# Nabór wniosków w ramach środków KFS

Autor: Rafał Wierzbicki Data publikacji: 26.09.2018

**PRACODAWCO !**

**Powiatowy Urząd Pracy w Piszu ponownie ogłasza nabór wniosków o przyznanie środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy**

**Nabór wniosków trwać będzie w okresie od dnia 08.10.2018 roku do dnia 12.10.2018 roku**

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, którzy mają siedzibę albo miejsce prowadzenia działalności na terenie powiatu piskiego. Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także czy jest to praca na pełen czy część etatu. Pracodawca również może skorzystać z kształcenia ustawicznego na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

**Środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego Powiatowy Urząd Pracy w Piszu zgodnie z przyjętymi priorytetami Rady Rynku Pracy proponuje przeznaczyć na następujące działania :**

- **wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;** Pracodawca musi udowodnić, że wnioskowana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie danego powiatu bądź województwa. Oznacza to, że kluczowe jest zbadanie w jakim zawodzie planowane jest kształcenie, a nie w jakim obecnie pracuje osoba kierowana do odbycia kształcenia ustawicznego, (patrz: monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych (wybrać powiat piski), barometr zawodów 2018-powiat piski, barometr zawodów 2018-województwo warmińsko-mazurskie ).
- **wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.** Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie .

**Wysokość wsparcia w ramach KFS**

W ramach KFS Powiatowy Urząd Pracy w Piszu może przyznać pracodawcy środki na sfinansowanie kosztów kształcenia w wysokości 80 % poniesionych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw: 100% poniesionych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

**Dodatkowe informacje:**

- środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis,
- pracodawca zawiera z pracownikiem, któremu zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego, umowę określającą prawa i obowiązki stron,
- pracownik, który nie ukończył kształcenia z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub w wyniku zwolnienia na podstawie art.52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, jest zobowiązany do zwrotu pracodawcy poniesionych kosztów, na zasadach określonych w umowie z pracodawcą. Natomiast pracodawca zwraca do Urzędu łączną wartość środków KFS wydanych na kształcenie ustawiczne pracownika,
- dofinansowanie ze środków rezerwy KFS ma charakter fakultatywny, co oznacza że wniosek może zostać przyjęty do realizacji, odrzucony, lub mogą zostać podjęte negocjacje w celu ustalenia ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczny osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu.

**Zgodnie z 6 ust. 5 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 19 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przy rozpatrywaniu wniosku PUP uwzględnia:**

1. zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków rezerwy KFS na dany rok;
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
5. w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu , na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
7. możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust.2 k i 2 m ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j.Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 i 1149).- **w pierwszej kolejności pod uwagę będą brane wnioski pracodawców niekorzystających do tej pory ze środków KFS.**

Formularz zamieszczony został na stronie Urzędu lub można go pobrać osobiście w siedzibie Urzędu, pokój nr 4. Osoba do kontaktu: Paulina Borysewicz, tel 87 425 24 42, pokój nr 4.