wskaźnik frakcji bezrobotnych osiągnął poziom 15,12%) oraz znikomą wartość osiągnął wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów w przypadku absolwentów technikum 9,83%. O tak niskim wskaźniku frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów świadczyć może większa ich aktywność na rynku pracy



(podjęcie prac subsydiowanych, po odbytych stażach zatrudnienie, bądź podjęcie dalszej nauki w szkołach wyższych.

W przypadku absolwentów zasadniczej szkoły zawodowej na 47. absolwentów tylko 27. (57%) posiadało tytuł. Z tego też powodu między innymi niechęć pracodawców do zatrudniania absolwentów tej grupy.

Wskaźniki frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów był znacznie niższe na koniec maja 2015 roku. Przypuszczać należy, że część absolwentów podjęła pracę lub została przez Urząd zaktywizowana, bądź na koniec maja utraciła status absolwenta.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych na rynku pracy jest obliczenie **wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych**. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2011, 31.05.2012 i 31.12.2012),

B_t^k – liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2014, 31.05.2015 i 31.12.2015).

Tabela 23. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	34	34	16	47,06%
szkoła przysposabiająca do pracy	2		0	
technikum	42	42	32	76,19%
liceum ogólnokształcące	291	37	47	16,15%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	62		34	54,84%



Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (lub kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k , tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

Na potrzeby opisywanej analizy szkoły ponadgimnazjalne zostały podzielone na placówki, które kończą się egzaminem maturalnym oraz szkoły, gdzie uczniowie nie zdają ww. egzaminu. W przypadku tych ostatnich placówek edukacyjnych zakłada się, że wszyscy absolwenci stanowią będą zasób siły roboczej.

W przypadku absolwentów danego typu szkoły do bezrobotnych absolwentów pozostających bez pracy na koniec grudnia 2015 roku najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów dotyczył grupy absolwentów technikum (wskaźnik 76,19%). Nieznacznie niższy był w przypadku absolwentów szkół policealnych (54,84%) oraz zasadniczej szkoły zawodowej (47,06%). Najniższy w przypadku absolwentów liceum ogólnokształcącego (16,15%).

5. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego

Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy pozwoli nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Badanie przygotowywane przez Powiatowy Urząd Pracy w Piszcu pośrednio pozwala na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Do szczegółowych celów niniejszego badania zaliczono uzyskanie informacji o:

- dokonanych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- dokonanych zmianach w zatrudnieniu przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- planowanych zmianach dotyczących zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanых przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- stopniu przygotowania kandydatów do pracy na dane stanowisko,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników – w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez firmy na lokalnym rynku pracy.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw zostało przeprowadzone we wrześniu ubiegłego roku wśród podmiotów gospodarczych działających na terenie powiatu. Analiza wyników uzyskanych w drodze



badania jest integralną częścią rocznych raportów sporządzanych na szczeblu lokalnym przez powiatowe urzędy pracy. Dodatkowo wyniki badania, w ujęciu terytorialnym, prezentowane będzie w rocznych raportach publikowanych przez wojewódzkie urzędy pracy.

Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Jako operat losowania do badania przedsiębiorstw zastosowano Bazy Jednostek Statystycznych (BJS). Algorytm losowania próby do badania przez Główny Urząd Statystyczny został zastosowany ściśle wg zaleceń metodycznych do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Badane zostało przeprowadzone metodą *multi-mode* (korzystanie z różnych form kontaktu z respondentami), przede wszystkim poprzez kontakty telefoniczne lub kontakty bezpośrednie z respondentami w ich siedzibie.

Uzyskane od poszczególnych respondentów odpowiedzi na pytania zawarte w przygotowanym kwestionariuszu stanowiły podstawę do obliczenia mierników diagnostycznych i prognostycznych dot. kondycji lokalnego rynku pracy. Wyniki badania stanowiły również podstawę wnioskowania o cechach kandydatów do pracy jakich oczekują potencjalni pracodawcy oraz barierach jakie napotykają w procesie rekrutacji nowych pracowników.

Rekomendowane badanie kwestionariuszowe pozwala również na opisanie zależności i zmian jakie zachodzą w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy. Dodatkowo, wyniki badania stanowią podstawę do budowy prognoz, o rocznym horyzoncie czasowym, co umożliwia określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym, zarówno według wielkich grup zawodów, jak i zawodów/specjalności wskazywanych przez przedsiębiorstwa. Ankietyzacja przedsiębiorstw stanowi również źródło informacji odnośnie sposobów rekrutacji, udziału w tym procesie powiatowych urzędów pracy oraz umożliwia wskazanie trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy.

Specyfika badania, polega na odwoływaniu się do opinii respondentów (właścicieli przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/współodpowiedzialnych za zatrudnienie), a nie do danych księgowych przedsiębiorstwa, a także fakt, że mają one dostarczać szybkich informacji o dokonanych i planowanych zmianach w zakresie zatrudnienia w przedsiębiorstwach, pozwala na ich prowadzenie w trakcie okresu, którego dotyczą. Co więcej, sposób sformułowania pytań zagwarantować ma łatwość prowadzenia badania.

Ponadto, pytania odnoszące się do umiejętności i uprawnień pozwolą na wyodrębnienie pożądanych cech kandydata w danym zawodzie, a w konsekwencji modyfikację systemu szkolenia bezrobotnych. Osiągnięcie tego celu umożliwi także zestaw pytań dotyczący identyfikacji problemów ze znalezieniem nowych pracowników (analiza od strony zawodów oraz umiejętności i uprawnień).

Wyniki badania zostały przedstawione w niniejszym raporcie w ujęciu diagnostycznym oraz prognostycznym. Celem tego badania była przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz.

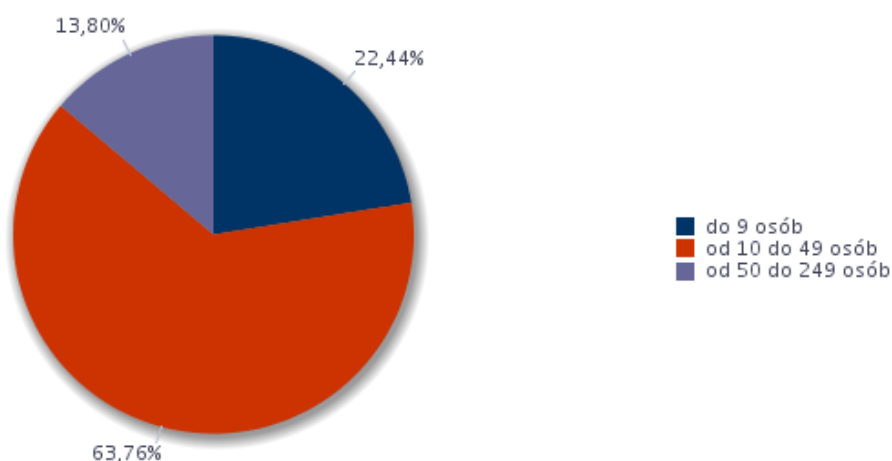


Tabela 24. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	36
10-49	33
50-249	9
250 i więcej	0
Podsumowanie	78

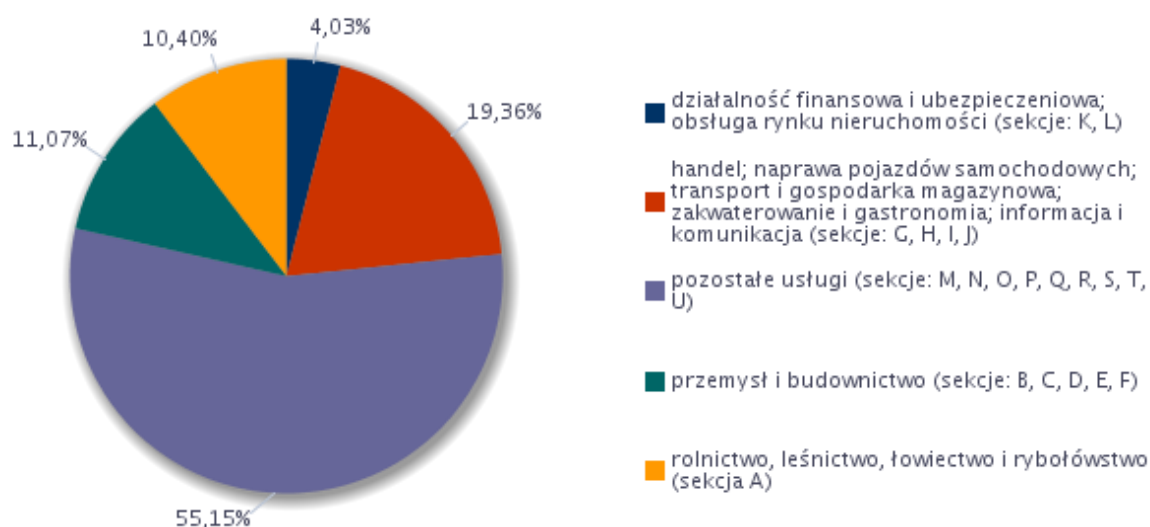
W badaniu kwestionariuszowym wzięło udział 78. przedsiębiorców z terenu powiatu piskiego. Wśród badanych przedsiębiorstw było: 36 firm, tj. 22,44% ogółu przebadanych przedsiębiorstw zatrudniających do 9 pracowników, 33 przedsiębiorstwa zatrudniających od 10- 49 pracowników, tj. 63,76% ogółu przebadanych firm oraz 9 firm zatrudniających od 50- 249 pracowników, tj. 13,8%.

Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników

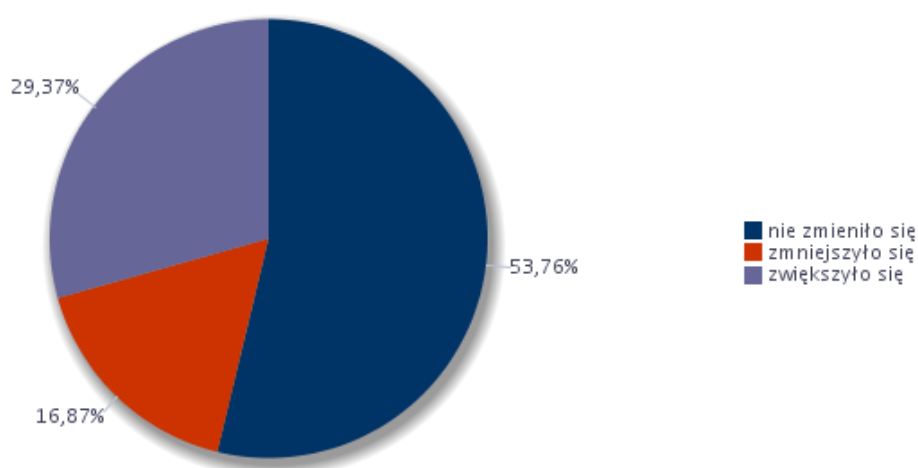


Według rodzaju działalności najwięcej przedsiębiorstw przebadanych prowadzi działalność związaną z pozostałymi usługami – 55,15%, handlem; naprawą pojazdów samochodowych; transportem i gospodarką magazynową; zakwaterowaniem i gastronomią; informacją i komunikacją – 19,36%, przemysłem i budownictwem – 11,07%, rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybołóstwem – 10,4% oraz działalnością finansową i ubezpieczeniową; obsługą rynku nieruchomości – 4,03%.

Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.



Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku.



Wśród 78 przebadanych przedsiębiorstw w 53,76% firm zatrudnienie w 2015 roku nie uległo zmianie. W 16,87% przedsiębiorstw pracodawcy deklarowali zmniejszenie zatrudnienia, a w 29,37% przebadanych przedsiębiorstw zatrudnienia w bieżącym roku zwiększyło się.

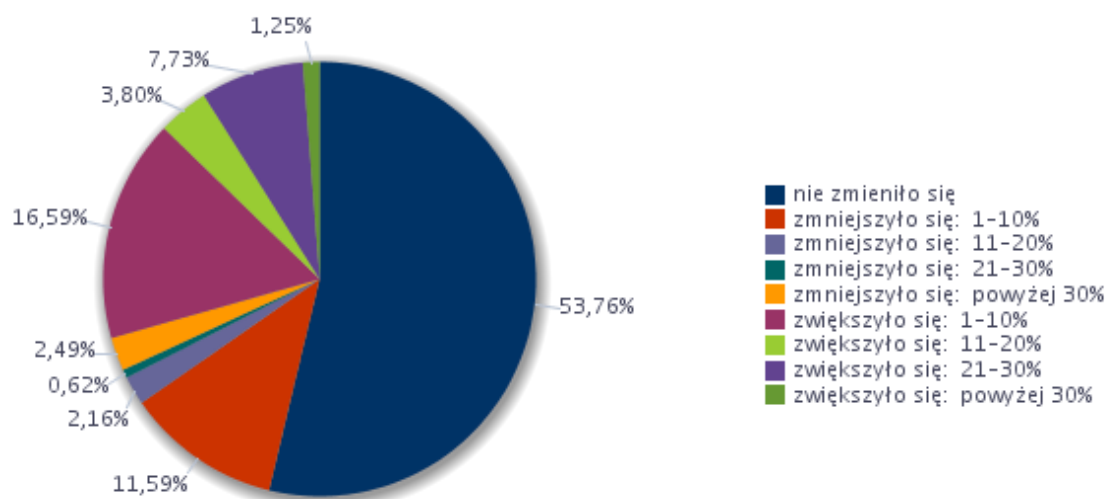
Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania dotyczące planowanych zmian w zakresie zatrudnienia (pytanie P4 i P5 w kwestionariuszu) – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto podobnie jak

wszystkie zaopiniowane w badaniu przedsiębiorców współczynniki, zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do +100. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego.

Poniższy rysunek przedstawia odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku. Wśród 78. przebadanych przedsiębiorstw w 53,76% zatrudnienia nie uległo zmianie. W 11,59% zatrudnienie zmniejszyło się od 1-10%, w 2,16% przedsiębiorstw zatrudnienia zmniejszyło się od 11-20%, w 0,62% zatrudnienia zmniejszyło się od 21-30%, w 2,49% zatrudnienia zmniejszyło się powyżej 30%.

W 16,59% przebadanych przedsiębiorstwach pracodawcy deklarowali wzrost zatrudnienia w 2015 roku od 1-10%, w 3,80% zatrudnienie wzrosło od 11 – 20%, w 7,73% zatrudnienie wzrosło od 21 – 30% oraz w 1,25% zatrudnienie wzrosło powyżej 30%.

Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



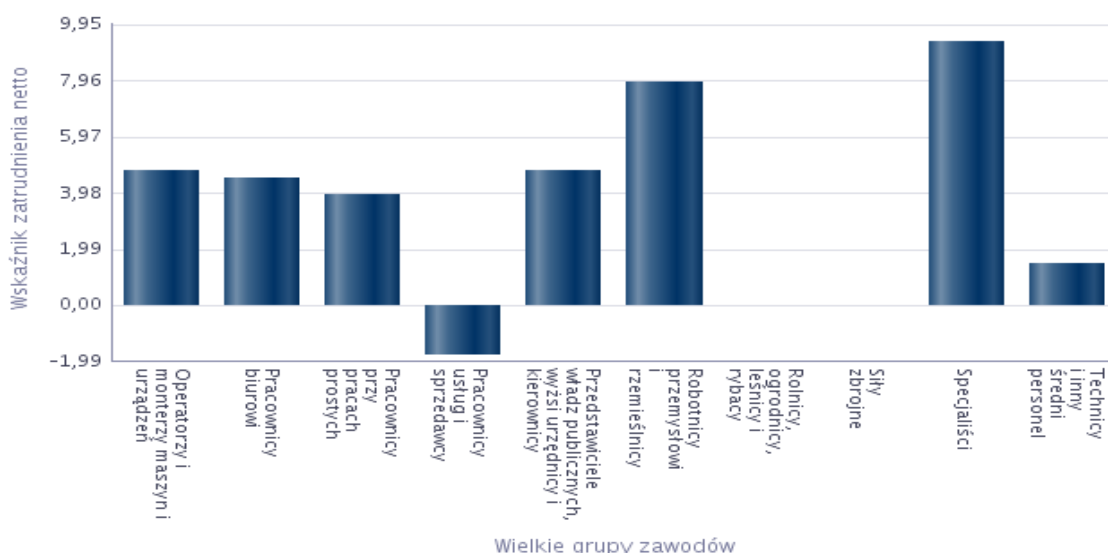
Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku

WZ = 12,50

Na podstawie badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw ustalono, że w 2015 roku nastąpił wzrost zatrudnienia o 12,5% (wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów osiągnął wartość 12,50).

Rysunek 6. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	4,77
Pracownicy biurowi	4,49
Pracownicy przy pracach prostych	3,90
Pracownicy usług i sprzedawcy	-1,74
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	4,77
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	7,91
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	9,34
Technicy i inny średni personel	1,49



Dodatnia wartość wskaźnika zatrudnienia netto oznacza, że w badanym okresie sprawozdawczym większy odsetek firm biorących udział w badaniu zadeklarował wzrost zatrudnienia niż wyniosła frakcja przedsiębiorstw, która zadeklarowała redukcję zatrudnienia w omawianej grupie zawodów.

Na podstawie udzielonych odpowiedzi przez przedsiębiorców na pytanie dotyczące zmian w zatrudnieniu w 2015 roku wzrost zatrudnienia - najwyższy wskaźnik zatrudnienia netto osiągnięty został w wielkiej grupie zawodów – specjaliści (wartość wskaźnika netto 9,34), w grupie robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy wskaźnika osiągnął wartość 7,91. W grupach: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy po 4,77, w grupie pracownicy biurowi 4,49, w grupie pracownicy przy pracach prostych 3,9 oraz w grupie technicy i inny średni personel 1,49. Spadek zatrudnienia w 2015 r. przedsiębiorcy deklarowali w wielkiej grupie zawodów pracownicy usług i sprzedawcy (wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość 1,74).



Poniżej została przedstawiona struktura odpowiedzi przedsiębiorców deklarujących problemy z pozyskaniem nowych pracowników. W 37,31% przebadanych przedsiębiorstw deklarowało, że „**raczej nie**” ma problemów z pozyskaniem nowych pracowników oraz 22,31% „**zdecydowanie nie**” ma problemów z pozyskaniem nowych pracowników.

Trudności ze znalezieniem pracowników (**raczej tak**) deklarowało 27,94% oraz „**zdecydowania tak**” – 5,80% przebadanych przedsiębiorstw deklarowało problem ze znalezieniem nowych pracowników.

W 6,64% przedsiębiorców odpowiedziało, że „**trudno powiedzieć, to zależy**” czy będą mieli problemy z pozyskaniem nowych pracowników.

Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku

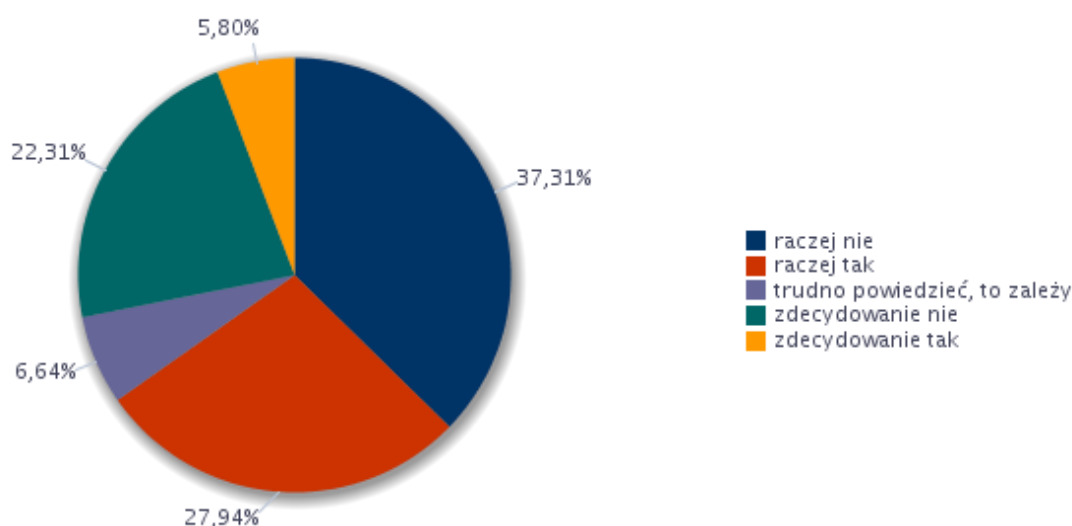


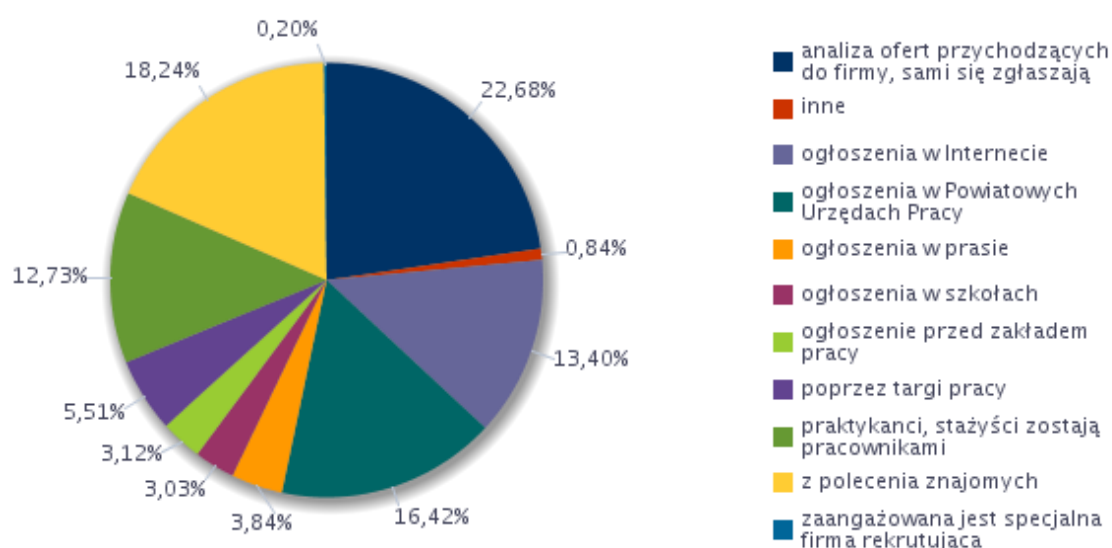
Tabela 25. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	6,53%	0
	współpraca w zespole	5,36%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,71%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,64%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,49%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,48%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,56%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,82%	0

wykonywanie obliczeń	2,54%	0
znajomość języków obcych	2,33%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,24%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,19%	0
wywieranie wpływu	1,31%	0

W badaniach kwestionariuszowych przedsiębiorstw pracodawcy deklarowali, że najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy posiadających umiejętności i uprawnienia takiej jak: planowanie i organizacja pracy własnej, współpraca w zespole, przedsiębiorczość, inicjatywa, kreatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, sprawność psychotechniczna i psychomotoryczna, komunikacja ustna / komunikatywność, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, wykonywanie obliczeń, znajomość języków obcych, czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, zarządzanie ludźmi / przywództwo, wywieranie wpływu.

Rysunek 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Pracodawcy najczęściej poszukiwali nowych pracowników poprzez: wybór spośród kandydatów do pracy zgłaszających się bezpośrednio do firm – 22,68%, z polecenia znajomych – 18,24%, zgłoszenie ofert pracy w powiatowym urzędzie pracy – 16,42% oraz zgłaszanie ofert pracy w Internecie – 13,4%, zatrudnienie kandydata do pracy po praktyce, stażu – 12,73%.



Najmniej przedsiębiorcy poszukiwali nowych pracowników poprzez: targi pracy – 5,51%, ogłoszenie w prasie – 3,84%, ogłoszenie w zakładzie pracy – 3,12%, ogłoszenia w szkole – 3,03%, inne – 0,84%.

Tabela 26. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	11,98
11-25%	7,69
26-50%	18,30
76-100%	62,03

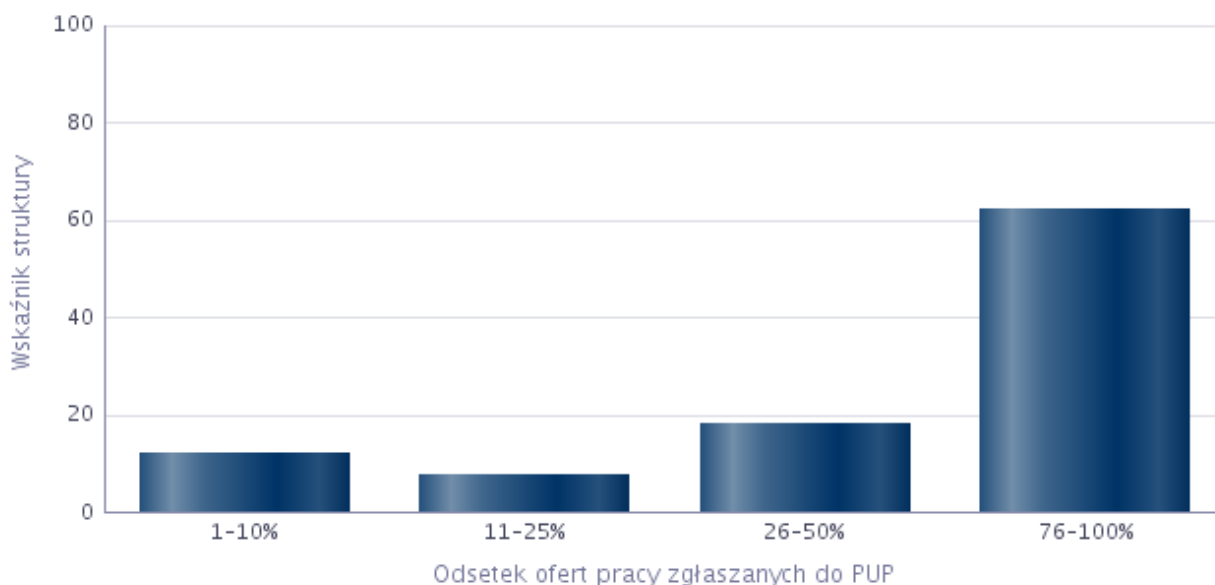


Tabela poniżej przedstawia zawody, w których pracodawcy najczęściej do Powiatowego Urzędu Pracy zgłaszali oferty pracy w 2015 roku.

Najwięcej ofert pracy było zgłoszonych na stanowisko (w zawodzie): Technik prac biurowych - 10,43%, Robotnik gospodarczy - 6,77%, Pozostali nauczyciele szkół podstawowych - 5,57%, Asystent nauczyciela w szkole - 3,72%, Kucharz - 3,72%, Palacz pieców zwykłych - 3,72%, Pozostali pracownicy obsługi biurowej - 3,72%, Sprzątaczką biurową - 3,72%, Piekarz - 3,66%, Mechanik samochodów osobowych - 2,46%, Pomocnik ciastkarza - 2,46%, Spawacz - 2,07%, Sprzedawca - 2,07%.

Najmniej ofert pracy (poniżej 1% wszystkich ofert pracy) zgłaszanych było w zawodach: Asystent nauczyciela przedszkola - 0,60%, Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów - 0,60%, Kierowca samochodu dostawczego - 0,60%, Księgowy - 0,60%, Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych - 0,60%, Pomocnik piekarza - 0,60%, Sekretarka - 0,60%, Technik mechanik - 0,60%.

Tabela 27. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

Zawód	Wskaźnik struktury
Technik prac biurowych*	10,43%
Robotnik gospodarczy	6,77%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	5,57%



Asystent nauczyciela w szkole	3,72%
Kucharz*	3,72%
Palacz pieców zwykłych	3,72%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	3,72%
Sprzątaczką biurową	3,72%
Piekarz*	3,66%
Mechanik samochodów osobowych	2,46%
Pomocnik ciastkarza	2,46%
Spawacz	2,07%
Sprzedawca*	2,07%
Fakturzystka	1,86%
Kelner*	1,86%
Kierowca autobusu	1,86%
Magazynier	1,86%
Mistrz produkcji w przemyśle elektronicznym	1,86%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	1,86%
Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	1,86%
Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli	1,86%
Opiekun osoby starszej*	1,86%
Palacz wodnych rusztowych kotłów centralnego ogrzewania	1,86%
Pielęgniarka	1,86%
Pomocniczy robotnik drogowy	1,86%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	1,86%
Pracownik socjalny	1,86%
Rejestratorka medyczna	1,86%
Specjalista do spraw kadr	1,86%
Technik elektryk*	1,86%
Woźny	1,86%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	1,80%
Pomocniczy robotnik budowlany	1,47%
Pracownik obsługi klienta instytucji finansowej	1,47%
Technik administracji*	1,47%
Ślusarz*	1,47%
Asystent nauczyciela przedszkola	0,60%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	0,60%
Kierowca samochodu dostawczego	0,60%
Księgowy	0,60%
Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych*	0,60%
Pomocnik piekarza	0,60%
Sekretarka	0,60%
Technik mechanik*	0,60%

Na podstawie badań kwestionariuszowych pracodawcy dokonali oceny przygotowania kandydatów do pracy, w zawodach, w których zwiększyli zatrudnienia w 2015 roku. W większości zawodów wymienionych

w Tabeli 28 pracodawcy ocenili przygotowanie kandydatów do pracy – „bardzo dobrze” i „raczej dobrze”. W przypadku zawodu: Asystent nauczyciela przedszkola i Kierowca autobusu – ocenili jako „bardzo źle” i „raczej źle”.

W przypadku zawodu Technik prac biurowych w 75% pracodawcy odpowiedzieli, że kandydaci do pracy przygotowani byli „bardzo dobrze”, „raczej dobrze”. W 25% bardzo źle, raczej źle – w sumie średnio tj. ani dobrze ani źle.

Tabela 28. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela przedszkola	0,00%	100,00%	-100,00%
Asystent nauczyciela w szkole	100,00%	0,00%	100,00%
Fakturzystka	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca autobusu	0,00%	100,00%	-100,00%
Kierownik działu administracyjno-gospodarczego	100,00%	0,00%	100,00%
Konserwator części / sprzętu	100,00%	0,00%	100,00%
Mistrz produkcji w przemyśle elektronicznym	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	0,00%	0,00%	0,00%
Nauczyciel fizyki i astronomii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedał)	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel wychowania fizycznego w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli	100,00%	0,00%	100,00%
Palacz wodnych rusztowych kotłów centralnego ogrzewania	100,00%	0,00%	100,00%
Piekarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Piosenkarz	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownik obsługi klienta instytucji finansowej	0,00%	0,00%	0,00%
Rejestratorka medyczna	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista zarządzania ryzykiem (underwriter)	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzątaczką biurową	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	75,00%	25,00%	50,00%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

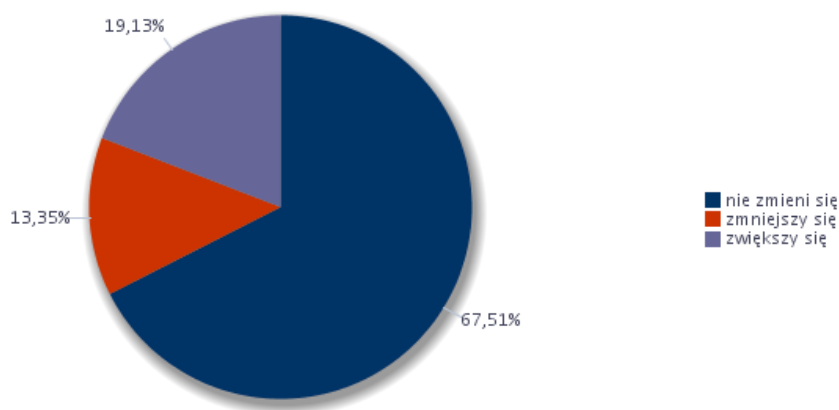
Część prognostyczna monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się na corocznym badaniu kwestionariuszowym przedsiębiorstw w celu określenia kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy.

Prognozę na szczeblu powiatowym została przygotowana w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Wnioskowanie na podstawie pytań o zmianie w wielkości oraz strukturze zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, przygotowywane zostało na kolejny rok. Wyniki uzyskanych prognoz zostały zawarte w rocznym raporcie z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Warto jednak podkreślić, że wykonane badanie dostarcza jedynie informacji o prognozowanych kierunkach zmian obserwowanych w poszczególnych grupach zawodów, a nie o poziomie kształtowania się danego czynnika w zadanym momencie czasu. Dlatego w przypadku uzyskanych wyników, należy zwrócić uwagę nie tylko na to czy wyliczony wskaźnik przyjmuje wartość dodatnią czy ujemną (co świadczy o przewadze odpowiednio optymistycznych bądź pesymistycznych opinii respondentów), ale w szczególności na to, jaki kierunek zmian obserwowany będzie w danym obszarze badawczym.

Z badań kwestionariuszowych przedsiębiorców wynika, że w 67,51% przedsiębiorstw zatrudnienie w 2016 roku nie ulegnie zmianie. Spadek zatrudnienia deklarowali przedsiębiorcy w 13,35% przebadanych przedsiębiorstw a w **przypadku 19,13% deklarowali wzrost zatrudnienia w roku 2016.**

Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy (pytanie P1 i P2 w kwestionariuszu).

Rysunek 10. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku

WZ = 5,78 %

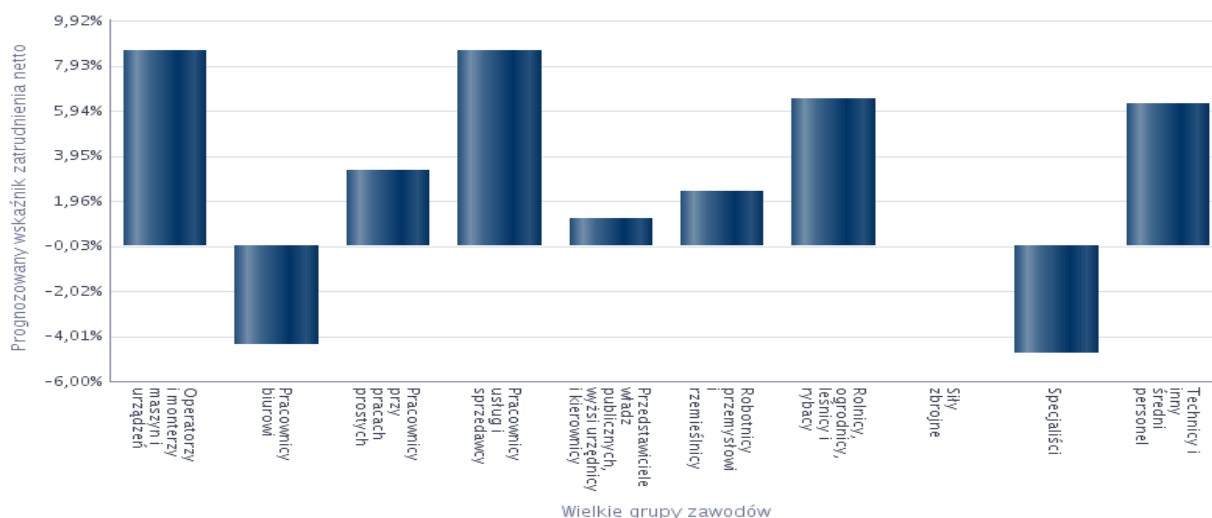
Na podstawie **wskaźnika zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku**, który osiągnął wartość **5,78%**, przewiduje się, że zatrudnienia w powiecie piskim wzrośnie około 6%.

Na podstawie badań kwestionariuszowych prognozowany wskaźnik zatrudnienia w wielkich grupach zawodów osiągnie wartość, w przypadku grupy zawodów: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 8,61%, Pracownicy usług i sprzedawcy – 8,61%, Technicy i inny średni personel – 6,28%, Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 6,5%, Pracownicy przy pracach prostych – 3,35%, Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 2,41%, Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 1,24%.

Prognozuje się, że wskaźnik zatrudnienia netto w 2016 roku osiągnął wartość ujemną (nastąpi spadek zatrudnienia) w przypadku wielkich grup zawodów: Specjaliści (- 4,73%); Pracownicy biurowi (- 4,33%).

Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku.

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8,61%
Pracownicy biurowi	-4,33%
Pracownicy przy pracach prostych	3,35%
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,61%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1,24%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2,41%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	6,50%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	-4,73%
Technicy i inny średni personel	6,28%





Według wskaźnika struktury zatrudnienia pracodawcy w 2016 roku mają zamiar zatrudnić najwięcej pracowników posiadających niżej wymienione zawody (wyszczególnione w Tabeli 30.). Najwięcej pracowników zostanie zatrudnionych w zawodzie: Kierownik działu administracyjno-gospodarczego –

wskaźnik 13,16%,. Ponadto, pracodawcy mają zamiar zatrudnić osoby na stanowisku: Fakturzystka, Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń, Magazynier, Mistrz produkcji w przemyśle elektronicznym, Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli, Operator maszyn leśnych, Pielęgniarka, Pilarz, Robotnik leśny – wskaźnik struktury 6,58%.

W mniejszym stopniu (wskaźnik struktury – 2,12%) pracodawcy mają zamiar zatrudnić pracowników na stanowisko: Doradca zawodowy, Kierowca samochodu dostawczego, Konserwator części/sprzętu, Menedżer produktu (product manager), Monter izolacji budowlanych, Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych, Monter urządzeń chłodniczych i gastronomicznych, Piekarz, Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, Położna, Pracownik socjalny, Specjalista do spraw szkoleń, Sprzedawca.

Tabela 29. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierownik działu administracyjno-gospodarczego	13,16%
Fakturzystka	6,58%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	6,58%
Magazynier	6,58%
Mistrz produkcji w przemyśle elektronicznym	6,58%
Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli	6,58%
Operator maszyn leśnych*	6,58%
Pielęgniarka	6,58%
Pilarz	6,58%
Robotnik leśny	6,58%
Doradca zawodowy	2,12%
Kierowca samochodu dostawczego	2,12%
Konserwator części / sprzętu	2,12%
Menedżer produktu (product manager)	2,12%
Monter izolacji budowlanych*	2,12%
Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych*	2,12%
Monter urządzeń chłodniczych i gastronomicznych	2,12%
Piekarz*	2,12%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2,12%
Położna	2,12%
Pracownik socjalny	2,12%
Specjalista do spraw szkoleń	2,12%
Sprzedawca*	2,12%



przyszłych pracowników pracodawcy ogółem (bez względu na zawód) oczekują umiejętności i cech przede wszystkim takich jak: komunikacja ustna/komunikatywność, współpraca w zespole (wskaźnik struktury odpowiedzi 6,16%), planowanie i organizacja pracy własnej – wskaźnik 5,68%, doświadczenie zawodowe (5,55%), przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność (5,40%), sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna (5,36%), wykonywanie obliczeń (5,21%), czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów

w języku polskim (5,11%), wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków (4,82%), dodatkowe uprawnienia (4,50%), obsługa komputera i wykorzystanie Internetu (4,26%), obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych (4,12%), wyuczony zawód (3,46%), zarządzanie ludźmi / przywództwo (3,37%), znajomość języków obcych (2,65%), wywieranie wpływu (2,38%).

Tabela 30. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Ogółem (bez względu na zawód)	komunikacja ustna / komunikatywność	6,16%
	współpraca w zespole	6,16%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,68%
	doświadczenie zawodowe	5,55%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,40%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,36%
	wykonywanie obliczeń	5,21%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,11%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,82%
	dodatkowe uprawnienia	4,50%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,26%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,12%
	wyuczony zawód	3,46%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,37%
	znajomość języków obcych	2,65%
	wywieranie wpływu	2,38%

Tabela poniżej przedstawia zawody, w jakich pracodawcy mieli największe trudności ze znalezieniem odpowiednich kandydatów do pracy oraz umiejętności i uprawnienia jakich brakowało potencjalnym pracownikom.

Tabela 31. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.



Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Archiwiści i muzealnicy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
	wykonywanie obliczeń	3,85%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	0
	wywieranie wpływu	3,85%	0
Filozofowie, historycy i politolodzy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Gospodarze budynków	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	5,82%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,88%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,88%	0
	znajomość języków obcych	1,88%	0
Hydraulicy i monterzy rurociągów	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,56%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,56%	0
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0



	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
Kucharze	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
Magazynierzy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
Mechanicy pojazdów samochodowych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,88%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,88%	0
Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
Muzycy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	znajomość języków obcych	7,69%	0
Nauczyciele kształcenia	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0



zawodowego	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	6,53%	0
	współpraca w zespole	5,36%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,71%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,64%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,49%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,48%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,56%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,82%	0
	wykonywanie obliczeń	2,54%	0
	znajomość języków obcych	2,33%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,24%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,19%	0
	wywieranie wpływu	1,31%	0
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%	0
	znajomość języków obcych	3,85%	0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0



	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,82%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,82%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,82%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,82%	0
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
Pracownicy obsługi biurowej	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,29%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,29%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,40%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
Spawacze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0



	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,82%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,82%	0
	znajomość języków obcych	5,82%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,88%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,88%	0
	współpraca w zespole	1,88%	0
	wykonywanie obliczeń	1,88%	0
	wywieranie wpływu	1,88%	0
Technicy mechanicy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
Ślusarze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0

Podsumowanie

Po raz pierwszy raport został sporządzony na podstawie metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy opracowanej przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych Sp. z o. o. w Łodzi na zlecenie Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy



oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich pt. „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

W celu pełniejszej analizy lokalnego rynku pracy oprócz danych pochodzących z rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy w Piszcu dotyczących bezrobotnych i ofert pracy dodatkowo zostały wykorzystane dane z systemu informatycznego Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowych MEN, wyniki badań ofert pracy w Internecie oraz wyniki badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw.

W związku z tym, wprowadzone do monitoringu dodatkowe źródła danych umożliwią zwiększenie jego użyteczności poprzez szerszą analizę lokalnego rynku pracy.

Podstawowym źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowe urzędy pracy.

Jednak warto podkreślić, iż dane te stanowią zaledwie część informacji na temat całego rynku pracy. Nie ma bowiem prawnego obowiązku zgłaszania każdej oferty pracy do PUP przez pracodawcę, jak również bezrobotny nie jest zobligowany do rejestracji w urzędzie pracy.

Nie należy zapominać, iż oferty w niektórych zawodach mogą być zgłaszane przez tego samego pracodawcę kilkakrotnie ze względu na dużą fluktuację kadr w danym zawodzie.

Złożoność tego problemu wynika również z mechanizmów rynkowych podaży i popytu na pracę. Są one kierowane przez szereg czynników trudnych czy wręcz niemożliwych do ujęcia, jak kwestie wysokości stawek płacowych, oferowanych przez pracodawców, mobilności czy motywacji do pracy i do podnoszenia swoich kwalifikacji przez osoby poszukujące pracy. Mimo tego prowadzenie monitoringu lokalnego rynku pracy jest elementem niezbędnym w warunkach gospodarki rynkowej, stanowiącym istotne źródło informacji dla jego uczestników. Daje on obraz sytuacji, która może stać się podstawą do kreowania działań na rzecz przeciwdziałania bezrobociu.

Celem niniejszego raportu jest opracowanie możliwych do wykorzystania w praktyce informacji pozwalających na zwiększenie efektywności organizowanych szkoleń, dzięki dostosowaniu ich kierunków do potrzeb pracodawców, a także poprzez udostępnienie wyników raportu władzom oświatowym i dyrekcjom szkół, które będą mogły korygować poziom, strukturę i treść kształcenia zawodowego oraz lokalnym władzom samorządowym kształtującym politykę przeciwdziałania bezrobociu.

Monitoring służyć ma również stworzeniu bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym, usprawnieniu poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów, a także ułatwieniu realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Podsumowując powyższą analizę można wysunąć następujące wnioski:



- > Na koniec 2015 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pieszce zarejestrowanych było 4613 osób, w tym 2486 kobiet. W porównaniu do 2014 roku liczba bezrobotnych spadła o 537 osób, tj. 10,4%. (na koniec 2014 roku było zarejestrowanych 5150 osób bezrobotnych).
- > Na początku 2015 r. stopa bezrobocia w powiecie piskim wynosiła 32,6%. Od lutego zaczęła stopniowo spadać, osiągając na koniec 2015 r. 26,3%. W porównaniu do stanu z grudnia poprzedniego roku stopa bezrobocia spadła o 3,5% (na koniec 2014 r. stopa bezrobocia wynosiła – 29,8%, przy stanie – 5307 osób bezrobotnych).
- > Największy napływ do bezrobocia (biorąc pod uwagę wielką grupę zawodów) był w grupie robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1678 osób. Na drugiej pozycji znalazła się wielka grupa zawodów pracownicy usług i sprzedawcy – 1307 osób. Na trzeciej pozycji znalazła się wielka grupa zawodów technicy i inny średni personel – 838 osób. Na kolejnym specjaliści – 419 osób.
- > Najmniejszy napływ do bezrobocia odnotowano w wielkiej grupie zawodów: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 10 osób, siły zbrojne – 21 osób, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 252 osoby, pracownicy biurowi – 372 osoby.
- > Największy odpływ z bezrobocia odnotowano w wielkiej grupie zawodów: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1919 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 1397 osób, technicy i inny średni personel – 934 osoby, pracownicy wykonujący prace proste – 663 osoby oraz specjaliści – 484 osoby.
- > Największy napływ do bezrobocia wśród elementarnych grup zawodów był w grupie: sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) – 203 osoby, gospodarze budynków – 379 osób, mechanicy pojazdów samochodowych – 201 osób, pracownicy biurowi – 214 osób.
- > Największy odpływ z bezrobocia dotyczył elementarnej grupy zawodów: sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) – 571 osób, gospodarze budynków – 391 osób, mechanicy pojazdów samochodowych – 229 osób, pracownicy obsługi biurowej – 391 osób.
- > W 2015 roku do Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP) z PUP w Pieszce, OHP, Europejskiej Sieci Ofert Pracy (EURES) zostało zgłoszonych 2769 ofert pracy oraz 111 wolnych miejsc pracy zostało zgłoszonych przez pracodawców w Internecie.
- > Najwięcej ofert pracy w 2015 r. wpłynęło do CBOP dla wielkiej grupy zawodów: pracownicy usług i sprzedawcy – 1444 ofert pracy, tj. 52,15% (ogółu zgłoszonych ofert pracy), pracownicy biurowi – 428, tj. 15,46% oferty pracy ogółem, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 270, tj. 9,75% ofert, pracownicy wykonujący prace proste – 246, tj. 8,88% ofert.
- > Najwięcej ofert pracy zgłoszonych w Internecie było dla wielkich grup zawodów: pracownicy usług i sprzedawcy – 37 ofert pracy, specjaliści – 31 ofert, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 19 ofert, oraz technicy i inny średni personel – 16 ofert.



>

Największy dostęp do ofert pracy mieli pracownicy wielkiej grupy zawodów: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – wskaźnik dostępności ofert pracy był najmniejszy i wynosił – 3,7 – co oznacza, że na jedną ofertę pracy przypadało średnio 3,7 osoby bezrobotnej. Na dalszych miejscach uplasowały się grupy: pracownicy biurowi ze wskaźnikiem - 5,66, pracownicy usług i sprzedawcy – 6,32, pracownicy wykonujący prace proste – 17,5, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 17,88.

- > Mniejsze szanse na uzyskanie zatrudnienia mieli pracownicy z grupy: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – wskaźnik dostępności był najwyższy i wynosił 147,38 (na jedną ofertę pracy przypadało średnio 147,38 osób), robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – wskaźnik 49,49, technicy i inny średni personel – wskaźnik 40,83 i specjaliści – wskaźnik 40,71.
- > Największe szanse uzyskania zatrudnienia miały osoby bezrobotne z elementarnej grupy zawodów: średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany, pracownicy biur informacji, pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, programiści aplikacji, specjaliści do spraw rynku nieruchomości, asystenci nauczycieli.
- > Największym wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia (wskaźnik wyniósł 100) dotyczył 48 grup zawodów elementarnych wyszczególnionych w Tabeli 12. i dotyczył pracowników należących do wszystkich wielkich grup zawodów.
- > W grupie elementarnych zawodów maksymalnie nadwyżkowych znalazły się zawody: zmiataacze i pokrewni, listonosze i pokrewni, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzywa sztucznego, robotnicy wykonujący prace w leśnictwie, pracownicy usług domowych, dla których w 2015 roku nie było ofert pracy.
- > W elementarnej grupie zawodów nadwyżkowych, dla których dostępność ofert pracy była najmniejsza znalazła się grupa zawodów: Robotnicy budowy dróg – wskaźnik dostępności ofert pracy 55,00 (na jedną ofertę pracy przypadało średnio 55 osób bezrobotnych); Blacharze – wskaźnik 54,00; Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani – wskaźnik 36,50; Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani – wskaźnik 33,00; Specjaliści do spraw reklamy i marketingu – wskaźnik 29,40; Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani – wskaźnik 16,67; Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany – wskaźnik 6,29; Windykatorzy i pokrewni – wskaźnik 6,00; Pracownicy obsługi biurowej – wskaźnik 3,94.
- > W 2015 roku do grupy zawodów elementarnych maksymalnie deficytowych należała grupa: urzędnicy do spraw podatkowych i pośrednicy pracy i zatrudnienia. Natomiast w grupie zawodów deficytowych znalazły się grupy elementarne: Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany – ze wskaźnikiem dostępności ofert pracy wyniósł 0,12; Pracownicy biur



wskaźnik 0,20; Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów – wskaźnik 0,20 oraz Programiści aplikacji – wskaźnik 0,33.

- > Wśród 4613 osób zarejestrowanych w końcu 2015 roku 907 osób, tj. 19,66% nie posiadało zawodu. Najwięcej osób nie posiadających zawodu było z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 565 osób, tj. 33,53% wśród bezrobotnych posiadających wykształcenie gimnazjalne i poniżej, średnim ogólnokształcącym – 213 osób, tj. 37,3%, policealnym i średnim zawodowym – 107 osób, tj. 12,4%. Najmniej osób bezrobotnych nie posiadających zawodu miało wykształcenie zasadnicze zawodowe – 22 osoby, tj. 1,98%.
- > Według typu ukończonej szkoły najwięcej osób bez zawodu ukończyło liceum ogólnokształcące – 130 osób, tj. 43,33% osób bez zawodu, następnie szkołę policealną – 85 osób, tj. 19,06%, technikum – 47 osób, tj. 23,86%, zasadniczą szkołę zawodową – 44 osób, tj. 5,85%.
- > W przypadku absolwentów danego typu szkoły do bezrobotnych absolwentów pozostających bez pracy na koniec grudnia 2015 roku najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów dotyczył grupy absolwentów zasadniczej szkoły zawodowej (wskaźnik 106,38%). Znacznie niższy był wskaźnik w przypadku absolwentów szkół policealnych (36,00%) oraz liceum ogólnokształcącego (15,12%). W przypadku absolwentów technikum (9,83%).
- > Wśród 78. przebadanych przedsiębiorstw w 53,76% firm zatrudnienie w 2015 roku nie uległo zmianie. W 16,87% przedsiębiorstw pracodawcy deklarowali zmniejszenie zatrudnienia, a w 29,37% przebadanych przedsiębiorstw zatrudnienie w bieżącym roku zwiększyło się.
- > Na podstawie badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw ustalony został wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku w wysokości 12,50, tj. pracodawcy deklarowali wzrost zatrudnienia na terenie powiatu piskiego o 12,5%.
- > Na podstawie udzielonych odpowiedzi przez przedsiębiorców na pytanie dotyczące zmian w zatrudnieniu w 2015 roku wzrost zatrudnienia - najwyższy wskaźnik zatrudnienia netto osiągnięty został w przypadku wielkiej grupy zawodów – specjaliści (wartość wskaźnika netto 9,34), w grupie robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (wskaźnik osiągnął wartość 7,91), w grupach: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (po 4,77), w grupie pracownicy biurowi (4,49), w grupie pracownicy przy pracach prostych (3,9) oraz w grupie technicy i inny średni personel (1,49). Spadek zatrudnienia w 2015 r. przedsiębiorcy deklarowali w wielkiej grupie zawodów pracownicy usług i sprzedawcy (wskaźnik zatrudnienia netto -1,74).
- > W 31,71% przebadanych przedsiębiorstw pracodawcy deklarowali że „raczej” nie mają problemów z pozyskaniem nowych pracowników oraz 22,31% „zdecydowanie” nie ma problemów z pozyskaniem nowych pracowników.



>

Trudności ze znalezieniem pracowników (odpowiedź - „raczej tak”) deklarowało 27,94% oraz „zdecydowania tak” – 5,80% przebadanych przedsiębiorstw.

- > W 6,64% przebadanych przedsiębiorstw, pracodawcy na pytanie - czy będą mieli problemy z pozyskaniem nowych pracowników?, odpowiedzieli, że „trudno powiedzieć, to zależy”.
- > Z badań kwestionariuszowych przeprowadzonych wśród przedsiębiorców wynika, że pracodawcy najczęściej poszukiwali nowych pracowników poprzez: wybór kandydatów do pracy spośród osób zgłaszających się bezpośrednio do firm – 22,68%, z polecenia znajomych – 18,24%, poprzez zgłoszenie ofert pracy w powiatowym urzędzie pracy – 16,42%, zgłaszanie ofert pracy w Internecie – 13,4%, oraz zatrudnienie kandydata do pracy po praktyce, stażu – 12,73%.
- > Najrzadziej przedsiębiorcy poszukiwali nowych pracowników poprzez: targi pracy – 5,51%, ogłoszenie w prasie – 3,84%, ogłoszenie w zakładzie pracy – 3,12%, ogłoszenie w szkole – 3,03%, inne – 0,84%.
- > Z badań kwestionariuszowych przedsiębiorców wynika, że w 67,51% przedsiębiorstwach zatrudnienie w 2016 roku nie ulegnie zmianie. Spadek zatrudnienia deklarowali przedsiębiorcy w 13,35% przebadanych przedsiębiorstwach, a w przypadku 19,13% deklarowali wzrost zatrudnienia w roku 2016.
- > Na podstawie wskaźnika zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku, który osiągnął wartość 5,78%, przewiduje się, że zatrudnienia w powiecie piskim wzrośnie około 6%.
- > Prognozowany wskaźnik zatrudnienia w wielkich grupach zawodów osiągnie wartość, w przypadku grupy zawodów: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 8,61%, Pracownicy usług i sprzedawcy – 8,61%, Technicy i inny średni personel – 6,28%, Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 6,5%, Pracownicy przy pracach prostych – 3,35%, Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 2,41%, Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 1,24%.
- > Prognozuje się, że spadek zatrudnienia w 2016 roku nastąpi w przypadku wielkich grup zawodów: Specjaliści (- 4,73%), Pracownicy biurowi (- 4,33%).
- > W niewielkim stopniu pracodawcy mają zamiar zatrudnić pracowników na stanowisko: Doradca zawodowy, Kierowca samochodu dostawczego, Konserwator części/sprzętu, Menedżer produktu (product manager), Monter izolacji budowlanych, Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych, Monter urządzeń chłodniczych i gastronomicznych, Piekarz, Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, Położna, Pracownik socjalny, Specjalista do spraw szkoleń, Sprzedawca (wskaźnik struktury – 2,12%).
- > Od kandydatów do pracy należących do wielkiej grupy zawodów: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści, technicy i inny średni personel pracodawcy (w zgłoszonych ofertach pracy) oczekiwali głównie: planowania i organizowania pracy własnej, komunikacji ustnej/komunikatywności, obsługi komputera i wykorzystania Internetu. Natomiast, w 50% ofert pracy



do wielkiej grupy zawodów pracownicy biurowi pracodawcy oczekiwali takich umiejętności jak: wywierania wpływu, sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej, planowania i organizacji pracy własnej, obsługi komputera i wykorzystania Internetu, komunikacji ustnej/komunikatywności. Od kandydatów do pracy należących do wielkiej grupy zawodów pracownicy usług i sprzedawcy pracodawcy oczekiwali planowania i organizowania pracy własnej, współpracy w zespole.

Podobnie od kandydatów należących do wielkiej grupy zawodów rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy. Przy czym umiejętność współpracy w zespole była oczekiwana w 100% ofert pracy i w 8,33% ofert umiejętność planowania i organizowania pracy własnej. Od kandydatów do pracy należących do wielkiej grupy zawodów robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy pracodawcy w 100% ofert pracy oczekiwali umiejętności obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych oraz sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej. Podobne umiejętności oczekiwane były od kandydatów do pracy należących do grupy operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (w 50% ofert pracy). Natomiast, od kandydatów do pracy należących do grupy pracownicy wykonujący prace proste pracodawcy oczekiwali (w 50% ofert pracy) planowania i organizowania pracy własnej oraz sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w PISZU
INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE W POWIECIE PISKIM W 2015 ROKU

INFORMACJA SYGNALNA

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Urzędnicy do spraw podatków
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
	zawód deficytowy	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Pracownicy biur informacji
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Programiści aplikacji
		Robotnicy budowy dróg
		Błacharze
		Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw reklamy i marketingu
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani



		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Windykatorzy i pokrewni
		Pracownicy obsługi biurowej
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Zamiatacze i pokrewni
		Listonosze i pokrewni
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie
		Pracownicy usług domowych

Załącznik 1. Rynek pracy

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwalie	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
0	SIŁY ZBROJNE	18	21	5	0	0,00	4	0	0		0,00	6,00	0,00		80,00	1,17	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	12	10	9	0	0,00	2	8	19	50,00	0,00	8,33	2,25	3,70	22,22	0,83	-	-	0,00
2	SPECJALIŚCI	590	584	268	22	8,21	116	56	31	66,07	48,21	295,17	7,25	40,71	43,28	0,99	-	-	0,07
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	838	934	488	26	5,33	267	146	16	65,07	36,99	551,17	13,50	40,83	54,71	1,11	-	-	0,13
4	PRACOWNICY BIUROWI	395	372	198	13	6,57	96	428	2	69,39	24,30	208,58	36,83	5,66	48,48	0,94	-	-	0,06
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1307	1397	853	14	1,64	485	1444	37	71,88	31,16	931,33	147,42	6,32	56,86	1,07	-	-	0,25
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	207	252	174	0	0,00	119	15	1	80,00	53,33	196,50	1,33	147,38	68,39	1,22	-	-	0,05
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I	1678	1919	1067	12	1,12	615	270	1	52,22	18,52	1216,58	24,58	49,49	57,64	1,14	-	-	0,28

	RZEMIEŚNICY																		
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	435	491	265	1	0,38	150	156	2	61,54	21,79	298,42	17,17	17,38	56,60	1,13	-	-	0,07
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	588	663	358	2	0,56	211	246	2	69,51	4,88	396,67	22,67	17,50	58,94	1,13	-	-	0,10
Razem		6068	6643	3685	90	2,44	2065	2769	111	68,29	26,69	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik 2. Rynek edukacyjny.

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwalie	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURRES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średni omieszczeniowa liczba bezrobotnych	Średni omieszczeniowa liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga / nadwyżka*	Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych								wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałości bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych		
0310	Żołnierze szeregowi	18	21	5	0	0,00	4	0	0		0,00	6,00	0,00		80,00	1,17	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2	2	1	0	0,00	1	1	2	100,00	0,00	2,17	0,25	8,67	100,00	1,00	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00	-	0,00

1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1	0	2	0	0,00	1	3	4	66,67	0,00	1,33	0,58	2,29	50,00	0,00	-	0,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2	2	2	0	0,00	0	0	1		0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	1,00	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	1,50	0,00				-	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2	1	1	0	0,00	0	3	11	33,33	0,00	1,25	1,17	1,07	0,00	0,50	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	0,00
2113	Chemicy	6	7	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,17	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,00	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	34	36	8	0	0,00	3	2	0	0,00	0,00	10,67	0,17	64,00	37,50	1,06	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	8	8	3	1	33,33	0	0	0		0,00	2,83	0,00		0,00	1,00	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	8	9	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,00	0,00		50,00	1,13	-	0,00

2142	Inżynierowie budownictwa	8	6	7	0	0,00	2	0	0		0,00	6,42	0,00		28,57	0,75	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	9	8	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,50	0,00		50,00	0,89	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	4	1	5	0	0,00	2	0	1		0,00	4,67	0,08	56,00	40,00	0,25	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	4	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	1,00	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	7	7	4	0	0,00	3	0	1		0,00	4,08	0,08	49,00	75,00	1,00	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,00	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,00	-	0,00
2161	Architekci	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	3	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,67	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	2	3	0	0		0	0	1		0,00	1,92	0,08	23,00		1,50	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	0	0	1	0	0,00	1	6	0	66,67	66,67	1,08	0,50	2,17	100,00		-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	23	24	19	1	5,26	13	5	0	60,00	60,00	19,08	0,42	45,80	68,42	1,04	-	0,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	0,00

2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	6	6	2	1	50,00	1	2	0	50,00	50,00	2,75	0,17	16,50	50,00	1,00	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	2	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		50,00	2,00	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	33	29	15	1	6,67	3	1	0	0,00	0,00	14,92	0,08	179,00	20,00	0,88	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	11	14	9	0	0,00	7	2	0	50,00	0,00	11,67	0,17	70,00	77,78	1,27	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	6	6	2	1	50,00	0	1	0	0,00	0,00	1,83	0,08	22,00	0,00	1,00	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	82	69	39	8	20,51	15	5	0	40,00	0,00	34,75	0,42	83,40	38,46	0,84	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	2	4	2	1	50,00	2	1	1	100,00	0,00	2,67	0,17	16,00	100,00	2,00	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2	4	0	0		0	0	15		0,00	1,58	1,25	1,27		2,00	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	8	12	5	0	0,00	3	0	0		0,00	7,33	0,00		60,00	1,50	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	52	52	30	0	0,00	15	3	1	66,67	66,67	30,92	0,33	92,75	50,00	1,00	-	0,01
2422	Specjaliści do spraw administracji i	91	94	32	3	9,38	14	0	0		0,00	41,33	0,00		43,75	1,03	-	0,01

	rozwoju																	
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	7	5	4	0	0,00	2	2	0	100,00	50,00	3,50	0,17	21,00	50,00	0,71	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	21	20	11	0	0,00	6	4	1	50,00	25,00	12,25	0,42	29,40	54,55	0,95	nadwyżka	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	8	10	2	1	50,00	1	3	7	100,00	66,67	4,25	0,83	5,10	50,00	1,25	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	0	1	0	0,00	0	1	1	100,00	100,00	0,08	0,17	0,50	0,00	0,00	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	2	2	0	0		0	0	1		0,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	0,00
2514	Programiści aplikacji	1	2	0	0		0	2	1	100,00	50,00	0,08	0,25	0,33		2,00	deficyt	0,00
2519	Analicy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	12	16	2	1	50,00	0	1	0	100,00	100,00	3,83	0,08	46,00	0,00	1,33	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	1,50	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	3	3	0	0		0	0	1		0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	0,00



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



	prokuratorzy																	
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	15	14	6	0	0,00	4	2	0	50,00	50,00	6,08	0,17	36,50	66,67	0,93	nadwyżka	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	1	1	1	0	0,00	1	5	0	80,00	80,00	1,00	0,42	2,40	100,00	1,00	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	2,00	-	0,00
2631	Ekonomiści	23	22	12	1	8,33	3	0	0		0,00	12,33	0,00		25,00	0,96	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	15	15	8	0	0,00	4	0	0		0,00	7,08	0,00		50,00	1,00	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	13	13	5	0	0,00	1	0	0		0,00	5,42	0,00		20,00	1,00	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	3	5	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	2,33	0,08	28,00	0,00	1,67	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	6	5	2	1	50,00	0	1	0	100,00	100,00	1,25	0,08	15,00	0,00	0,83	-	0,00
2642	Dziennikarze	10	8	3	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	4,50	0,08	54,00	0,00	0,80	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	17	10	9	0	0,00	1	0	0		0,00	7,75	0,00		11,11	0,59	-	0,00
2651	Artyści plastycy	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,67	0,08	8,00			-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	6	12	4	0	0,00	3	1	0	100,00	0,00	5,92	0,08	71,00	75,00	2,00	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	22	24	16	0	0,00	8	0	0		0,00	18,75	0,00		50,00	1,09	-	0,00
3113	Technicy elektrycy	5	9	3	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	6,67	0,08	80,00	0,00	1,80	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	2	2	4	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	3,25	0,08	39,00	50,00	1,00	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	118	124	70	6	8,57	33	0	0		0,00	73,67	0,00		47,14	1,05	-	0,02



3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,50	0,00		100,00	1,00	-	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			2,00	-	0,00
3118	Kreślarze	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		100,00	1,00	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	69	72	40	0	0,00	17	6	0	33,33	33,33	41,67	0,50	83,33	42,50	1,04	-	0,01
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	0	1	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	0,58	0,33	1,75	0,00	0,00	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	1,00	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	106	116	77	1	1,30	48	2	0	50,00	50,00	86,00	0,17	516,00	62,34	1,09	-	0,02
3143	Technicy leśnictwa	20	18	11	0	0,00	5	0	0		0,00	10,75	0,00		45,45	0,90	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	27	28	17	1	5,88	6	1	0	100,00	100,00	16,08	0,08	193,00	35,29	1,04	-	0,00
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,50	-	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	1,00	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	0	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,25	0,00		100,00		-	0,00

3213	Technicy farmaceutyczni	5	8	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	3,92	0,08	47,00	66,67	1,60	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	67	72	38	2	5,26	21	0	0		0,00	41,58	0,00		55,26	1,07	-	0,01
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	4	4	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,08	0,08	25,00	50,00	1,00	-	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	3	3	1	1	100,00	0	3	0	33,33	0,00	1,00	0,25	4,00	0,00	1,00	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	0	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,92	0,08	11,00			-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	18	23	10	0	0,00	6	1	0	0,00	0,00	12,50	0,08	150,00	60,00	1,28	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	5	7	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,40	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	13	12	9	0	0,00	6	21	0	95,24	28,57	11,00	1,75	6,29	66,67	0,92	nadwyżka	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,67	0,00		100,00	4,00	-	0,00
3313	Księgowi	8	7	6	0	0,00	2	8	0	87,50	50,00	5,67	0,67	8,50	33,33	0,88	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	117	123	81	4	4,94	50	0	0		0,00	87,92	0,00		61,73	1,05	-	0,02
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	9	12	3	0	0,00	2	9	13	44,44	11,11	2,33	1,83	1,27	66,67	1,33	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	2	4	4	0	0,00	3	0	1		0,00	5,08	0,08	61,00	75,00	2,00	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	3	4	3	1	33,33	3	0	0		0,00	4,33	0,00		100,00	1,33	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	0,00

3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	2,00	-	0,00
3341	Kierownicy biura	2	4	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	50	62	19	0	0,00	13	15	0	73,33	53,33	23,33	1,25	18,67	68,42	1,24	-	0,01
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0	0	0	0		0	4	0	100,00	100,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	0,00
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,33	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	19	21	11	2	18,18	6	18	0	77,78	50,00	13,17	1,50	8,78	54,55	1,11	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	3	1	2	0	0,00	0	5	0	60,00	40,00	0,33	0,42	0,80	0,00	0,33	-	0,00
3431	Fotografowie	3	4	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,67	0,17	4,00		1,33	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	2	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,50	0,00		100,00	1,50	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,08	0,08	13,00	0,00	1,00	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	56	60	22	5	22,73	10	17	0	5,88	5,88	24,50	1,42	17,29	45,45	1,07	-	0,01
3436	Muzycy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	1	0	0		0	8	0	62,50	50,00	0,08	0,67	0,12			deficyt	0,00

3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,42	0,08	5,00		2,00	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	47	51	14	2	14,29	8	4	0	75,00	50,00	21,00	0,33	63,00	57,14	1,09	-	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	3	4	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,33	równowaga	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,33	0,00		50,00	0,67	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0	2	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00				-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	214	196	96	4	4,17	51	325	2	70,15	16,31	107,25	27,25	3,94	53,13	0,92	nadwyżka	0,03
4120	Sekretarki (ogólne)	10	12	4	0	0,00	2	16	0	43,75	37,50	4,33	1,33	3,25	50,00	1,20	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	8	8	3	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	3,75	0,08	45,00	33,33	1,00	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	3	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	0,50	0,08	6,00	100,00	0,67	nadwyżka	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	8	6	4	1	25,00	0	1	0	100,00	100,00	2,08	0,08	25,00	0,00	0,75	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	2	0	0		0	0	1		0,00	0,25	0,08	3,00		2,00	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	1	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,33	0,00		100,00	2,00	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	54	40	40	8	20,00	12	2	0	100,00	50,00	29,33	0,17	176,00	30,00	0,74	-	0,01
4225	Pracownicy biur informacji	1	1	0	0		0	5	0	60,00	60,00	0,08	0,42	0,20		1,00	deficyt	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	2	8	4	0	0,00	2	4	0	100,00	50,00	5,17	0,33	15,50	50,00	4,00	-	0,00



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	15	16	5	0	0,00	4	29	0	79,31	55,17	7,00	3,42	2,05	80,00	1,07	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	4	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	57	58	26	0	0,00	12	35	0	65,71	51,43	28,42	2,92	9,74	46,15	1,02	-	0,01
4323	Pracownicy do spraw transportu	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,33	0,00			2,00	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	11	10	8	0	0,00	6	0	0		0,00	9,50	0,00		75,00	0,91	max nadwyżka	0,00
4414	Technicy archiwów i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	3	0	33,33	33,33	0,50	0,25	2,00	0,00	0,00	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	1	3	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00			3,00	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	3	0	0,00	2	3	0	66,67	0,00	4,17	0,25	16,67	66,67	0,67	nadwyżka	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	0,50	-	0,00
5120	Kucharze	155	157	94	3	3,19	43	59	12	52,54	25,42	95,42	5,92	16,13	45,74	1,01	-	0,02
5131	Kelnerzy	65	69	40	0	0,00	16	31	0	61,29	35,48	39,92	2,58	15,45	40,00	1,06	-	0,01
5132	Barmani	12	9	14	0	0,00	7	13	0	92,31	15,38	11,00	1,08	10,15	50,00	0,75	-	0,00
5141	Fryzjerzy	70	71	40	1	2,50	24	9	0	55,56	55,56	40,50	0,75	54,00	60,00	1,01	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	14	17	5	0	0,00	2	6	0	66,67	33,33	8,92	0,50	17,83	40,00	1,21	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	2	3	0	0		0	10	0	60,00	60,00	0,17	0,83	0,20		1,50	deficyt	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	2	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	0,00
5153	Gospodarze budynków	379	391	195	0	0,00	130	114	0	75,65	33,16	232,83	119,50	1,95	66,67	1,03	-	0,08

5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	1	0	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,75	0,17	4,50	0,00	0,00	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	0,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00		-	0,00
5221	Właściciele sklepów	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,67	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	503	571	385	7	1,82	219	104	11	50,00	6,73	419,92	9,58	43,82	56,88	1,14	-	0,10
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	11	13	9	1	11,11	4	2	0	100,00	0,00	8,00	0,17	48,00	44,44	1,18	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	0,00	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	9	13	0	0		0	2	0	0,00	0,00	3,42	0,17	20,50		1,44	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	5	4	0	0,00	3	9	13	77,78	55,56	4,75	1,83	2,59	75,00	2,50	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	11	6	12	0	0,00	6	11	0	54,55	0,00	9,75	0,92	10,64	50,00	0,55	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	4	3	1	1	100,00	0	35	0	62,86	48,57	1,58	2,92	0,54	0,00	0,75	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	10	7	8	1	12,50	4	0	0		0,00	8,08	0,00		50,00	0,70	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	18	21	15	0	0,00	12	0	0		0,00	17,25	0,00		80,00	1,17	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,00	-	0,00

5411	Strażacy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	23	23	17	0	0,00	6	3	0	100,00	0,00	15,58	0,25	62,33	35,29	1,00	-	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	4	6	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,67	0,08	32,00	50,00	1,50	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	56	57	44	0	0,00	31	0	0		0,00	48,67	0,00		70,45	1,02	-	0,01
6113	Ogrodnicy	8	11	9	0	0,00	5	5	0	80,00	40,00	10,58	0,42	25,40	55,56	1,38	-	0,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	4	6	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,50	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	4	2	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		33,33	0,50	-	0,00
6122	Hodowcy drobiu	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	9	15	6	0	0,00	6	0	0		0,00	9,33	0,00		100,00	1,67	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	51	68	39	0	0,00	29	7	1	71,43	71,43	49,33	0,67	74,00	74,36	1,33	-	0,01
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	70	85	68	0	0,00	43	1	0	100,00	0,00	68,83	0,08	826,00	63,24	1,21	-	0,02
6221	Hodowcy ryb	4	6	4	0	0,00	3	0	0		0,00	6,25	0,00		75,00	1,50	-	0,00
6222	Rybacy śródlądowi	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,25	0,08	3,00			-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	8	8	4	0	0,00	3	20	0	60,00	15,00	5,67	1,67	3,40	75,00	1,00	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	118	149	74	0	0,00	48	21	0	42,86	4,76	91,92	1,75	52,52	64,86	1,26	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	5	6	3	0	0,00	1	3	0	100,00	0,00	3,25	0,25	13,00	33,33	1,20	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	30	40	23	0	0,00	16	9	0	88,89	11,11	26,42	0,75	35,22	69,57	1,33	-	0,01
7115	Cieśle i stolarze budowlani	37	47	35	0	0,00	23	4	0	75,00	25,00	41,83	0,33	125,50	65,71	1,27	-	0,01



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



7116	Robotnicy budowy dróg	6	4	5	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	4,58	0,08	55,00	60,00	0,67	nadwyżka	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	5	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,75	0,08	21,00	0,00	2,50	-	0,00
7121	Dekarze	6	9	2	0	0,00	1	11	0	0,00	0,00	6,00	0,92	6,55	50,00	1,50	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	11	14	8	0	0,00	6	3	0	66,67	33,33	9,92	1,25	7,93	75,00	1,27	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	3	3	2	0	0,00	2	2	0	100,00	0,00	1,75	0,17	10,50	100,00	1,00	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	0,00
7125	Szklarze	1	3	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,33	0,17	8,00	0,00	3,00	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	58	68	30	0	0,00	15	3	0	33,33	0,00	32,42	0,25	129,67	50,00	1,17	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	3	3	3	0	0,00	1	0	1		0,00	3,58	0,08	43,00	33,33	1,00	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	4	4	0	0,00	4	1	0	100,00	100,00	5,08	0,08	61,00	100,00	2,00	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	33	34	23	0	0,00	12	1	0	100,00	0,00	25,83	0,08	310,00	52,17	1,03	-	0,01
7132	Lakiernicy	1	2	3	0	0,00	3	2	0	0,00	0,00	4,33	0,17	26,00	100,00	2,00	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	16	22	6	0	0,00	3	10	0	10,00	0,00	9,67	0,83	11,60	50,00	1,38	-	0,00
7213	Błacharze	7	5	5	0	0,00	3	1	0	100,00	0,00	4,50	0,08	54,00	60,00	0,71	nadwyżka	0,00

7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	10	11	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,17	0,00		33,33	1,10	-	0,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	2	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,33	0,00		100,00	1,00	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	8	7	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	0,88	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	152	158	87	0	0,00	40	10	1	70,00	70,00	93,25	0,92	101,73	45,98	1,04	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	54	61	31	0	0,00	17	10	0	10,00	10,00	32,42	0,83	38,90	54,84	1,13	-	0,01
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,50	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	218	229	126	4	3,17	54	33	0	66,67	27,27	132,92	3,75	35,44	42,86	1,05	-	0,03
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	45	56	32	0	0,00	20	9	0	77,78	44,44	39,17	0,75	52,22	62,50	1,24	-	0,01
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,50	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	2	2	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,67	0,00		66,67	1,00	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	12	13	9	0	0,00	8	0	0		0,00	10,92	0,00		88,89	1,08	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	16	21	8	0	0,00	5	0	0		0,00	10,92	0,00		62,50	1,31	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			2,00	-	0,00

7322	Drukarze	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	1,00	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	2	1	3	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,58	0,08	31,00	33,33	0,50	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	22	19	17	0	0,00	9	2	0	50,00	0,00	17,42	0,17	104,50	52,94	0,86	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	64	75	51	2	3,92	31	2	0	100,00	50,00	53,58	0,17	321,50	60,78	1,17	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	3	3	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,25	0,17	7,50	100,00	1,00	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	8	8	6	0	0,00	5	7	0	71,43	42,86	6,00	0,58	10,29	83,33	1,00	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	36	39	23	0	0,00	12	1	0	100,00	0,00	28,17	0,08	338,00	52,17	1,08	-	0,01
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	157	185	88	3	3,41	43	27	0	44,44	40,74	99,25	2,25	44,11	48,86	1,18	-	0,02
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	5	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	1,00	-	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	4	6	0	0		0	0	0		0,00	1,33	0,00			1,50	-	0,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	4	4	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	99	113	60	0	0,00	44	10	0	10,00	0,00	73,67	0,83	88,40	73,33	1,14	-	0,02
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	134	165	86	1	1,16	49	43	0	67,44	13,95	99,50	3,58	27,77	56,98	1,23	-	0,02
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	27	35	18	0	0,00	13	17	0	41,18	0,00	25,25	1,42	17,82	72,22	1,30	-	0,01
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	170	182	131	1	0,76	88	0	0		0,00	142,00	0,00		67,18	1,07	-	0,03
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	59	64	41	1	2,44	21	0	0		0,00	44,25	0,00		51,22	1,08	-	0,01

7534	Tapicerzy i pokrewni	6	7	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	1,17	-	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			2,00	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	0,00
7541	Nurkowie	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	1,00	-	0,00
7542	Strzałowi i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	0,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,33	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	14	19	6	0	0,00	3	0	0		0,00	9,00	0,00		50,00	1,36	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	6	5	4	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		25,00	0,83	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	5	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		50,00	1,00	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	4	7	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00	1,75	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2	3	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,17	0,08	26,00	100,00	1,50	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	3	1	4	0	0,00	3	0	0		0,00	3,58	0,00		75,00	0,33	max nadwyżka	0,00



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,00	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	1,00	-	0,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	5	7	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,67	0,00		100,00	1,40	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	9	11	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,17	0,00		50,00	1,22	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	3	4	0	0,00	3	1	0	100,00	0,00	2,75	0,08	33,00	75,00	0,60	nadwyżka	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	36	37	25	0	0,00	16	1	0	100,00	100,00	25,33	1,08	23,38	64,00	1,03	-	0,01
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	3	3	3	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,33	0,08	28,00	66,67	1,00	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	91	119	60	1	1,67	37	74	0	58,11	31,08	73,08	6,17	11,85	61,67	1,31	-	0,02
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	8	10	4	0	0,00	2	3	0	33,33	0,00	4,92	0,25	19,67	50,00	1,25	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	6	1	0	0,00	1	4	0	50,00	50,00	2,17	0,33	6,50	100,00	1,50	-	0,00



8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	8	5	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,67	0,00		50,00	0,63	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		50,00	1,00	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	3	4	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	0,00	1,33	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	7	10	1	0	0,00	0	5	0	40,00	40,00	2,50	0,42	6,00	0,00	1,43	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2	3	4	0	0,00	3	4	0	50,00	50,00	4,42	0,33	13,25	75,00	1,50	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	39	35	25	0	0,00	10	19	0	94,74	0,00	26,17	2,58	10,13	40,00	0,90	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2	4	3	0	0,00	2	5	0	60,00	0,00	4,33	0,42	10,40	66,67	2,00	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	21	22	9	0	0,00	3	14	2	42,86	0,00	10,33	1,33	7,75	33,33	1,05	-	0,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	123	136	78	0	0,00	45	11	0	63,64	9,09	87,33	2,92	29,94	57,69	1,11	-	0,02
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	14	11	12	0	0,00	5	7	0	42,86	0,00	9,17	0,58	15,71	41,67	0,79	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2	3	0	0		0	0	1		0,00	0,58	0,08	7,00		1,50	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	12	14	4	0	0,00	3	3	0	66,67	0,00	4,83	0,25	19,33	75,00	1,17	-	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	1	2	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,17	0,17	7,00	100,00	2,00	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	5	6	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,17	0,00		100,00	1,20	-	0,00



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	130	147	68	2	2,94	39	61	0	78,69	3,28	76,83	5,08	15,11	57,35	1,13	-	0,02
9121	Praczk ręczne i prasowacze	2	1	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,33	0,00		33,33	0,50	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	0	1	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,25	0,17	1,50			-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	7	7	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,83	0,00		33,33	1,00	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	8	7	8	0	0,00	2	0	0		0,00	8,17	0,00		25,00	0,88	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	1	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,67	0,08	8,00	0,00	1,00	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	3	0	3	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,08	0,08	13,00	0,00	0,00	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	2	1	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,33	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	78	81	42	0	0,00	21	77	0	66,23	0,00	40,33	6,42	6,29	50,00	1,04	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	128	156	88	0	0,00	51	36	0	69,44	2,78	100,9 2	4,00	25,23	57,95	1,22	-	0,02



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



9321	Ręčni pakowacze i znakowacze	11	12	8	0	0,00	4	3	0	100,00	0,00	9,92	0,25	39,67	50,00	1,09	-	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	76	89	39	0	0,00	28	8	0	62,50	62,50	48,58	0,67	72,87	71,79	1,17	-	0,01
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	26	28	14	0	0,00	11	1	0	100,00	100,00	16,25	0,08	195,00	78,57	1,08	-	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	0	1	1	0	0,00	1	0	2		0,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	24	27	21	0	0,00	10	25	0	44,00	8,00	18,33	3,08	5,95	47,62	1,13	-	0,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	3	4	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,25	0,08	15,00	100,00	1,33	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	22	21	17	0	0,00	13	0	0		0,00	17,42	0,00		76,47	0,95	max nadwyżka	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	9	8	2	0	0,00	1	25	0	76,00	0,00	2,83	2,08	1,36	50,00	0,89	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	50	60	34	0	0,00	22	3	0	100,00	0,00	38,25	0,25	153,00	64,71	1,20	-	0,01
Razem		6068	6643	3685	90	2,44	2065	276 9	119	68,29	26,69	X	X	X	X	X	X	X